

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid

Jaarverslag 2020

colofon

administrateur
Gilde-BT Outsourcing B.V.
Venrayseweg 32 5928 NZ Venlo
Postbus 3189 5902 RD Venlo

Inhoud

1	Jaarverslag	3
1.1	Kerncijfers	4
1.2	Algemene gegevens	5
1.3	Verslag van het bestuur	8
2	Jaarrekening	16
2.1	Balans per 31 december na resultaatverdeling (A-+B-deel)	17
2.2	Staat van baten en lasten (A-+B-deel)	19
2.3	Algemene toelichting	20
2.4	Toelichting op de balans per 31 december	22
2.5	Toelichting op de staat van baten en lasten A-deel	25
2.5.1	Staat van baten en lasten A-deel	25
2.5.2	Toelichting	26
2.6	Toelichting op de staat van baten en lasten B-deel	27
2.6.1	Staat van baten en lasten B-deel	27
2.6.2	Toelichting	27
2.7	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	29
3	Overige gegevens	30
3.1	Resultaatbestemming	30
3.2	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	31
4	Bijlagen	32

1 Jaarverslag

1.1 Kerncijfers

Tabel 1 Financiële gegevens (x 1.000)

	2020	2019	2018
Premiebaten	24.620	24.970	23.084
Uitkeringen	25.906	22.269	18.371
Administratiekosten	1.287	1.224	1.071
Belegd vermogen (incl. liquide middelen)	58.175	54.369	49.406
Gemiddeld rendement op beleggingen (%)	-/- 0,4	-/- 0,3	-/- 0,2%
Beleggingsresultaat	-/- 236	-/- 145	-/- 102
Reserves	50.349	53.171	51.959
Resultaat	-/- 2.822	1.212	6.370

Toelichting op de kerncijfers

Premiebaten

De premiebaten 2020 zijn opgenomen inclusief een eventuele voorziening voor dubieuze debiteuren.

Uitkeringen

De uitkeringen bestaan uit twee delen. Een deel vormt de verantwoording over het verslagjaar. Het andere deel wordt gevormd door toekomstige verplichtingen uit hoofde van de senioren- en verlofregeling. De uitkeringen stijgen afgezet tegen het voorgaande jaar.

Administratiekosten

De administratiekosten zijn gestegen ten opzichte van 2019.

Rendement

Het rendement is berekend door de beleggingsopbrengsten te delen door het gemiddelde vermogen. Het vermogen is gesteld op diverse (spaar)rekeningen (zie blz. 23). In 2020 is het rendement negatief als gevolg van de renteontwikkeling. Het bestuur heeft desondanks besloten om geen actief beleggingsbeleid te gaan voeren.

Beleggingsresultaat

Dit betreft de interestbaten/lasten gegenereerd uit banktegoeden.

Resultaat

Het operationele resultaat daalt in 2020 ten opzichte van 2019. Er zijn meer middelen beschikbaar gesteld voor activiteitenplannen en individuele reguliere regelingen in 2020 ten opzichte van 2019. De kosten en de rentelasten zijn hoger en de premieopbrengsten zijn lager ten opzichte van 2019.

Reserves

Door het negatieve resultaat dalen de reserves. Om er voor te zorgen dat bij het wegvallen van de premie-inkomsten het fonds haar activiteiten kan voortzetten, houdt het fonds een reserve aan van minimaal twee keer de uitgaven in enig jaar. Daarnaast kent het fonds een reservering voor het af financieren van de seniorenregelingen en de meerjaren projecten.

1.2 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De naam van de stichting is: Stichting Colland Arbeidsmarkt. Zij is statutair gevestigd te Woerden en is bij de Kamer van Koophandel geregistreerd onder nummer 41150288.

Doelstelling

De stichting heeft tot doel het bevorderen van:

- a. Goede arbeidsverhoudingen;
- b. Goede arbeidsomstandigheden;
- c. Een juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de cao's;
- d. Een optimale werking van de arbeidsmarkt;
- e. Scholing en kennis.

Ad a.

Bij het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen richt de stichting zich op het stimuleren van goed personeelsbeleid op de bedrijven, het bevorderen van vaste dienstverbanden, het verbeteren van het imago van de sector op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden, het bevorderen van doelgroepenbeleid, het leveren van een bijdrage in de oplossing van de problematiek van de seizoenarbeid en het leveren van betaalbare en kwalitatief goede arbeid.

