

# Stichting Colland Arbeidsmarkt

Jaarverslag 2021

---

## **colofon**

administrateur  
Gilde-BT Outsourcing B.V.  
Venrayseweg 32 5928 NZ Venlo  
Postbus 3189 5902 RD Venlo

# Inhoud

<b>1</b>	<b>Jaarverslag</b>	<b>3</b>
1.1	Kerncijfers	4
1.2	Algemene gegevens	5
1.3	Verslag van het bestuur	8
<b>2</b>	<b>Jaarrekening</b>	<b>15</b>
2.1	Balans per 31 december na resultaatverdeling (A-+B-deel)	16
2.2	Staat van baten en lasten (A-+B-deel)	17
2.3	Algemene toelichting	18
2.4	Toelichting op de balans per 31 december	20
2.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	23
2.5.1	Staat van baten en lasten	23
2.5.2	Toelichting	24
2.6	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	26
<b>3</b>	<b>Overige gegevens</b>	<b>27</b>
3.1	Resultaatbestemming	27
3.2	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	28
<b>4</b>	<b>Bijlagen</b>	<b>29</b>

# 1 Jaarverslag

## 1.1 Kerncijfers

Tabel 1 Financiële gegevens (x 1.000)

	2021	2020	2019
Premiebaten	26.799	24.620	24.970
Uitkeringen	25.606	25.906	22.269
Administratiekosten	1.163	1.287	1.224
Belegd vermogen (incl. liquide middelen)	57.610	58.175	54.369
Gemiddeld rendement op beleggingen (%)	-/- 0,5	-/- 0,4	-/- 0,3
Beleggingsresultaat	-/- 283	-/- 236	-/- 145
Reserves	50.070	50.349	53.171
Resultaat	-/- 279	-/- 2.822	1.212

### Toelichting op de kerncijfers

#### Premiebaten

De premiebaten 2021 zijn opgenomen inclusief een eventuele voorziening voor dubieuze debiteuren.

#### Uitkeringen

De uitkeringen bestaan uit twee delen. Een deel vormt de verantwoording over het verslagjaar. Het andere deel wordt gevormd door toekomstige verplichtingen uit hoofde van de senioren- en verlofregeling. De uitkeringen dalen licht afgezet tegen het voorgaande jaar.

#### Administratiekosten

De administratiekosten zijn gedaald ten opzichte van 2020.

#### Rendement

Het rendement is berekend door de beleggingsopbrengsten te delen door het gemiddelde vermogen. Het vermogen is gesteld op diverse (spaar)rekeningen (zie blz. 23). In 2021 is het rendement negatief als gevolg van de renteontwikkeling. Het bestuur heeft desondanks besloten om geen actief beleggingsbeleid te gaan voeren.

#### Beleggingsresultaat

Dit betreft de interestbaten/lasten gegenereerd uit banktegoeden.

#### Resultaat

Het operationele resultaat stijgt in 2021 ten opzichte van 2020. Er zijn minder middelen beschikbaar gesteld voor activiteitenplannen en individuele reguliere regelingen in 2021 ten opzichte van 2020. De kosten en de rentelasten zijn lager en de premieopbrengsten zijn hoger ten opzichte van 2020.

#### Reserves

Door het negatieve resultaat dalen de reserves. Om er voor te zorgen dat bij het wegvallen van de premie-inkomsten het fonds haar activiteiten kan voortzetten, houdt het fonds een reserve aan van minimaal twee keer de uitgaven in enig jaar. Daarnaast kent het fonds een reservering voor het affinancieren van de seniorenregelingen en de meerjaren projecten.

## 1.2 Algemene gegevens

### Naam en vestigingsplaats

De naam van de stichting is: Stichting Colland Arbeidsmarkt. Zij is statutair gevestigd te Woerden en is bij de Kamer van Koophandel geregistreerd onder nummer 41150288.

### Doelstelling

De stichting heeft tot doel het bevorderen van:

- a. Goede arbeidsverhoudingen;
- b. Goede arbeidsomstandigheden;
- c. Een juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de cao's;
- d. Een optimale werking van de arbeidsmarkt;
- e. Scholing en kennis.

Ad a.

Bij het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen richt de stichting zich op het stimuleren van goed personeelsbeleid op de bedrijven, het bevorderen van vaste dienstverbanden, het verbeteren van het imago van de sector op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden, het bevorderen van doelgroepenbeleid, het leveren van een bijdrage in de oplossing van de problematiek van de seizoenarbeid en het leveren van betaalbare en kwalitatief goede arbeid.

Daarnaast richt de stichting zich op het bevorderen van medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemingsniveau tussen werkgevers en werknemers.

Ad b.

Hier gaat het om het bevorderen van veiligheid, gezondheid en welzijn op de bedrijven door onder andere het verbeteren en het bevorderen van een goede kwaliteit van de zorg voor de arbeidsomstandigheden. Hiervoor kan deskundigheid worden ingehuurd.

Ad c.

Een juiste toepassing van de cao's en het bevorderen van de naleving worden gestimuleerd door het ondersteunen van het geformaliseerde overleg tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers. De cao-onderhandelingen zijn hiervan uitgezonderd, aangezien dat een zaak van sociale partners zelf is. Verder speelt voorlichting een belangrijke rol. Naleving van afgesproken arbeidsvoorwaarden heeft een positief effect op het imago van de sector.

Ad d.

Het gaat hierbij om een bijdrage aan het oplossen van arbeidsmarktproblemen. Te denken valt daarbij aan: vergroting van de participatie, het afstemmen van vraag en aanbod inclusief activiteiten op het gebied van preventie, en re-integratie. Ook heeft de stichting middelen beschikbaar die ingezet kunnen worden om oudere werknemers korter te laten werken en ze voor te bereiden op hun pensioen.

Ad e.

De stichting wil de deelname van werknemers aan scholingsactiviteiten bevorderen om hun kennis te behouden dan wel te vergroten, zodat zij in staat zijn om in de huidige en toekomstige arbeidsorganisatie op veranderingen te reageren. Verder wil de stichting sectoren en individuele bedrijven ondersteunen bij het opzetten en uitvoeren van projecten die zijn gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de scholing en het verhogen van de deelname aan scholing.

De stichting subsidieert activiteiten van één of meer agrarische en groene sectoren die gericht zijn op een van de hiervoor genoemde doelen. De activiteiten worden gefinancierd uit een premieheffing bij werkgevers en werknemers.

Stichting Colland Arbeidsmarkt maakt deel uit van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de agrarische en groene sectoren inzake sociaal fonds Colland Arbeidsmarkt.

Colland Arbeidsmarkt is via het internet bereikbaar op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl). Op de site is informatie over het fonds te vinden en over verschillende regelingen waarvoor het fonds subsidie verleent. Subsidieaanvragen voor cursussen, BBL-opleidingen en de seniorenregeling kan men digitaal aanvragen via het Colland Administratiesysteem (CAS), bereikbaar via [www.colland-administratie.nl](http://www.colland-administratie.nl).

## Statutaire colleges

### Bestuur

De stichting wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit negen leden. Vijf van de bestuursleden worden benoemd door werkgeversorganisaties:

- LTO Nederland (Land- en Tuinbouworganisatie Nederland);
- Cumela (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland);
- Koninklijke VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners).

De andere vijf worden benoemd door werknemersorganisaties:

- FNV;
- CNV Vakmensen.nl.

Er was in 2021 een vacature voor CNV Vakmensen.nl

Samenstelling bestuur per 31 december 2021:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Plaatsvervangers</i>
Dhr. P.M.J. Loef	LTO Nederland	Dhr. J. den Dekker
Dhr. M.P. Cuijpers	LTO Nederland	Vacature
Mw. A. L. Dijkstra (werkgeversvoorzitter)	Cumela	Mw. J. Tuinenga
Dhr. H.G.E. Douma	LTO Nederland	Vacature
Dhr. O.L.M. Janssen	Koninklijke VHG	Dhr. N. Benamar

<i>Leden werknemers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Plaatsvervangers</i>
Mw. M. Dubbelaar	FNV	Vacature
Mw. W.C.M. Daams – van Geyn	FNV	Vacature
Dhr. L.F.M. van Beekum	FNV	Vacature
Dhr. J.K. Warnaar (werknemersvoorzitter)	CNV Vakmensen.nl	Vacature

In het verslagjaar kwam het bestuur 5 maal in vergadering bijeen, te weten op: 2 februari, 30 maart, 25 mei, 28 september en 2 december.

