



Robert Veenstra over het Traineeship
voor een agrarische toekomst

Instroom van nieuwe medewerkers en het beter positioneren van onze sector



Tekst: Elte Palm (Colland) | Foto's: LTO Noord

Op dit moment wordt druk gewerkt aan het ontwikkelen van het traineeship voor een agrarische toekomst. Het traineeship moet laten zien wat de sector allemaal te bieden heeft. En moet zorgen voor een nieuwe instroom van medewerkers, op de korte en lange termijn. Wij vroegen projectleider Robert Veenstra van LTO Noord voor wie het traineeship bedoeld is en hoe het in zijn werk gaat.

Wat was de aanleiding voor het traineeship?

“Het imago van de agrarische sector sluit onvoldoende aan op hoe de sector zichzelf ziet en wat wij de mensen buiten de sector willen laten zien. Recent kwam dit nog naar voren uit het onderzoek van Motivaction in opdracht van het project ‘Werken in de land en tuinbouw’. Wij zien die mismatch als kans om de beeldvorming te verbeteren en een bredere groep (latent) werkzoekenden te enthousiasmeren om bij ons in de sector te komen werken.”

“De mismatch zijn wij als kans om de beeldvorming van de sector te verbeteren”

Hoe gaat het traineeship in zijn werk?

“De opzet is dat de trainees opvolgend bij drie tot vier verschillende bedrijven gaan werken. Zo willen we een traineeship ontwikkelen binnen de gehele breedte van de agrarische sector om aan te tonen wat de sector te bieden heeft. Bij een wederzijdse klik is een direct dienstverband mogelijk. En dat kan al bij het eerste bedrijf. Het traineeship richt zich vooral op (latent) werkzoekende buiten onze sector die open staan voor de agrarische sector, maar eigenlijk nog niet precies weten wat ze willen. Daarnaast zien we kansen voor ‘kleinere’ sectoren zoals de veehouderij om zich in de kaart te spelen voor werkzoekenden. Het traineeship is een laagdrempelige manier om hierin aan de slag te gaan.”

Volgen de trainees ook nog een opleiding?

“Het traineeship bestaat uit een combinatie van opleiding en een betaalde baan. Voor scholing hebben wij een individueel maatwerkprogramma ontwikkeld in samenwerking met de LTO Academie. Samen met de LTO Academie kijken wij per kandidaat welke ervaring en vaardigheden nog ontbreken en nodig zijn om aan de slag te gaan. Op deze wijze kan iedere kandidaat op zijn/ haar niveau worden bijgeschoold en zijn we niet afhankelijk van een minimale groepsgrootte bij de start. Deze aanvliegroute van werken en opleiden moet ervoor zorgen dat trainees uiteindelijk ook in de sector blijven werken.”

Op welke doelgroepen richten jullie je?

“In de regio Rivierenland loopt op dit moment het project Agro Werk Onbeperkt. Hier richten wij ons op mensen met een arbeidsbeperking, statushouders, jongeren zonder startkwalificatie, langdurig werklozen en zij-instromers. Het traineeship is onderdeel van dit project en is als pilot toegevoegd. De verwachting is dat we eind 2023 de eerste trainees kunnen laten instromen. De ervaringen hieruit nemen we mee in de verdere ontwikkeling van het traineeship. Ook in de regio Zwolle is door de sectortafel Agri & Food Human Capital Agenda (HCA) interesse getoond om als pilotlocatie te fungeren voor het traineeship.”

Wanneer moet het traineeship van start gaan?

“Het is ons doel is om eind 2023 de ontwikkeling van het traineeship afgerond te hebben en in 2024 te starten met een eerste groep zij-instromers. Daaronder verstaan wij mensen die momenteel buiten de sector actief is zijn en open staan voor een stap naar de agrarische sector.”

Komt iedereen hiervoor in aanmerking?

“Iedereen ongeacht geslacht, religie of opleidingsachtergrond komt hiervoor in aanmerking. Wel kiezen wij bewust voor zij-instromers. Zij brengen al een stukje ervaring, kennis en kunde mee naar de sector. Dit versterkt elkaar. Wij verwachten dan ook dat deze doelgroep streeft naar een duurzaam dienstverband.

Ook is er interesse getoond voor het traineeship vanuit statushouders. Samen gaan we aan de slag om ook het traineeship voor hen beschikbaar te maken.”

“Iedereen ongeacht geslacht, religie of opleidingsachtergrond komt in aanmerking”

Met wie werken jullie samen?

“De zij-instromers willen wij benaderen via een samenwerking met de regionale UWV's. De traineeships zelf zullen binnen de primaire sectoren plaatsvinden met behulp van betrokken LTO-organisaties en vaktechnische organisaties. Agrarisch uitzendbureau Abeos Agri Diensten is aangetrokken als partij om de trainees tijdens het traineeship juridisch in dienst te nemen als deze mogelijkheden niet geboden kan worden door de werkgevers. Verder gaan wij het platform Werken in de land- en tuinbouw inzetten als wervings- en promotiekanaal. Hiermee verwachten we de juiste doelgroep te bereiken.”

En hoe werven jullie werkgevers?

“Werkgevers werven wij via de reguliere kanalen van de LTO-organisaties, vaktechnische organisaties en de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. In principe kan iedere werkgever zich aanmelden. Maar het is wel de bedoeling dat werkgevers investeren in trainees door hen de ontbrekende kennis en ervaring van het vak bij te brengen. Wij zullen werkgevers op een goede manier informeren en begeleiden zodat ze precies weten wat de bedoeling is. Wij denken daarbij aan informatiebijeenkomsten waarin ruimte is voor het uitwisselen van ervaringen. Op die manier hopen wij het traineeship ook continu te verbeteren.”



“Mensen van buiten de sector moeten enthousiast raken en bij ons aan de slag gaan”

Wat zijn je verwachtingen?

“In 2024 moet een groep met minimaal vijf en maximaal 15 kandidaten zijn gestart met het traineeship. Uiteindelijk moet het traineeship zich ontwikkelen tot een onboardingsproces van nieuwe medewerkers voor de hele agrarische sector. Via het inwerkprogramma moeten nieuwe medewerkers snel en effectief aan het werk kunnen in een van onze sectoren. Dit zal ook moeten bijdragen aan het beter positioneren van onze sector. Wij zijn als sector een van de koplopers als het gaat om duurzaamheid en innovatie, maar het grote publiek weet hier te weinig van. Dat is een gemiste kans. Het traineeship voor een Agrarische toekomst moet ervoor zorgen dat mensen van buiten de sector enthousiast raken van wat wij te bieden hebben en bij ons aan de slag gaan.” ■

Het traineeship voor een agrarische toekomst is een initiatief van sociale partners LTO Nederland, LTO Noord, LLTB, ZLTO en wordt mede mogelijk gemaakt door het fonds Colland Arbeidsmarkt. Dit is het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de sector Agrarisch en Groen. Het fonds draagt bij aan thema's zoals duurzame inzetbaarheid, imago & instroom en veiligheid & gezondheid. Vanuit Colland Arbeidsmarkt wordt een veelheid aan projecten en activiteiten gefinancierd gericht op het stimuleren van een gezonde en toekomstbestendig arbeidsmarkt in de agrarische en groene sectoren.

Meer informatie over het traineeship vindt u op www.werkgeverslijn.nl of neem contact op met Projectleider Robert Veenstra 06-51759751 of rveenstra@ltonoord.nl