Daarnaast richt de stichting zich op het bevorderen van medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemingsniveau tussen werkgevers en werknemers.

Ad b.

Hier gaat het om het bevorderen van veiligheid, gezondheid en welzijn op de bedrijven door onder andere het verbeteren en het bevorderen van een goede kwaliteit van de zorg voor de arbeidsomstandigheden. Hiervoor kan deskundigheid worden ingehuurd.

Ad c.

Een juiste toepassing van de cao's en het bevorderen van de naleving worden gestimuleerd door het ondersteunen van het geformaliseerde overleg tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers. De cao-onderhandelingen zijn hiervan uitgezonderd, aangezien dat een zaak van sociale partners zelf is. Verder speelt voorlichting een belangrijke rol. Naleving van afgesproken arbeidsvoorwaarden heeft een positief effect op het imago van de sector.

Ad d.

Het gaat hierbij om een bijdrage aan het oplossen van arbeidsmarktproblemen. Te denken valt daarbij aan: vergroting van de participatie, het afstemmen van vraag en aanbod inclusief activiteiten op het gebied van preventie, en re-integratie. Ook heeft de stichting middelen beschikbaar die ingezet kunnen worden om oudere werknemers korter te laten werken en ze voor te bereiden op hun pensioen.

Ad e.

De stichting wil de deelname van werknemers aan scholingsactiviteiten bevorderen om hun kennis te behouden dan wel te vergroten, zodat zij in staat zijn om in de huidige en toekomstige arbeidsorganisatie op veranderingen te reageren. Verder wil de stichting sectoren en individuele bedrijven ondersteunen bij het opzetten en uitvoeren van projecten die zijn gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de scholing en het verhogen van de deelname aan scholing.

De stichting subsidieert activiteiten van één of meer agrarische en groene sectoren die gericht zijn op een van de hiervoor genoemde doelen. De activiteiten worden gefinancierd uit een premieheffing bij werkgevers en werknemers.

Stichting Colland Arbeidsmarkt maakt deel uit van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de agrarische en groene sectoren inzake sociaal fonds Colland Arbeidsmarkt.

Colland Arbeidsmarkt is via het internet bereikbaar op www.collandarbeidsmarkt.nl. Op de site is informatie over het fonds te vinden en over verschillende regelingen waarvoor het fonds subsidie verleent. Subsidieaanvragen voor cursussen, BBL-

opleidingen en de seniorenregeling kan men digitaal aanvragen via het Colland Administratiesysteem (CAS), bereikbaar via www.colland-administratie.nl.

Statutaire colleges

Bestuur

De stichting wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit negen leden. Vijf van de bestuursleden worden benoemd door werkgeversorganisaties:

- LTO Nederland (Land- en Tuinbouworganisatie Nederland);
- CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland);
- VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners).

De andere vijf worden benoemd door werknemersorganisaties:

- FNV;
- CNV Vakmensen.nl.

Er was in 2020 een vacature voor CNV Vakmensen.nl

Samenstelling bestuur per 31 december 2020:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Plaatsvervangers</i>
Dhr. W.H. van den Boomen	LTO Nederland	Vacature
Dhr. P.M.J. Loef	LTO Nederland	Dhr. J. den Dekker
Dhr. M.P. Cuijpers	LTO Nederland	Vacature
Mw. M.E.C. Zweistra (werkgeversvoorzitter)	CUMELA Nederland	Mw. J. Tuinenga
Dhr. O.L.M. Janssen	VHG	Dhr. N. Benamar

<i>Leden werknemers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Plaatsvervangers</i>
Mw. M. Dubbelaar	FNV	Vacature
Mw. W.C.M. Daams – van Geyn	FNV	Vacature
Dhr. L.F.M. van Beekum	FNV	Vacature
Dhr. J.K. Warnaar (werknemersvoorzitter)	CNV Vakmensen.nl	Vacature

In het verslagjaar kwam het bestuur 5 maal in vergadering bijeen, te weten op: 28 januari, 24 maart, 26 mei, 22 september en 10 december.

Administrateur

De uitvoering van de regeling van de stichting en het daaraan verbonden geldelijk beheer zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Gilde-BT Outsourcing B.V., Venrayseweg 32, 5928 NZ Venlo.