**Administrateur**

De uitvoering van de regeling van de stichting en het daaraan verbonden geldelijk beheer zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Gilde-BT Outsourcing B.V., Venrayseweg 32, 5928 NZ Venlo.

De werkgevers- en werknemersadministratie is onder verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan TKP Pensioenen. Europaweg 27, 9723 AS Groningen, Postbus 451, 9700 AL Groningen.

**Accountant**

EY Accountants LLP te Amsterdam

**Colland Bestuursbureau**

Het bestuur wordt bij zijn werkzaamheden ondersteund door het Colland Bestuursbureau, dat bij Actor Bureau voor sectoradvies is ondergebracht. Het Colland Bestuursbureau maakt geen deel uit van de administrateur.

Colland Bestuursbureau  
Stationsweg 1  
3445 AA Woerden  
telefoon: (088) 32 92 040

**Adressen werkgevers- en werknemersorganisaties**

LTO Nederland  
Bezuidenhoutseweg 105 - 113  
2594 AC Den Haag  
telefoon: (070) 33 82 700  
website: [www.lto.nl](http://www.lto.nl)

Cumela  
Postbus 1156  
3860 BD Nijkerk  
telefoon: (033) 24 74 900  
website: [www.cumela.nl](http://www.cumela.nl)

Koninklijke VHG  
Horaplantsoen 20  
6717 LT Ede  
telefoon: (088) 33 07 700  
website: [www.vhg.org](http://www.vhg.org)

FNV  
Postbus 9208  
3506 GE Utrecht  
telefoon: 0900 96 90  
website: [www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

CNV Vakmensen.nl  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht  
telefoon: (030) 75 11 007  
website: [www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)

### 1.3 Verslag van het bestuur

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2021 van Stichting Colland Arbeidsmarkt. Het doel van de verslaglegging is informatie te verschaffen over de financiële positie, resultaten en wijzigingen in de financiële positie van het fonds, die voor een grote groep betrokkenen nuttig is. Deze presentatie van de verslaglegging is afgestemd op de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

#### Agrarische en groene sectoren

Binnen het fonds worden elf sectoren onderscheiden. Dit zijn: de bedrijfsverzorgingsdiensten, bloembollengroothandel, bos en natuur, dierhouderij, glastuinbouw, hoveniers en groenvoorzieners, groen, grond en infrastructuur, open teelten, paddenstoelenteelt, groenvoederdrogerijen en varkensverbetering. Het fonds is onderverdeeld in een A-deel en in een B-deel. Uit het A-deel worden activiteiten gefinancierd die gericht zijn op alle deelnemende sectoren. Uit het B-deel worden activiteiten gefinancierd die op een of meerdere, dus niet alle, sectoren zijn gericht. De sociale partners van de desbetreffende sectoren bepalen welke activiteiten zij vanuit het B-deel door het fonds willen laten financieren. Daartoe vindt overleg plaats in sectorcommissies. Het Colland Bestuursbureau organiseert en ondersteunt dit overleg in de sectorcommissies.

#### Cao Colland Arbeidsmarkt

Partijen bij de cao Colland hebben in 2019 ingestemd met de invoering van een nieuwe cao Colland per 1 juli 2019. Hierbij is een looptijd afgesproken van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2024.

#### Tussentijdse aanpassing per 1 juli 2021

Cao tekst:

- Bij de looptijd (ongewijzigd) is vermeld dat de tekst tussentijds is gewijzigd per 1 juli 2021.

Bijlagen bij de cao Colland:

- Een paar inhoudelijke aanpassingen in de seniorenregelingen in de sectoren Hoveniers. Groen, Grond en Infrastructuur en Open Teelten
- Een toevoeging van het uitkeringsreglement scholing B-deel cursusgroepen sector hoveniers
- Een aanpassing in het bestaande reglement scholing B-deel door de toevoeging van een eigen reglement voor de sector hoveniers.
- Een naamswijziging in een aantal reglementen vanwege de naamswijziging "Land- en tuinbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen" in "Groen, Grond en Infrastructuur".
- Een kleine inhoudelijke wijziging in het uitkeringsreglement scholing B-deel cursusgroepen sector Open Teelten
- Een inhoudelijke wijziging in het reglement employability Hoveniers
- Afschaffing van het verstrekkingenreglement regeling minder werken voor oudere werknemers in land en tuinbouwwerktuigen exploiteren ondernemingen 2006

Deze tussentijdse aangepaste cao Colland werd begin mei 2021 bij het ministerie van SZW aangeboden voor registratie. Aansluitend is door SZW in juni 2021 avv verleend voor de aanpassingen per 1 juli 2021

#### Tussentijdse aanpassing per 1 januari 2022

Cao tekst:

- Bij de looptijd (ongewijzigd) is vermeld dat de tekst tussentijd is gewijzigd per 1 januari 2022

Bijlagen bij de cao Colland:

- Een tekstuele toevoeging werkings sfeer sector Open Teelten
- Een toevoeging van het reglement T-rijbewijs sector Dierhouderij
- Een inhoudelijke aanpassing in de cursusgroepenregelingen in alle sectoren vanwege de STAP en NL leert door subsidies
- Een inhoudelijke aanpassing in het HBO-reglement
- Een inhoudelijke aanpassing in de reglementen sector hoveniers vanwege niet-avv.
- Kleine tekstuele/redactionele aanpassingen in reglementen van alle sectoren.

Deze tussentijdse aangepaste cao Colland werd begin november 2021 bij het ministerie van SZW aangeboden voor registratie. Aansluitend is door SZW in eind december 2021 avv verleend voor de aanpassingen per 1 januari 2022.

#### Statuten en reglementen

Voor het toekennen van middelen uit het fonds aan activiteiten die de doelen van het fonds kunnen realiseren, heeft het bestuur uitvoeringsreglementen vastgesteld. Deze reglementen vormen een onderdeel van de cao Colland. Op basis van



deze reglementen kunnen individuele werknemers en werkgevers als ook organisaties een bijdrage van het fonds verkrijgen. Zo kent het fonds: uitvoeringsreglementen voor de scholing van individuele werknemers en beleidsmatige scholingsactiviteiten, het korter werken voor oudere werknemers, het financieren van activiteiten van branche- en werknemersorganisaties en het financieren van arbeidsmarktactiviteiten.

### Activiteiten

Voor 2021 hebben de volgende organisaties activiteitenplannen ingediend: de stichting Colland Sectorraad, Stigas, FNV, CNV Vakmensen.nl, LTO Noord en Koninklijke VHG dienden plannen in voor het A-deel van het fonds. Anthos, Arbeidsmarkt & Ontwikkeling Agrarisch Sector BV, CNV Vakmensen.nl, Cumela, FNV, Glastuinbouw Nederland, Vakvereniging HZC, KAVB, LTO Noord, NFO, NBVE, Plantum, POV, Koninklijke VHG, VNG en Werkgeversvereniging AB Nederland dienden activiteitenplannen in voor het B-deel. In enkele gevallen voeren werkgevers- en werknemersorganisaties ook gezamenlijk projecten uit.

De doelstellingen van het fonds zijn in te delen in vijf deelgebieden, namelijk:

1. Het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de sector;
2. Het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden in de sector;
3. Het bevorderen van de juiste toepassing van de overeengekomen arbeidsvoorwaarden in de sector;
4. Het bevorderen van een optimale werking van de arbeidsmarkt in de sector;
5. Het bevorderen van scholing en kennis in de sector.

Per deelgebied wordt hier een beschrijving gegeven van uitgevoerde activiteiten en wordt een voorbeeld vanuit de activiteitenplannen van de verschillende organisaties gegeven. In de bijlage bij dit bestuursverslag is een overzicht opgenomen van de verantwoordingen en controleverklaringen die door de organisaties zijn ingediend.

#### 1. Goede arbeidsverhoudingen

Op het gebied van arbeidsverhoudingen zijn door de organisaties diverse projecten ingediend via hun activiteitenplan.

Diverse werkgevers- en werknemersorganisaties hebben projecten uitgevoerd die de nadruk legden op de bevordering van goede arbeidsverhoudingen in organisaties. Voorlichting vormde daarbij een belangrijk onderdeel. De activiteiten van de werknemersorganisaties zorgen er onder andere voor dat werknemers beter zijn geïnformeerd over hun rechten en plichten volgens de geldende cao's, dat de medezeggenschap van werknemers op bedrijven wordt verbeterd en dat de cao's beter worden nageleefd. Veelal is hier ook sprake van een combinatie met doelstelling 3: naleving van cao's.

De projecten van de werkgeversorganisaties zijn vaak ook gericht op het verbeteren van het imago van de sector, daardoor nieuwe werknemers in te laten stromen en deze, samen met de huidige werknemers, te behouden voor de sector. Daarnaast worden ondernemers ondersteund bij het inrichten van het sociaal beleid in hun organisatie.

#### Voorbeeld:

CNV Vakmensen.nl heeft in 2021 het project 'werken in het groen' uitgevoerd voor de sector hoveniers. Er zijn vele en steeds snellere economische en maatschappelijke ontwikkelingen die een steeds grotere impact hebben op het werken in de sector. CNV vakmensen ziet een blijvende behoefte aan voorlichting en ondersteuning bij aan arbeid gerelateerde onderwerpen.

Binnen het project zijn filmpjes 'Cao, dat zit zo!' uitgebracht en is er gecommuniceerd via nieuwsbrieven. Dit heeft er onder andere toe geleid dat werknemers in de sector hoveniers CNV vakmensen makkelijker kunnen vinden met hun vragen over de cao.

Daarnaast heeft de CNV vakmensen samen met de FNV en Koninklijke VHG de campagne 'groeien door groen' opgezet. Doel was instroom in de branche te vergroten. De campagne omvat verschillende verhalen van werknemers uit de branche, een vacaturebank, inzicht in de opleidingen in de sector en antwoorden op de meest gestelde vragen voor medewerkers die de sector hoveniers in willen stromen.

Meer informatie terug te vinden op <https://groeendoorgroen.nl/>

## 2. Goede arbeidsomstandigheden

De agrarische en groene sector heeft een goede reputatie als het gaat om aandacht voor goede arbeidsomstandigheden. In een sector waar veel lichamelijk werk wordt verricht en waar gewerkt wordt met machines en chemische middelen, staan welzijn, gezondheid en veiligheid hoog in het vaandel.

Sinds jaar en dag wordt er door de sector veel aandacht besteed aan preventie. Hiervoor heeft de sector zijn eigen organisatie, te weten: Stigas. Stigas fungeert als kenniscentrum voor preventie, re-integratie en verzuimbegeleiding en verhoogt het kennisniveau binnen bedrijven over deze thema's. Stigas wordt voor haar preventietaak gefinancierd vanuit het A-deel, omdat zij voor alle deelsectoren binnen de agrarische en groene sector haar werkzaamheden verricht.

Maar ook de andere organisaties besteden in hun activiteitenplannen aandacht aan de arbeidsomstandigheden. De projecten worden uitgevoerd door zowel werknemers- als werkgeversorganisaties. Het verstrekken van gerichte informatie over en onderzoek naar verbeteringen op de werkvloer zijn de kern van dit soort projecten.

### Voorbeeld:

FNV heeft het project 'belangenbehartiging dierhouderij' uitgevoerd. Doel waren:

- het stimuleren van activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden;
- het stimuleren van het voorbereidingstraject om tot een cao te komen;
- het geven van voorlichting en informatie verstrekken over de de cao en andere voorschriften of afspraken gerelateerd aan de factor arbeid;
- het verzorgen van publiciteit voor de sector om het imago van de sector te verbeteren.

Door de nog steeds aanwezige coronapandemie kent de inhoud van dit project veel corona gerelateerde uitkomsten. Veel telefonisch advies bevatte informatie over de cao en arbeidsomstandigheden. Daarnaast heeft FNV veel voorlichting gegeven over hoe om te gaan met de coronamaatregelen. FNV gebruikt verschillende kanalen om de sectoren te informeren; nieuwsbrieven, persberichten en de kanalen van de sociale media.

## 3. Juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de cao's

Diverse organisaties fungeren als vraagbaak voor thema's die betrekking hebben op de arbeidsmarkt. Ook geven zij actief voorlichting over de geldende cao, arbeidsomstandigheden en scholing en andere aan arbeid gerelateerde actuele vraagstukken. Uitzondering hierop is het cao-overleg. Dit is een zaak van cao-partijen zelf. Doel is in alle gevallen het verbeteren van het kennisniveau van cao's en een betere naleving van cao's.

### Voorbeeld:

LTO Noord heeft de werkgeverslijn land- en tuinbouw in het leven gehouden. Dit project is gericht op het bevorderen van goed werkgeverschap, vanuit een centrale helpdesk. Dit is gedaan door gerichte informatievoorziening, voorlichting en advies over cao's, arbeidsvoorwaarden en goed personeelsbeleid.

Een van de aspecten van dit project is dat de focus is gelegd op het ontwikkelen van nieuwe vormen van communicatie, zoals met het maandelijks werkgeversjournaal en de podcast Werkgeverspraat:

Doel van het journaal is om in een kwartiertje werkgevers bij te praten over de actualiteiten die in die maand spelen. Er komen verschillende items aan bod, zoals een filmopname bij een ondernemer of het online inbellen van een cao-onderhandelaar over cao-ontwikkelingen. Elk journaal wijzen we werkgevers op het thema van de maand en behandelen we een veel gestelde vraag. Er zijn in 2021 acht werkgeversjournaals uitgebracht.

Er zijn in 2021 vijf Werkgeverspraat podcasts opgenomen. Tijdens Werkgeverspraat gaat een adviseur van de Werkgeverslijn in gesprek met een ondernemer die zich bezighoudt met een specifiek thema. Ondernemers inspireren ondernemers met hun praktijkverhalen. Verschillende sectoren en soorten bedrijven komen in de serie aan bod. In 2021 hadden de podcasts de volgende onderwerpen:

- Arbeidsduur in piektijden;
- Werken met jongeren;
- Motiveren van werknemers;
- Vitaliteit op de werkvloer;
- Starten als werkgever: zelf doen of uitbesteden?

#### 4. Een optimale werking van de arbeidsmarkt

Aan de realisatie van dit doel van het fonds wordt op meerdere manieren invulling gegeven. Zo wordt op verschillende wijzen ondersteuning gegeven aan het sociaal overleg binnen de sector agrarisch en groen. Subsidie wordt in diverse sectoren aangewend voor de bemensing van klankbordgroepen, sectorcommissies en besturen van fondsen. Op deze manier is het mogelijk om sectoraal de arbeidsmarkt te ontwikkelen en in stand te houden.

##### Voorbeeld:

In de sector hoveniers hebben de sociale partners met als aanvrager Koninklijke VHG een sectoranalyse uitgevoerd ten behoeve van een aanvraag binnen de MDIEU regeling. Het doel van de sectoranalyse was om een goede beschrijving te geven van de sector. Hierbij gaat het om een omschrijving van de ontwikkeling, omvang en samenstelling van het aantal werkenden gegeven. Om een analyse van bestaande regelingen en activiteiten en tot slot om een analyse van andere door sociale partner van een of meerdere sector(en) als relevante beoordeelde ontwikkelingen.

De sectoranalyse heeft uiteindelijk geleide tot de indiening van een activiteitenplan binnen de regeling MDIEU.

#### Seniorenregeling

In de sectoren bloembollengroothandel, dierhouderij, glastuinbouw, groen, grond en infrastructuur, hoveniers en groenvoorzieners en open teelten kunnen individuele werknemers op latere leeftijd korter werken met behoud van loon. Het fonds verstrekt hiervoor aan de werkgever een financiële tegemoetkoming. De sectoren hebben, omdat de regelingen verschillen, een eigen uitvoeringsreglement. In 2021 is door het fonds op basis van deze reglementen € 5.155.900 aan uitkeringen verstrekt.

De regeling wordt gefinancierd vanuit de zogenaamde B-delen van genoemde sectoren binnen het fonds. Betaling van de vergoedingen geschiedt achteraf en er wordt door het Colland Administratie Systeem uitbetaald aan de werkgevers.

Ultimo 2021 is sinds 2002 voor 2.385 deelnemers de regeling aangevraagd. Daarvan maken nog 946 werknemers gebruik. Wanneer al deze deelnemers het maximale aantal dagen opnemen, betekent dit een last van € 17.554.982 in de komende vijf jaar. De feitelijke aanspraak is afhankelijk van de ontwikkelingen in de sectoren en de regeling in de komende jaren.