De werkgevers- en werknemersadministratie is onder verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan TKP Pensioenen. Europaweg 27, 9723 AS Groningen, Postbus 451, 9700 AL Groningen.

Accountant

Deloitte Accountants B.V. te Amsterdam

Colland Bestuursbureau

Het bestuur wordt bij zijn werkzaamheden ondersteund door het Colland Bestuursbureau, dat bij Actor Bureau voor sectoradvies is ondergebracht. Het Colland Bestuursbureau maakt geen deel uit van de administrateur.

Colland Bestuursbureau
Stationsweg 1
3445 AA Woerden
telefoon: (088) 32 92 040

Adressen werkgevers- en werknemersorganisaties

LTO Nederland
Bezuidenhoutseweg 105 - 113
2594 AC Den Haag
telefoon: (070) 33 82 700
website: www.lto.nl

CUMELA Nederland
Postbus 1156
3860 BD Nijkerk
telefoon: (033) 24 74 900
website: www.cumela.nl

VHG
Horaplantsoen 20
6717 LT Ede
telefoon: (088) 33 07 700
website: www.vhg.org

FNV
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
telefoon: 0900 96 90
website: www.fnv.nl

CNV Vakmensen.nl
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
telefoon: (030) 75 11 007
website: www.cnavkmensen.nl

1.3 Verslag van het bestuur

Het is ons een genoegzaam hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2020 van Stichting Colland Arbeidsmarkt. Het doel van de verslaglegging is informatie te verschaffen over de financiële positie, resultaten en wijzigingen in de financiële positie van het fonds, die voor een grote groep betrokkenen nuttig is. Deze presentatie van de verslaglegging is afgestemd op de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

Agrarische en groene sectoren

Binnen het fonds worden elf sectoren onderscheiden. Dit zijn: de bedrijfsverzorgingsdiensten, bloembollengroothandel, bos en natuur, dierhouderij, glastuinbouw, hoveniers en groenvoorzieners, bedrijf, land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen, open teelten, paddenstoelenteelt, groenvoederdrogerijen en varkensverbetering. Het fonds is onderverdeeld in een A-deel en in een B-deel. Uit het A-deel worden activiteiten gefinancierd die gericht zijn op alle deelnemende sectoren. Uit het B-deel worden activiteiten gefinancierd die op een of meerdere, dus niet alle, sectoren zijn gericht. De sociale partners van de desbetreffende sectoren bepalen welke activiteiten zij vanuit het B-deel door het fonds willen laten financieren. Daartoe vindt overleg plaats in sectorcommissies. Het Colland Bestuursbureau organiseert en ondersteunt dit overleg in de sectorcommissies.

Cao Colland Arbeidsmarkt

Partijen bij de cao Colland hebben in 2019 ingestemd met de invoering van een nieuwe cao Colland per 1 juli 2019. Hierbij is een looptijd afgesproken van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2024.

Tussentijdse aanpassing per 1 juli 2020

Cao tekst:

- Bij de looptijd (ongewijzigd) is vermeld dat de tekst tussentijds is gewijzigd per 1 juli 2020.

Bijlagen:

- Een kleine inhoudelijke wijziging in het Uitkeringsreglement Scholing B-deel BBL-subsidie Hoveniers;
- Een kleine inhoudelijke wijziging in het Verstrekkingreglement regeling minder werken voor oudere werknemers in de sector Glastuinbouw 2015;
- Een kleine inhoudelijke wijziging in het Uitkeringsreglement VHG Brancheopleiding Hoveniers;

Deze tussentijdse aangepaste cao Colland werd begin mei 2020 bij het ministerie van SZW aangeboden voor registratie. Aansluitend is door SZW in juni 2020 avv verleend voor de aanpassingen per 1 juli 2020.

Tussentijdse aanpassing per 1 januari 2021

Bij deze tussentijdse aanpassingen van de cao Colland per 1 juli 2021 is gezorgd dat de seniorenregelingen beter aansluiten op het beleid van de sectorcommissies. Door de aanpassingen is er meer uniformiteit in de regelingen voor de verschillende sectoren. Dit is belangrijk voor de leesbaarheid bij deelnemers en eenduidige uitvoering door de administratie. De voorbereiding van deze aanpassingen hebben in 2020 plaatsgevonden.