De seniorenregeling voor de sector groen, grond en infrastructuur wordt per 1 januari 2022 gewijzigd. Aan de bestaande regeling wordt een uitgebreide regeling toegevoegd, waarmee werknemers vanaf drie jaar voorafgaand aan hun persoonlijke AOW leeftijd 60% kunnen gaan werken, met behoud van 85% loon en pensioenopbouw over die 85% loon. In dit geval ontvangt het deelnemende bedrijf twee maal de vastgestelde dagvergoeding ter compensatie. Vanaf 1 juli 2022 is het technisch mogelijk om werknemers (eventueel met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022) voor de uitgebreide regeling aan te melden. Om die reden is nog niet duidelijk hoeveel mensen hieraan zullen gaan deelnemen. Besloten is om de voorziening voor de seniorenregeling in 2022 vast te stellen op € 2 mln.

#### 5. Scholing en kennis

Verschillende organisaties hebben plannen ingediend waarbij werd geëxperimenteerd met nieuwe vormen of methoden van scholing. Daarbij gaat het om het verbeteren van het aanbod en de kwaliteit van scholing, het bevorderen van het volgen van scholing en het vergroten van de instroom van scholieren en studenten voor de sector agrarisch en groen.

Voorbeeld:

Een van de doelen voor cao-partijen in de sector groen, grond en Infrastructuur is een leven lang gezond en veilig werken. Daarvoor willen zij de kwaliteit van onderwijs verbeteren en de kennis en vaardigheden van de medewerkers vergroten. Hiervoor wordt de ontwikkeling van e-learningen ondersteund. Hiermee hebben onderwijs én medewerkers in de sector (gratis) toegang tot actuele kennis. Met ingang van het schooljaar 2021-2022 zijn voor alle beroepsgerichte onderwerpen binnen het -onderwijs e-learningen beschikbaar. Voor de volgende onderwerpen zijn er e-learningen ontwikkeld:

- Bodem, bemesting en teelt
- Houding en communicatie
- Techniek en onderhoud
- Vakkundig, Efficiënt en kostenbewust werken
- Inzet en bediening van machines
- Materialen kennis (levende en dode materialen)
- Veiligheid, Regelgeving en Milieu
- Bodem, water en landschap voor cultuurtechniek

Er zijn al bijna 60 licenties verstrekt waarmee medewerkers volledig toegang hebben tot alle e-learningen.

Via het fonds is het mogelijk om voor individuele werknemers en werkgevers een bijdrage te krijgen in de kosten van scholing (cursuskosten). In 2021 zijn er door het fonds 5.628 vergoedingen verstrekt. In 2020 waren dat er 5.915. In de onderstaande tabel zijn de gegevens per sector weergegeven.

**Tabel 2 Subsidie cursussen**

Sector	Aantal vergoedingen <sup>1</sup>		Bedrag <sup>2</sup>		Gemiddelde vergoeding <sup>3</sup>	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Bos en natuur	1	174	€ 272	€ 57.201	€ 272	€ 329
Groenvoederdrogerijen	0	0	0	0	0	0
Hoveniers en groenvoorzieners	3.733	4.033	€ 908.019	€ 812.797	€ 243	€ 202
Paddenstoelen	8	25	€ 4.248	€ 13.738	€ 531	€ 550
Dierhouderij	112	126	€ 90.239	€ 80.375	€ 805	€ 638
Glastuinbouw	1.260	873	€ 562.007	€ 395.915	€ 446	€ 454
Open teelten landbouw	37	63	€ 26.253	€ 54.493	€ 709	€ 865
Open teelten tuinbouw	172	262	€ 89.627	€ 130.384	€ 521	€ 498
Open teelten bloembollen	79	64	€ 39.911	€ 26.724	€ 505	€ 418
Open teelten boomkwekerij	185	237	€ 91.684	€ 98.967	€ 495	€ 418
Bloembollengroothandel	41	58	€ 11.645	€ 20.882	€ 248	€ 360
<b>Totaal</b>	<b>5.628</b>	<b>5.915</b>	<b>€ 1.823.905</b>	<b>€ 1.691.476</b>	<b>€ 324</b>	<b>€ 286</b>

Voor sommige sectoren bestaat ook een vergoeding voor werknemers die deelnemen aan de beroepsbegeleidende leerweg (BBL). De tabel hieronder geeft een overzicht.

<sup>1</sup> Aantal aanvragen waarvoor subsidie is uitgekeerd.

<sup>2</sup> Totaal uitgekeerde subsidie per sector.

<sup>3</sup> Bedrag gedeeld door aantal vergoedingen.

**Tabel 3 Subsidie BBL-opleidingen**

Sector	Aantal vergoedingen		Bedrag		Gemiddelde vergoeding	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Bos en Natuur	0	3	0	€ 6.420	0	€ 2.140
Dierhouderij	36	28	€ 61.137	€ 42.625	€ 1.698	€ 1.522
Glastuinbouw	20	11	€ 11.020	€ 13.500	€ 551	€ 1.227
Hoveniers en groenvoorzieners	491	439	€ 1.599.248	€ 1.072.150	€ 3.257	€ 2.442
<b>Totaal</b>	<b>547</b>	<b>481</b>	<b>€ 1.671.405</b>	<b>€ 1.134.695</b>	<b>€ 3.056</b>	<b>€ 2.359</b>

**Begroting**

Als gevolg van Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

**Premie 2021**

Het premiepercentage voor Colland Arbeidsmarkt bestaat uit een deel dat bestemd is voor activiteiten in het A-deel en een deel bestemd voor activiteiten in het B-deel. De premie verschilt per sector.

**Tabel 4 Premieoverzicht per sector (%)**

Sector	Premie totaal	Premie A-deel	Premie B-deel
Bedrijfsverzorging	0,24	0,24	0,00
Groothandel in Bloembollen	0,66	0,24	0,42
Bos en Natuur	0,64	0,20	0,44
Dierhouderij	0,89	0,24	0,65
Glastuinbouw	0,71	0,24	0,47
Groenvoederdrogerijen	0,43	0,23	0,20
Hoveniers en groenvoorzieners *	1,36	0,24	1,12
Groen, grond en infrastructuur **	0,76	0,24	0,52
Open teelten Tuinbouw	0,66	0,24	0,42
Open teelten Landbouw	0,66	0,24	0,42
Open teelten Bloembollen	0,66	0,24	0,42
Open teelten Boomkwekerij	0,66	0,24	0,42
Paddenstoelenteelt	0,56	0,24	0,32
Varkensverbetering	0,23	0,23	0,00

\* Het premie-B deel is onderverdeeld in 0,2% werknemerspremie en 0,92% werkgeverspremie. De werknemerspremies zijn bijdragen van de werknemer voor de seniorenregeling en scholing.

\*\* De premie voor de seniorenregeling is voor het jaar 2022 zowel voor de werkgever als de werknemer 0,1%.

De premie wordt berekend over het premieloon (maximaal 1,5 keer het maximumpremieloon werknemersverzekeringen).

**Risicoparaagraaf**

De Stichting kent, met uitzondering van de hierna beschreven situatie, geen bijzondere risico's.

Voor de Stichting is het behoud van de Algemeen Verbindend Verklaring (avv) op de cao Colland van cruciaal belang. De cao Colland is de basis voor de premie-inning, de grootste inkomstenbron van de Stichting. Het intrekken of het niet verkrijgen van de avv zal betekenen dat er een periode geen of minder inkomsten zullen zijn voor de Stichting. Het bestuur heeft hierin voorzien door afspraken te maken over het aanhouden van een reserve (minimaal de uitgaven voor twee jaar). Zo wordt gegarandeerd dat bij het wegvallen van de avv, (lang)lopende afspraken met derden en de eigen regelingen kunnen worden gecontinueerd.

**Privacy incidenten**

In het verslagjaar zijn er geen incidenten geweest.

## Beleggingsbeleid en -resultaten

De marktwaarde van de beleggingen inclusief liquide middelen bedraagt per ultimo 2021 € 57,7 miljoen. In 2020 was dit € 58,2 miljoen. Het vermogen was eind 2021 ondergebracht op bank- en spaarrekeningen bij ING, ABN Amro bank en Rabobank.

## Impactanalyse COVID-19

De uitbraak van COVID-19 heeft gevolgen voor de gehele Nederlandse economie. Door het bestuur is gekeken naar de mogelijke impact van de gevolgen van COVID-19. In deze paragraaf wordt deze impact op een aantal punten beschreven. Het bestuur realiseert zich dat dit slechts een momentopname is.