Cao tekst:

- Bij de looptijd (ongewijzigd) is vermeld dat de tekst tussentijd is gewijzigd per 1 januari 2021
- In artikel 2 is een werknemerspremie voor het B-deel ingevoerd voor de sector Land- en tuinbouwwerktuigenexploiterende ondernemingen

Bijlagen:

- Een paar inhoudelijke wijzigingen in het reglement senioren regeling in het hoveniersbedrijf 2019;
- Een paar inhoudelijke wijzigingen in het Verstrekkingreglement regeling minder werken voor oudere werknemers in Land- en tuinbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen;
- Een paar inhoudelijke wijzigingen in het Reglement Seniorenregeling Glastuinbouw;
- Een paar inhoudelijke wijzigingen in het Reglement Seniorenregeling Open Teelten;
- Een paar inhoudelijke wijzigingen in het Reglement Seniorenregeling Bloembollengroothandel;

- Een paar inhoudelijke wijzigingen in het Reglement Seniorenregeling Dierhouderij;

Deze tussentijdse aangepaste cao Colland werd begin november 2020 bij het ministerie van SZW aangeboden voor registratie. Aansluitend is door SZW in eind december 2020 avv verleend voor de aanpassingen per 1 januari 2021.

Statuten en reglementen

Voor het toekennen van middelen uit het fonds aan activiteiten die de doelen van het fonds kunnen realiseren, heeft het bestuur uitvoeringsreglementen vastgesteld. Deze reglementen vormen een onderdeel van de cao Colland. Op basis van deze reglementen kunnen individuele werknemers en werkgevers als ook organisaties een bijdrage van het fonds verkrijgen. Zo kent het fonds: uitvoeringsreglementen voor de scholing van individuele werknemers en beleidsmatige scholingsactiviteiten, het korter werken voor oudere werknemers, het financieren van activiteiten van branche- en werknemersorganisaties en het financieren van arbeidsmarktactiviteiten.

Activiteiten

Voor 2020 hebben de volgende organisaties activiteitenplannen ingediend: de stichting Colland Sectorraad, Stigas, FNV, CNV Vakmensen.nl, LTO Noord en VHG dienden plannen in voor het A-deel van het fonds. Anthos, Arbeidsmarkt & Ontwikkeling Agrarisch Sector BV, CNV Vakmensen.nl, CUMELA Nederland, FNV, Glastuinbouw Nederland, Vakvereniging HZC, KAVB, LTO Noord, NFO, NBVE, Plantum, Stichting Mobiliteitscentrum Glastuinbouw, VHG, VNG en ZLTO dienden activiteitenplannen in voor het B-deel. In enkele gevallen voeren werkgevers- en werknemersorganisaties ook gezamenlijk projecten uit.

De doelstellingen van het fonds zijn in te delen in vijf deelgebieden, namelijk:

1. Het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de sector;
2. Het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden in de sector;
3. Het bevorderen van de juiste toepassing van de overeengekomen arbeidsvoorwaarden in de sector;
4. Het bevorderen van een optimale werking van de arbeidsmarkt in de sector;
5. Het bevorderen van scholing en kennis in de sector.

Per deelgebied wordt hier een beschrijving gegeven van uitgevoerde activiteiten en wordt een voorbeeld vanuit de activiteitenplannen van de verschillende organisaties gegeven. In de bijlage bij dit bestuursverslag is een overzicht opgenomen van de verantwoordingen en controleverklaringen die door de organisaties zijn ingediend.

1. Goede arbeidsverhoudingen

Op het gebied van arbeidsverhoudingen zijn door de organisaties diverse projecten ingediend via hun activiteitenplan.

Diverse werkgevers- en werknemersorganisaties hebben projecten uitgevoerd die de nadruk legden op de bevordering van goede arbeidsverhoudingen in organisaties. Voorlichting vormde daarbij een belangrijk onderdeel. De activiteiten van de werknemersorganisaties zorgen er onder andere voor dat werknemers beter zijn geïnformeerd over hun rechten en plichten volgens de geldende cao's, dat de medezeggenschap van werknemers op bedrijven wordt verbeterd en dat de cao's beter worden nageleefd. Veelal is hier ook sprake van een combinatie met doelstelling 3: naleving van cao's.

De projecten van de werkgeversorganisaties zijn vaak ook gericht op het verbeteren van het imago van de sector, daardoor nieuwe werknemers in te laten stromen en deze, samen met de huidige werknemers, te behouden voor de sector. Daarnaast worden ondernemers ondersteund bij het inrichten van het sociaal beleid in hun organisatie.

Voorbeeld:

CNV Vakmensen.nl heeft in 2020 in de sector dierhouderij het project 'werken in de dierhouderij' uitgevoerd. Voor dit project is voorlichting gegeven om werknemers bewust te maken van de rol de dierhouderij speelt in de werkgelegenheid op het platteland. Ook zijn gespreken gevoerd met werknemers over de gevolgen van de maatschappelijke veranderingen voor de sector en voor het werk. Als laatste zijn er ook gesprekken gevoerd met werkgeversorganisaties over gezamenlijke doelen voor het behoud van de werkgelegenheid in de sector.

Door COVID-19 is er onrust ontstaan in de sector. Hierdoor is veel tijd besteed om in de nieuwe verhoudingen, vragen van werknemers te beantwoorden. Deze vragen gingen vooral over de sluiting van bedrijven en werkzekerheid.

2. Goede arbeidsomstandigheden

De agrarische en groene sector heeft een goede reputatie als het gaat om aandacht voor goede arbeidsomstandigheden. In een sector waar veel lichamelijk werk wordt verricht en waar gewerkt wordt met machines en chemische middelen, staan welzijn, gezondheid en veiligheid hoog in het vaandel.

Sinds jaar en dag wordt er door de sector veel aandacht besteed aan preventie. Hiervoor heeft de sector zijn eigen organisatie, te weten: Stigas. Stigas fungeert als kenniscentrum voor preventie, re-integratie en verzuimbegeleiding en verhoogt het kennisniveau binnen bedrijven over deze thema's. Stigas wordt voor haar preventietaak gefinancierd vanuit het A-deel, omdat zij voor alle deelsectoren binnen de agrarische en groene sector haar werkzaamheden verricht.

Maar ook de andere organisaties besteden in hun activiteitenplannen aandacht aan de arbeidsomstandigheden. De projecten worden uitgevoerd door zowel werknemers- als werkgeversorganisaties. Het verstrekken van gerichte informatie over en onderzoek naar verbeteringen op de werkvloer zijn de kern van dit soort projecten.

Voorbeeld:

Betrouwbaar uitzendwerk

LTO Noord heeft in opdracht van Glastuinbouw Nederland in de sectoren open teelten en glastuinbouw het project 'betrouwbaar uitzendwerk' uitgevoerd. Binnen deze sectoren maken veel ondernemers gebruik van uitzendbureaus. De uitzendbranche heeft een aantal jaren geleden, naar model van een keurmerk van de agrarische sector (KiesRIA), een certificeringssysteem opgezet via de Stichting Normering Arbeid (SNA). LTO Noord is hierbij bij betrokken. Er wordt gewerkt aan een modulaire norm en is er veel aandacht gegeven aan de veranderingen die in de norm nodig zijn.

In 2020 heeft LTO Noord een onderzoek uitgevoerd naar de wenselijkheid van een mogelijke 'plus' op de SNA-norm, waarbij er een toets komt op de inlenersbeloning. Door de sterke onderlinge concurrentie leven nu een aantal uitzendbureaus de regels niet na. Dit kan invloed hebben op het imago van de sector bij (potentiële) werknemers. De resultaten van dit onderzoek zijn in een rapport samengevat en met de ondernemersgroep Arbeidsmarkt en Onderwijs van Glastuinbouw Nederland gecommuniceerd.

Omdat flexarbeid een fors deel van de arbeid vertegenwoordigt, zijn verder de ontwikkelingen omtrent flexarbeid nauw gevolgd en waar mogelijk (beleidsmatig) bijgestuurd in nauwe samenwerking met de beleidsmensen van LTO Noord en de vaktechnische organisaties.

Toolboxvideo's

In de sector Groen, Grond en infrastructuur (voorheen Loonwerk) zijn namens sociale partners toolboxvideo's ontwikkeld. Deze toolboxvideo's ondersteunen werkgevers en werknemers bij veilig en gezond werken.