### 1. Mogelijk dalende inkomsten

De situatie rondom COVID-19 zorgt er voor dat de verloning in de sector zal wijzigen. De sector agrarisch en groen bestaat uit veel verschillende deelsectoren. COVID-19 treft niet alle deelsectoren even hard.

Bij het vaststellen van het jaarverslag was het aantal openstaande premienota's ten opzichte van 2020 gestegen. Het openstaande bedrag bedroeg € 284.320 tegenover € 140.673 in 2020.

### 2. De continuïteit bij belangrijke partners loopt geen gevaar

Voor het fonds Colland Arbeidsmarkt zijn er drie belangrijke partners voor de ondersteuning van het fonds:

- a. Actor, bureau voor sectoradvies voor de ondersteuning via het Colland Bestuursbureau.
- b. TKP Pensioen voor de inning van de premie en het beheer van de data.
- c. Gilde-BT voor de uitvoering van de individuele regelingen van het fonds en de financiële administratie.

Alle partners volgen de richtlijnen van het RIVM en hebben maatregelen getroffen om het werken met de 1,5-meter-norm vorm te geven. Verder is er een dubbele bezetting op vitale functies. Daarmee is de continuïteit zoveel mogelijk gewaarborgd.

### 3. De liquiditeitspositie van het fonds is voldoende

Het fonds heeft voldoende liquide middelen. Het fonds is in staat om twee jaar aan haar verplichtingen te voldoen zonder premie-inkomsten. De reserves van het fonds zijn direct aan te wenden doordat het fonds geen beleggingen heeft.

### 4. Representativiteit

Voor het verkrijgen van een avv voor de cao Colland is voldoende representativiteit een voorwaarde. De representativiteit is nu nog voldoende. Voor de langere termijn (2-3 jaar) kan hier een risico ontstaan als het aantal faillissementen toeneemt. Een goed beeld hiervan is pas mogelijk na afloop van alle maatregelen die de overheid heeft ingesteld. Overigens kan een vermindering van het aantal bedrijven ook leiden tot een verhoging van de representativiteit.

Concreet is hier nu nog weinig over te zeggen. Factoren die verder van invloed zijn:

- Aantal werknemers bij die bedrijven;
- Sector waar de daling plaatsvindt;
- Verhouding leden/niet-leden werkgeversorganisaties.

Ondertekening

Woerden, 17 juni 2022

Mw. A. Dijkstra  
werkgeversvoorzitter van het bestuur

Dhr. J. Warnaar  
werknemersvoorzitter van het bestuur

## 2 Jaarrekening

## 2.1 Balans per 31 december na resultaatverdeling (A-+B-deel)

### Activa

(x € 1.000)

	2021	2020
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>		
1. Te vorderen premies	7.380	6.387
2. Overige vorderingen	7.356	3.723
	14.736	10.110
<b>3. Liquide middelen</b>	57.610	58.175
<b>Totaal</b>	<b>72.346</b>	<b>68.285</b>

### Passiva

(x € 1.000)

	2021	2020
<b>Eigen Vermogen</b>		
4. Algemene reserve	50.070	50.349
<b>Voorziening</b>		
5. Seniorenregeling & verlofregeling	17.555	13.285
<b>Schulden op korte termijn</b>		
6. Nog uit te betalen verplichtingen	4.578	4.246
7. Overige schulden	143	405
	4.721	4.651
<b>Totaal</b>	<b>72.346</b>	<b>68.285</b>



## 2.2 Staat van baten en lasten (A-+B-deel)

(x € 1.000)

	2021	2020
<b>Baten</b>		
8. Direct beleggingsresultaat	-/- 283	-/- 236
	-/- 283	-/- 236
9. Bijdrage werkgevers en werknemers	26.799	24.620
	26.799	24.620
	26.516	24.384
<b>Lasten</b>		
10. Uitkeringen	25.606	25.906
11. Administratiekosten	1.163	1.287
12. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	26	13
	26.795	27.206
<b>Saldo boekjaar</b>	<b>-/-279</b>	<b>-/-2.822</b>

## 2.3 Algemene toelichting

### Doel

Het doel van de stichting bestaat, overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst Colland Arbeidsmarkt, de statuten en het reglement, uit het financieren en subsidiëren van activiteiten in één of meer agrarische en aanverwante sectoren.

### Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

#### *Algemene grondslagen*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient de stichting de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt de stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de stichting het geval.

#### *Continuïteit*

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

#### *Gebruik van schattingen*

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen doet die van invloed zijn op de toepassing van de grondslagen, en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

#### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

#### *Waarderingsgrondslagen*

Voor zover niet anders is vermeld, zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### *Te vorderen premies*

De te vorderen premies worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien daartoe aanleiding bestaat, wordt een voorziening voor dubieuze vorderingen daarop in mindering gebracht.

#### *Overige activa en passiva*

De overige activa en passiva worden opgenomen tegen de nominale waarde.

#### *Liquide middelen*

Onder de liquide middelen worden banktegoeden en deposito's opgenomen die (vrijwel) onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### *Voorziening Seniorenregeling & verlofdagenregeling*

De voorziening is berekend voor het aantal deelnemers aan de regeling per het eind van het verslagjaar. De voorziening bestaat uit twee delen: de Seniorenregeling (nieuw) berekend met vaste tarieven, en de Verlofdagenregeling die berekend is op basis van een vast tarief. De verplichtingen worden berekend voor de maximale duur van de regeling. Er is bij het bepalen van de voorziening geen rekening gehouden met toekomstige indexatie, nieuwe instroom, blijfkansen en/of wederkerigheden. Wel is een correctie toegepast op basis van de rekenrente en de sterftেকansen.

#### *Resultaatbepaling*

Subsidies worden in de staat van baten en lasten verwerkt nadat deze verantwoord zijn d.m.v. een controleverklaring van de onafhankelijke accountant aan het Colland Bestuursbureau. De lasten van BBL-cursussen en reguliere cursussen worden gevormd door werkelijke declaraties die opgenomen zijn in de staat van baten en lasten per ultimo boekjaar. De overige baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Zowel gerealiseerde als ongerealiseerde resultaten op beleggingen worden verantwoord in de staat van baten en lasten.

Stichting Colland Arbeidsmarkt bestaat uit een A- en een B-deel. In deze jaarrekening zijn derhalve een staat van baten en lasten totaal en een A-deel en B-deel opgenomen.

#### *Bijdrage werkgevers en werknemers*

De bijdragen van werkgevers en werknemers over het lopende boekjaar zijn gebaseerd op de facturatie over de periode tot en met 31 december 2021. Het verschil tussen de geschatte premie en de definitief vastgestelde premie wordt in volgende boekjaren verantwoord.

#### *Uitkeringen*

De uitkeringslasten zijn verdeeld naar de respectievelijke doelstellingen.

#### *Toerekening baten en lasten aan A-deel en B-deel*

Stichting Colland Arbeidsmarkt bestaat uit een A- en een B-deel. In deze jaarrekening zijn derhalve een staat van baten en lasten totaal en een A-deel en B-deel opgenomen. De beleggingsopbrengsten worden verdeeld op basis van de verhouding van de reserves per 1 januari 2021. De direct aanwijsbare baten en lasten worden toegerekend aan het A- of B-deel waar deze betrekking op hebben. Voor de vergoeding van Gilde-BT, kosten accountant en bestuurskosten, wordt 10% toegerekend aan het A-deel en 90% aan het B-deel. Voor TKP is deze verdeling gelijk aan de procentuele verdeling van de premiebaten. Alle andere baten en lasten die niet direct zijn toe te wijzen aan het A- of B-deel worden verdeeld op basis van de loonsomverhouding.

Daarnaast is er vanaf 2013 onder uitkeringen een voorziening opgenomen voor toekomstige verplichtingen van de reguliere uitkeringen t.b.v. de Seniorenregeling.

#### *Resultaatbestemming*

Het resultaat boekjaar wordt ten laste van de algemene reserve gebracht.