De volgende toolboxvideo's zijn gepubliceerd:

- Veilig manoeuvreren, zo doe je dat! <https://www.youtube.com/watch?v=OCJcNjnm1vI>
- Veilig werken met de aftaktussenas
- Veilig zekeren <https://www.cumela.nl/nieuws/toolbox/toolboxvideo-veilig-zekeren>
- Veilig werken met gewasbeschermingsmiddelen
- Het voorkomen van enkelklachten
- Trekker stoel instellen
- Kantoorstoel instellen, zo doe je dat!
- Veilig werken met de heftruck!

3. Juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de cao's

Diverse organisaties fungeren als vraagbaak voor thema's die betrekking hebben op de arbeidsmarkt. Ook geven zij actief voorlichting over de geldende cao, arbeidsomstandigheden en scholing en andere aan arbeid gerelateerde actuele vraagstukken. Uitzondering hierop is het cao-overleg. Dit is een zaak van cao-partijen zelf. Doel is in alle gevallen het verbeteren van het kennisniveau van cao's en een betere naleving van cao's.

Voorbeeld

FNV heeft in de sector hoveniers en groenvoorzieners het project 'versterking van de sector hoveniers' uitgevoerd. Voor dit project zijn bijeenkomsten georganiseerd om werknemers te informeren en te adviseren over het werken in de sector. Daarnaast is er een plan van aanpak opgesteld om de bekendheid van de sector en de betrokkenheid van de werknemers bij de cao te bevorderen.

Ook heeft er communicatie plaatsgevonden via online kanalen naar de werknemers. Werknemers konden adviesvragen stellen via e-mail. Hierin werden vooral vragen beantwoord over de naleving van de cao en over COVID-19 specifieke situaties.

4. Een optimale werking van de arbeidsmarkt

Aan de realisatie van dit doel van het fonds wordt op meerdere manieren invulling gegeven. Zo wordt op verschillende wijzen ondersteuning gegeven aan het sociaal overleg binnen de sector agrarisch en groen. Subsidie wordt in diverse sectoren aangewend voor de bemensing van klankbordgroepen, sectorcommissies en besturen van fondsen. Op deze manier is het mogelijk om sectoraal de arbeidsmarkt te ontwikkelen en in stand te houden.

Voorbeeld:

In de sector glastuinbouw is namens sociale partners het project 'Kasgroei' uitgevoerd. Kasgroei houdt zich voornamelijk bezig met het stimuleren van nieuw talent, het behouden van mensen in de sector, het duurzaam ontwikkelen van de medewerkers in de sector en het verbeteren van de samenwerking tussen arbeidsmarkt en onderwijs.

Kasgroei heeft de grootste vacaturebank van de sector en benadert sollicitanten en bedrijven actief. Daarnaast wordt er elk jaar het evenement 'Kom in de Kas' georganiseerd, waarin glastuinders door heel Nederland een kijkje in de kas geven. Via social-media worden ook verschillende functies in de sector gepromoot.

Verder zijn bedrijven ondersteund in het behouden van de werknemers. Er is een 'binden en boeien' scan ontwikkeld en er zijn adviezen gegeven aan ondernemers over dit thema. Ook zijn er masterclasses georganiseerd op het gebied van opleiding en ontwikkeling en is het actuele aanbod van branche gerichte opleidingen op de website van Kasgroei geplaatst.

Om de samenwerking tussen arbeidsmarkt en het onderwijs te verbeteren zijn er als laatste nog gastlessen en college-tours georganiseerd.

Seniorenregeling

In de sectoren bloembollengroothandel, dierhouderij, glastuinbouw, groen, grond en infrastructuur, hoveniers en groenvoorzieners en open teelten kunnen individuele werknemers op latere leeftijd korter werken. Het fonds verstrekt hiervoor aan de werkgever een financiële tegemoetkoming. De sectoren hebben, omdat de regelingen verschillen, een eigen uitvoeringsreglement. In 2020 is door het fonds op basis van deze reglementen € 4.251.200 aan uitkeringen verstrekt.

De regeling wordt gefinancierd vanuit de zogenaamde B-delen van genoemde sectoren binnen het fonds. Betaling van de vergoedingen geschiedt achteraf en er wordt door het Colland Administratie Systeem uitbetaald aan de werkgevers.