## 2.4 Toelichting op de balans per 31 december

### Vorderingen en overlopende activa

#### 1. Te vorderen premies

(x € 1.000)	2021	2020
Te vorderen premies	284	141
Nog te factureren premies	7.096	6.246
Voorziening dubieuze debiteuren	0	0
Overig	0	0
	<b>7.380</b>	<b>6.387</b>

#### Verloop voorziening dubieuze debiteuren

(x € 1.000)	2021	2020
Stand begin boekjaar	0	20
Afboekingen / bijboekingen	0	-/-20
<b>Stand einde boekjaar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 2. Overige vorderingen

(x € 1.000)	2021	2020
Vordering betreffende niet-verantwoorde activiteitenplannen A- en B-deel		
Anthos	15	110
VHG	933	807
VBNE	12	253
De Unie	380	380
HZC	42	0
CNV Vakmensen.nl	70	6
Stigas	20	0
Colland Sectorraad	114	80
VNG	0	8
LTO Noord Glaskracht	693	529
LTO Noord	333	380
FNV	3.040	137
NFO	110	437
KAVB	0	9
Plantum	39	30
AOAS	1.650	470
	<b>7.451</b>	<b>3.636</b>
Overig	5	87
	<b>7.456</b>	<b>3.723</b>

### 3. Liquide middelen

(x € 1.000)	2021	2020
ING Bank N.V., rekeningen-courant	2.853	2.872
ING Spaarrekeningen	19.009	19.078
Rabobank	30.545	30.995
ABN AMRO Bestuur Spaarrekening	5.203	5.230
	<b>57.610</b>	<b>58.175</b>

### Eigen vermogen

#### 4. Algemene reserve

(x € 1.000)	A-deel	B-deel	Totaal
Stand 1 januari 2021	9.059	41.290	50.349
Toevoeging/onttrekking resultaat	2.083	-/- 2.362	-/- 279
<b>Stand per 31 december 2021</b>	<b>11.142</b>	<b>38.928</b>	<b>50.070</b>

#### 5. Voorziening seniorenregeling & verlofregeling

(x € 1.000)	2021	2020
Stand 1 januari	13.285	11.967
Mutatie verlofregeling	-/- 26	-/- 91
Mutatie seniorenregeling	4.296	1.409
<b>Stand per 31 december</b>	<b>17.555</b>	<b>13.285</b>

### Schulden op korte termijn

#### 6. Nog uit te betalen verplichtingen

(x € 1.000)	2021	2020
Seniorenregeling	2.665	2.155
<i>Activiteitenplannen A- en B-deel</i>		
Cumela	1.800	1.919
VNG	3	0
POV	23	0
Stigas	0	69
ZLTO	0	1
	1.826	1.989
Overig	87	102
	1.913	2.091
<b>Stand per 31 december</b>	<b>4.578</b>	<b>4.246</b>

## 7. Overige schulden

(x € 1.000)	2021	2020
Ten onrechte ontvangen bedragen	3	230
Accountantskosten	21	49
Uitvoerings- en ontwikkelingskosten Gilde-BT	68	49
Uitvoeringskosten TKP	6	4
Bestuurskosten	6	6
Rente- en bankkosten	39	38
Arbeidsmarktonderzoek	0	29
	<b>143</b>	<b>405</b>

## Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Bij beëindiging van de dienstverleningsovereenkomst tussen Actor Bureau voor sectoradvies (Actor) en de Stichting Colland Sectorraad is de Stichting Colland Arbeidsmarkt een vergoeding verschuldigd aan Actor ter compensatie van niet-gerealiseerde winsten van Actor als gevolg van de deelname aan de fiscale eenheid van Colland. De vergoeding is bestemd voor een aanvulling van het eigen vermogen van Actor, zodanig dat het eigen vermogen gelijk is aan de personeelslasten van Actor gedurende één jaar. Onder personeelslasten worden verstaan: salarissen, pensioenlasten en sociale lasten. Het bedrag wordt afgestemd op de stand van het eigen vermogen van Actor en is gemaximeerd op € 170.000.

Voor de uitvoering van alle meerjarige activiteitenplannen wordt rekening gehouden met een maximale last van de beschikte subsidies, € 15.982.167. In 2021 is voor € 5.141.946 aan voorschotten betaald aan diverse organisaties.

## 2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

### 2.5.1 Staat van baten en lasten

(x € 1.000)	2021 A-deel	2021 B-deel	2021 Totaal	2020 A-deel	2020 B-deel	2020 Totaal
<b>Baten</b>						
8. Direct beleggingsresultaat	-/-28	-/-255	-/-283	-/-23	-/-213	-/-236
	-/-28	-/-255	-/-283	-/-23	-/-213	-/-236
9. Bijdrage werkgevers	8.040	18.759	26.799	7.138	17.482	24.620
	8.040	18.759	26.799	7.138	17.482	24.620
<b>Lasten</b>						
10. Uitkeringen	5.778	19.828	25.606	6.747	19.159	25.906
11. Administratiekosten	151	1.012	1.163	321	966	1287
12. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	0	26	26	0	13	13
	5.929	20.866	26.795	7.068	20.138	27.206
<b>Saldo boekjaar</b>	<b>2.083</b>	<b>-/- 2.362</b>	<b>-/- 279</b>	<b>47</b>	<b>-/-2.869</b>	<b>-/-2.822</b>

## 2.5.2 Toelichting

### 8. Direct beleggingsresultaat

(x € 1.000)	2021 A-deel	2021 B-deel	2021 Totaal	2020 A-deel	2020 B-deel	2020 Totaal
Onder het directe beleggingsresultaat worden verantwoord de resultaten inzake interest, dividenden etc.						
Liquide middelen	-/-28	-/-255	-/-283	-/-23	-/-213	-/-236

### 9. Bijdrage werkgevers en werknemers

(x € 1.000)	2021 A-deel	2021 B-deel	2021 Totaal	2020 A-deel	2020 B-deel	2020 Totaal
Premiebaten lopend jaar	8.040	18.759	26.799	7.138	17.482	24.620

### 10. Uitkeringen

(x € 1.000)	2021 A-deel	2021 B-deel	2021 Totaal	2020 A-deel	2020 B-deel	2020 Totaal
<i>Activiteitenplannen</i>						
Doelstelling a Personeelsbeleid en medezeggenschap	30	452	482	25	454	479
Doelstelling b Arbeidsomstandigheden	2.585	686	3.271	2.648	452	3.100
Doelstelling c Arbeidsvoorwaarden	866	1.991	2.857	1.879	2.302	4.181
Doelstelling d Overige sociale partners	652	640	1.292	1.530	385	1.915
Doelstelling e Arbeidsparticipatie	1.373	1.100	2.473	430	2.467	2.897
Doelstelling f Scholing	269	866	1.135	224	1.350	1.574
Doelstelling g Scholingsbeleid	3	812	815	11	3.075	3.086
	<b>5.778</b>	<b>6.547</b>	<b>12.325</b>	<b>6.747</b>	<b>10.485</b>	<b>17.232</b>

#### Overige mutaties

##### *Voorziening seniorenregeling & verlofregeling*

Onttrekking - dotatie	0	4.270	4.270	0	1.318	1.318
-----------------------	---	-------	-------	---	-------	-------

##### *Gelden voorgaande boekjaren*

Uitkeringen Seniorenregeling	0	0	0	0	-/-23	-/-23
Afrekeningen definitieve subsidievestigingen	0	0	0	0	-/-33	-/-33



(x € 1.000)	2021 A-deel	2021 B-deel	2021 Totaal	2020 A-deel	2020 B-deel	2020 Totaal
<i>Regulier</i>						
Doelstelling a Personeelsbeleid en medezeggenschap	0	0	0	0	0	0
Doelstelling b Arbeidsomstandigheden	0	0	0	0	0	0
Doelstelling c Arbeidsvoorwaarden	0	0	0	0	0	0
Doelstelling d Overige sociale partners	0	0	0	0	0	0
Doelstelling e Arbeidsparticipatie	0	5.179	5.179	0	4.288	4.288
Doelstelling f Scholing	0	3.832	3.832	0	3.124	3.124
Doelstelling g Scholingsbeleid	0	0	0	0	0	0
	0	13.281	13.281	0	8.674	8.674
<b>Totaal</b>	<b>5.778</b>	<b>19.828</b>	<b>25.606</b>	<b>6.747</b>	<b>19.159</b>	<b>25.906</b>

#### 11. Administratiekosten

(x € 1.000)	2021 A-deel	2021 B-deel	2021 Totaal	2020 A-deel	2020 B-deel	2020 Totaal
Arbeidsmarktonderzoek	14	0	14	184	0	184
Uitvoeringskosten Gilde-BT Outsourcing B.V.	11	672	683	10	637	647
Uitvoeringskosten TKP Pensioenen	117	273	390	115	256	371
Accountants- en advieskosten	5	41	46	5	48	53
Bestuurskosten	3	26	29	3	25	28
Overige	1	0	1	4	0	4
<b>Totaal</b>	<b>151</b>	<b>1.012</b>	<b>1.163</b>	<b>321</b>	<b>966</b>	<b>1.287</b>

De uitvoeringskosten zijn conform de contractafspraken met de verschillende partijen.

#### Bezoldiging bestuurders

De transacties met bestuurders hebben betrekking op de vergoedingen voor de werkzaamheden verband houdende met de bestuursvergaderingen. De vergoedingen bestaan uit vacatiegelden en reis- en verblijfskosten 2021: € 27.917 (2020: € 27.787). Deze vergoedingen hebben betrekking op zowel het A- als B-deel.

Afgezien hiervan zijn geen bezoldigingen toegekend.

#### 12. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren

(x € 1.000)	2021 A-deel	2021 B-deel	2021 Totaal	2020 A-deel	2020 B-deel	2020 Totaal
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	0	26	26	0	13	13

## **2.6 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur**

De jaarrekening 2021 van Stichting Colland Arbeidsmarkt is vastgesteld door het bestuur.

Woerden, 17 juni 2022

Mw. A. Dijkstra  
werkgeversvoorzitter van het bestuur

Dhr. J.K. Warnaar  
werknemersvoorzitter van het bestuur

# 3 Overige gegevens

## 3.1 Resultaatbestemming

### A-deel

(x € 1.000)	2021	2020
Toevoeging/onttrekking aan de algemene reserve	2.083	47
	<b>2.083</b>	<b>47</b>

### B-deel

(x € 1.000)	2021	2020
Toevoeging/onttrekking aan de algemene reserve	-/- 2.362	-/- 2.869
	<b>-/- 2.362</b>	<b>-/- 2.869</b>

### **3.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

Aan: Het Bestuur van Stichting Colland Arbeidsmarkt

Wij,

Amsterdam

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. J.G. Kolsters RA ACA

# 4 Bijlagen

## Overzicht meerjaren projecten

Projectnr.	Naam project	Aanvrager	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Totaal
A2021-004MJ	Met beide benen in het groen	FNV			1.741.606	1.741.606	1.741.606		5.224.818
B2018-128MJ	ESF Garantstelling Mobiliteit door toekomstgerichte scholing	VHG	75.000	75.000	51.555				201.555
B2019-074MJ	Scholieren als ambassadeur Glastuinbouw	Glastuinbouw Nederland	46.099	84.700	72.600				203.399
B2019-081MJ	Communicatieproject glastuinbouw werkgevers	Glastuinbouw Nederland	40.000	0	0				40.000
B2019-083MJ	Communicatieproject glastuinbouw werknemers Midden- en Oost-Europa	CNV	40.000	0	0				40.000
B2020-013MJ	OR platform hoveniers CNV 2020	FNV		5.000	5.000	5.000			15.000
B2020-014MJ	OR platform hoveniers VHG 2020	FNV		10.000	10.000	10.000			30.000
B2020-015MJ	OR platform hoveniers Fnv 2020	FNV		15.000	15.000	15.000			45.000
B2020-017MJ	Versterking van de sector loonwerk	FNV		230.000	230.000	0			460.000
B2020-025MJ	BollenBodem	KAVB		114.100	132.100	161.600			407.800
B2020-026MJ	KAVB Academy 2020-2022	KAVB		88.250	81.450	82.950			252.650
B2020-042MJ	Scholingsconsulent open teelten fruitteelt	NFO		144.305	148.920	155.244			448.469
B2020-055MJ	Paritaire werkgroepen hoveniers 2020	VHG		10.000	90.000	20.000			120.000
B2020-060MJ	Agrarisch keurmerk flexwonen continuering Open Teelten 2020	LTO Noord		143.634	0	0			143.634
B2020-063MJ	Green Unplugged	Glastuinbouw Nederland		38.250	0				38.250
B2020-066MJ	Agrarisch keurmerk flexwonen continuering Glastuinbouw	LTO Noord		35.909	0	0			35.909
B2020-068MJ	Branche opleiding glastuinbouw	AOAS BV		10.500	90.000	234.500			335.000
B2020-069MJ	Groen doen in de Klas	Glastuinbouw Nederland		30.000	30.000	30.000			90.000
B2020-070MJ	Directeur voor 1 dag	Glastuinbouw Nederland		7.000	6.350	6.000			19.350
B2020-071MJ	First Lego League Westland	Glastuinbouw Nederland		9.075	9.075	19.181			37.331
B2020-077MJ	Vertrouwenspersoon Glastuinbouw 2020-2022	Glastuinbouw Nederland		4.235	4.235	4.235			12.705
B2021-001MJ	Kas groeit	AOAS BV			1.215.000	1.240.500	1.631.000		4.086.500
B2021-002MJ	Scholingsconsulent boomkwekerij	AOAS BV			285.000	290.000	360.000		935.000
B2021-030MJ	KAVB-Jong 2021	KAVB			42.900	29.888	33.575		106.363
B2021-034MJ	Horti Heroes traineeship programma	Glastuinbouw Nederland			6.000	6.450			12.450
B2021-040MJ	Paritaire commissie dierhouderij 2020-2022	LTO Noord			5.019	5.019	5.927		15.965
B2021-041MJ	Sterke ondernemers in hechte ketens	NFO			122.033	122.033	122.033		366.099
B2021-052MJ	Ruimte voor huisvesting agrarische werkgevers glastuinbouw	LTO Noord			29.139	18.345			47.484
B2021-053MJ	Ruimte voor huisvesting	LTO Noord			101.986	42.893			144.879
B2021-054MJ	Ruimte voor huisvesting agrarische werkgevers dierhouderij	LTO Noord			7.285	4.586			11.871
B2021-056MJ	Ruimte voor huisvesting agrarische werkgevers paddestoelen	LTO Noord			7.285	4.586			11.871
B2021-057MJ	Activiteitenplan Sectoranalyse MDIEU hoveniers 2021	VHG			10.000	25.000			35.000
B2021-058MJ	Activiteitenplan Sectoranalyse MDIEU glastuinbouw 2021	Glastuinbouw Nederland			43.560	0	0		43.560
B2021-060MJ	Aantrekken & (ver)binden HBO/WO talent aan de Food en Flower industrie	Glastuinbouw Nederland			12.100				12.100
B2021-061MJ	Voorlichting seniorenregeling glastuinbouw en BPL	Glastuinbouw Nederland			10.349	6.849	6.849		24.047
B2021-062MJ	Masterplan Internationale werknemers glastuinbouw	Glastuinbouw Nederland			245.811				245.811
B2021-069MJ	Groene Traineeships	NVBE			13.000	13.000			26.000
B2021-074MJ	Activiteitenplan Sectoranalyse MDIEU open teelten 2021 - 2022	LTO Noord			0	37.237			37.237
B2021-075MJ	Activiteitenplan Sectoranalyse MDIEU dierhouderij 2021 - 2022	LTO Noord			32.670	10.890			43.560
B2021-077MJ	Sterk onderwijs voor de groene sector	LTO Noord			73.680	147.360			221.040
B2021-078MJ	T-rijbewijs open teelten	LTO Noord			19.818	31.100	33.005		83.923
B2021-079MJ	Het nieuwe fruittellen	NFO			33.025	65.200	84.200	105.200	287.625
B2021-080MJ	Doorontwikkelen hot spots	VHG			100.000	100.000	100.000		300.000
B2021-081MJ	Collegatour 2.0/ Aan de slag in de glastuinbouw	Glastuinbouw Nederland			0	21.939			21.939
B2021-082MJ	Scholingsconsulent akkerbouw en vollegrondsgroenten	AOAS BV			83.000	85.000	117.500		285.500
B2021-083MJ	Scholingsconsulent akkerbouw en vollegrondsgroenten	AOAS BV			83.000	85.000	117.500		285.500
B2021-085MJ	T-rijbewijs dierhouderij	LTO Noord			26.232	26.266	37.476		89.974
	<b>Totaal</b>		<b>201.099</b>	<b>1.054.958</b>	<b>5.325.783</b>	<b>4.904.457</b>	<b>4.390.671</b>	<b>105.200</b>	<b>15.982.167</b>

Voor de uitvoering van alle meerjarige activiteitenplannen wordt rekening gehouden met een maximale last van de beschikte subsidies, € 15.982.167. Per 31 december 2021 is € 5.141.946 aan voorschotten betaald aan diverse organisaties.