Ultimo 2020 is sinds 2002 voor 2.259 deelnemers de regeling aangevraagd. Daarvan maken nog 820 werknemers gebruik. Wanneer al deze deelnemers het maximale aantal dagen opnemen, betekent dit een last van € 13.242.931 in de komende vijf jaar. De feitelijke aanspraak is afhankelijk van de ontwikkelingen in de sectoren en de regeling in de komende jaren.

In ieder geval is al wel bekend dat de regeling voor groen, grond en infrastructuur per 1 juli 2021 gewijzigd wordt. De regeling gaat een langere looptijd kennen (van 5 naar 8 jaar) en een hogere dagvergoeding voor werknemers in de hogere loonschalen. Dit zal de last (voorziening) voor de komende jaren doen stijgen. Het aantal werknemers dat voor de hogere dagvergoeding in aanmerking gaat komen is nog niet bekend. Deze worden door de werkgever pas na 1 juli aangemeld. Ook het effect van de verlenging van de looptijd is nog niet berekend omdat nog niet bekend is hoeveel deelnemers het betreft. In ieder geval zal de last (voorziening) wel met ongeveer € 200.000 stijgen door algemene verhoging van de dagvergoeding.

5. Scholing en kennis

Verschillende organisaties hebben plannen ingediend waarbij werd geëxperimenteerd met nieuwe vormen of methoden van scholing. Daarbij gaat het om het verbeteren van het aanbod en de kwaliteit van scholing, het bevorderen van het volgen van scholing en het vergroten van de instroom van scholieren en studenten voor de sector agrarisch en groen.

Voorbeeld:

Groen Traineeships

In de sector bos en natuur is door de NVBE het project 'Groene Traineeships' uitgevoerd. Het doel hiervan was om jongeren kennis te laten maken met de sector. Hiervoor zijn diverse trainingen georganiseerd en is een programma opgesteld waarbij jongvolwassenen in de leeftijdsgroep van 16-30 jaar actief bij de groene sector betrokken werden. Uiteindelijk hebben 225 trainees c.a. 120 uur vrijwillig gewerkt. Er zijn 3 landelijke dagen georganiseerd met workshops en trainingen voor trainees en medewerkers. Verder is een online dag georganiseerd, een methode ontwikkeld om deze jonge doelgroep met de groene sector kennis te laten maken en een concreet middel ontwikkeld waar medewerkers in de groene sector mee aan de slag kunnen.

Scholing en kennis bedrijven

De VHG heeft in de sector hoveniers en groenvoorzieners het project 'scholing en kennis bedrijven' uitgevoerd. Doel van dit project was om het onderwijs zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij de wensen en mogelijkheden van werkgevers. In 2020 zijn hiervoor 116 bedrijven bezocht. Tijdens deze bedrijfsbezoeken zijn bedrijven geïnformeerd over het belang van een goed scholingsbeleid en zijn meerdere bedrijven begeleid bij het opzetten en invoeren van het gewenste scholingsbeleid. Verder heeft de Ondernemershelpdesk in 2020 als onderdeel van dit project 90 vragen en verzoeken op het gebied van scholing en onderwijs ontvangen.

Via het fonds is het mogelijk om voor individuele werknemers en werkgevers een bijdrage te krijgen in de kosten van scholing (cursuskosten). In 2020 zijn er door het fonds 5.915 vergoedingen verstrekt. In 2019 waren dat er 6.294. In de onderstaande tabel zijn de gegevens per sector weergegeven.

Tabel 2 Subsidie cursussen

Sector	Aantal vergoedingen ¹		Bedrag ²		Gemiddelde vergoeding ³	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Bos en natuur	174	400	€ 57.201	€ 102.341	€ 329	€ 256
Groenvoederdrogerijen	0	0	0	0	0	0
Hoveniers en groenvoorzieners	4.033	3.749	€ 812.797	€ 720.386	€ 202	€ 192
Paddenstoelen	25	27	€ 13.738	€ 6.187	€ 550	€ 229
Dierhouderij	126	178	€ 80.375	€ 67.367	€ 638	€ 378
Glastuinbouw	873	1.337	€ 395.915	€ 482.253	€ 454	€ 361
Open teelten landbouw	63	71	€ 54.493	€ 33.823	€ 865	€ 476
Open teelten tuinbouw	262	167	€ 130.384	€ 85.364	€ 498	€ 511
Open teelten bloembollen	64	94	€ 26.724	€ 35.586	€ 418	€ 379
Open teelten boomkwekerij	237	198	€ 98.967	€ 61.317	€ 418	€ 310
Bloembollengroothandel	58	73	€ 20.882	€ 16.371	€ 360	€ 224
Totaal	5.915	6.294	€ 1.691.476	€ 1.610.995	€ 286	€ 256