## Overzicht afgeronde activiteitenplannen

Van alle onderstaande projecten is een goedkeurende accountantsverklaring ontvangen en zijn gewaarmerkte overzichten naar doelstelling van het fonds Colland Arbeidsmarkt aanwezig.

Projectnummer	Naam project	Aanvrager	Verantwoord	Definitief
A2019-006MJ	Werkgeversplatform Sectorkamer Voedsel, Groen & Gastvrijheid 2019-2021	VHG	31.422	13.272
A2020-003MJ	Aan de slag met arbeidsmigranten 2020	FNV	135.950	135.950
A2021-001	Plan van aanpak 2021	CNV Vakmensen	686.163	686.163
A2021-002	Activiteitenplan Colland Sectorraad 2021	Colland Sectorraad	1.019.019	1.019.019
A2021-003	Activiteitenplan A deel FNV Agrarisch Groen 2021	FNV	1.169.063	1.169.063
A2021-005	Collandhuis incl. werkgeversoverleg agrarische en groen	LTO Noord	7.884	7.884
A2021-006	Preventiezorg voor de agrarische en groene sector 2021	Stigas	2.529.511	2.529.511
A2021-007	Groenpact Continuering	LTO Noord	216.587	216.587
B2018-126MJ	Hotspots, positionpaper groen onderwijs	VHG	231.122	231.122
B2018-127MJ	Blootstellingsonderzoek	POV	178.155	22.639
B2019-001MJ	Kenniskracht 2019	Anthos	94.678	94.678
B2019-038MJ	E-learning platform Leer je Groen!	NVBE	51.000	51.000
B2019-039MJ	Facilitering en ondersteuning sociale partners	NVBE	237.248	237.248
B2019-041MJ	Onderhoud arboproducten	NVBE	4.039	4.039
B2019-065MJ	Professionalisering medewerkers groenvoerdrogerijen	VNG	17.591	17.591
B2019-068MJ	vacatievergoeding sectorcommissie open teelten	NFO	39.769	39.769
B2019-071MJ	Individuele taalcurssussen Open teelten	LTO Noord	951	951
B2019-078MJ	Circulaire tuinbouw	Glastuinbouw Nederland	0	0
B2019-080MJ	Geschillencommissies en paritaire commissie cao Glastuinbouw	Glastuinbouw Nederland	15.877	15.877
B2019-081MJ	Communicatieproject glastuinbouw werkgevers	Glastuinbouw Nederland	5.632	5.632
B2019-084MJ	Carrière in de Glastuinbouw	Glastuinbouw Nederland	32.037	32.037
B2019-085MJ	Onderzoek zomerbloementelers	LTO Noord	4.319	4.319
B2019-088MJ	TOP ondernemersprogramma boomkwekerij	LTO Noord	71.026	71.026
B2019-089MJ	Tuinbouw tussenjaar	Glastuinbouw Nederland	18.329	18.329
B2019-090MJ	Versterking aanpak arbeidsmarktvragestukken glastuinbouw	Glastuinbouw Nederland	179.126	165.000
B2019-091MJ	Programma akkerbouw talentoogst	LTO Noord	72.930	72.930
B2020-023MJ	Vlog uit de kas 2020-2021	Glastuinbouw Nederland	23.724	12.100
B2020-043MJ	ULO en veiligheid open teelten tuinbouw	NFO	13.672	13.672
B2020-056MJ	T-rijbewijs opstellen vereenvoudigde regeling/uitvoering	LTO Noord	18.018	18.018
B2020-059MJ	Paritaire commissie Open Teelten 2020	LTO Noord	3.007	3.007
B2020-061MJ	Optimaal Verlonen (2)	NFO	3.919	3.919
B2020-062MJ	Corona en de land- en tuinbouw	LTO Noord	508.848	508.848
B2020-064MJ	Plantkracht 2020	Plantum	0	0
B2020-072MJ	Faciliteren afschaffing naar rato-vergoedingen	VHG	0	0
B2021-004	Verankering cao open teelten	Anthos	7.100	7.100
B2021-005	Verankering cao bloembollengroothandel	Anthos	30.642	22.590
B2021-006	VMBO en MBO-skills 2021	VHG	43.497	43.497
B2021-007	Scholing en kennis bedrijven 2021	VHG	45.177	45.177
B2021-008	Personeelsbeleid 2021	VHG	168.200	168.200
B2021-009	Marktmonitor 2021	VHG	40.207	40.207
B2021-010	Kennis en ervaringsnetwerken 2021	VHG	128.458	128.458
B2021-011	Effecten van Corona op de arbeidsmarkt en personeelsvraagstukken	VHG	117.468	117.468
B2021-012	Arbeidsvoorwaarden 2021	VHG	190.285	190.285
B2021-013	Arbeidsomstandigheden 2021	VHG	29.026	29.026
B2021-014	Algemeen sectoraal onderwijsbeleid 2021	VHG	69.152	69.152
B2021-015	Open teelten Fair to work	CNV Vakmensen	105.789	105.789
B2021-016	Loonwerk	CNV Vakmensen	146.659	146.659
B2021-017	Glastuinbouw: sociaal vitaal	CNV Vakmensen	178.331	178.331
B2021-018	Werken in de dierhouderij	CNV Vakmensen	40.925	40.925
B2021-019	Werken in het groen	CNV Vakmensen	108.251	80.000
B2021-020	Mushrooms fair to work	CNV Vakmensen	28.101	28.101
B2021-021	Activiteitenplan CUMELA Nederland	Cumela	1.225.651	1.225.651
B2021-022	Belangenbehartiging sector Loonwerk	FNV	162.475	162.475

Projectnummer	Naam project	Aanvrager	Verantwoord	Definitief
B2021-023	Versterking sector hoveniers	FNV	49.026	49.026
B2021-024	Medezeggenschap bos en natuur	FNV	0	0
B2021-025	Gewoon goed werk bos en natuur	FNV	0	0
B2021-026	Gewoon goed werk paddenstoelen	FNV	54.839	54.839
B2021-027	Belangenbehartiging sector dierhouderij 2021	FNV	10.409	10.409
B2021-028	Glastuinbouw 2021	FNV	234.993	234.993
B2021-031	Kennisontwikkeling dierhouderij	LTO Noord	79.690	79.690
B2021-032	Netwerk gezond beleid	LTO Noord	34.962	34.962
B2021-033	Goed werkgeversschap paddenstoelen	LTO Noord	19.900	19.900
B2021-036	Werkgeverslijn land- en tuinbouw	LTO Noord	500.894	500.894
B2021-038	Betrouwbaar uitzendwerk tuinbouw	LTO Noord	12.504	12.504
B2021-042	Voorziening onderwijs	NVBE	0	0
B2021-043	Plantkracht 2021	Plantum	10.807	10.807
B2021-050	Arbeidsmarktbeleid 20209	HZC	362.146	362.146
B2021-051	Activiteitenplan sociale partners 2021 mechanisch loonwerk	Cumela	614.085	614.085
B2021-055	Aanpassing seniorenregeling GGI 2021	Cumela	0	0
B2021-059	Activiteitenplan Sectoranalyse MDIEU bedrijfsverzorging 2021	Werkgeversvereniging AB Nederland	25.922	5.922
B2021-063	Vakblad natuur bos landschap	NVBE	1.815	1.815
B2021-064	Beheerdersdag 2021	NVBE	1.452	1.452
B2021-065	Budget werkgroep Arbo	NVBE	0	0
B2021-066	Werkshuurbijeenkomsten	NVBE	1.847	1.847
B2021-067	Veldwerkplaatsen	NVBE	7.783	7.783
B2021-068	Trainingsprogramma vrijwilligers coördinatie	NVBE	708	708
B2021-070	Activiteitenplan Sectoranalyse MDIEU Bos en natuur 2021	NVBE	0	0
B2021-071	Informatie en voorlichting sector Groenvoederdrogerijen	VNG	0	0
B2021-072	Landelijke Jongerendag Boomkwekerij	LTO Noord	43.887	25.849
B2021-073	Toekomstgericht Ondernemerschap Programma (TOP) Varkenshouderij	LTO Noord	28.711	28.711
B2021-076	Drukwerk cao-boekje productiegerichte dierhouderij 2021	LTO Noord	4.753	4.753
B2021-084	Drukwerk cao-boekje Open Teelten 2021	LTO Noord	3.007	3.007
Totaal			12.590.150	12.316.393