Voor sommige sectoren bestaat ook een vergoeding voor werknemers die deelnemen aan de beroepsbegeleidende leerweg (BBL). De tabel hieronder geeft een overzicht.

Tabel 3 Subsidie BBL-opleidingen

Sector	Aantal vergoedingen		Bedrag		Gemiddelde vergoeding	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Bos en Natuur	3	11	€ 6.420	€ 17.040	€ 2.140	€ 1.549
Dierhouderij	28	17	€ 42.625	€ 31.750	€ 1.522	€ 1.868
Glastuinbouw	11	17	€ 13.500	€ 12.110	€ 1.227	€ 712
Hoveniers en groenvoorzieners	439	291	€ 1.072.150	€ 677.891	€ 2.442	€ 2.330
Totaal	481	336	€ 1.134.695	€ 738.791	€ 2.359	€ 2.199

Begroting

Als gevolg van Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

Premie 2020

Het premiepercentage voor Colland Arbeidsmarkt bestaat uit een deel dat bestemd is voor activiteiten in het A-deel en een deel bestemd voor activiteiten in het B-deel. De premie verschilt per sector.

¹ Aantal aanvragen waarvoor subsidie is uitgekeerd.

² Totaal uitgekeerde subsidie per sector.

³ Bedrag gedeeld door aantal vergoedingen.

Tabel 4 Premieoverzicht per sector (%)

Sector	Premie totaal	Premie A-deel	Premie B-deel
Bedrijfsverzorging	0,24	0,24	0,00
Bloembollengroothandel	0,66	0,24	0,42
Bos en Natuur	0,54	0,20	0,34
Dierhouderij	0,89	0,24	0,65
Glastuinbouw*	0,71	0,24	0,47
Groenvoederdrogerijen	0,43	0,23	0,20
Hoveniers en groenvoorzieners **	1,36	0,24	1,12
Groen, grond en infrastructuur ***	0,56	0,24	0,32
Open teelten bloembollen	0,66	0,24	0,42
Open teelten boomkwekerij	0,66	0,24	0,42
Open teelten landbouw	0,66	0,24	0,42
Open teelten tuinbouw	0,66	0,24	0,42
Paddenstoelenteelt	0,56	0,24	0,32
Varkensverbetering	0,23	0,23	0,00

* waarvan 0,15% ten behoeve van de seniorenregeling

** waarvan 0,10% werknemerspremie ten behoeve van de seniorenregeling en 0,10% werknemerspremie ten behoeve van de scholingsregeling.

*** de premie voor de seniorenregeling is voor het jaar 2020 voor zowel de werkgever als de werknemer op 0% gesteld.

De premie wordt berekend over het premieloon (maximaal 1,5 keer het maximumpremieloon werknemersverzekeringen).

Risicoparaagraaf

De Stichting kent, met uitzondering van de hierna beschreven situatie, geen bijzondere risico's.

Voor de Stichting is het behoud van de Algemeen Verbindend Verklaring (AVV) op de cao Colland van cruciaal belang. De cao Colland is de basis voor de premie-inning, de grootste inkomstenbron van de Stichting. Het intrekken of het niet verkrijgen van de AVV zal betekenen dat er een periode geen of minder inkomsten zullen zijn voor de Stichting. Het bestuur heeft hierin voorzien door afspraken te maken over het aanhouden van een reserve (minimaal de uitgaven voor twee jaar). Zo wordt gegarandeerd dat bij het wegvallen van de AVV, (lang)lopende afspraken met derden en de eigen regelingen kunnen worden gecontinueerd.

Privacy incidenten

In het verslagjaar is er een datalek gemeld. Dit datalek heeft bij de administrateur (TKP Pensioen) plaatsgevonden. Het datalek is gemeld bij de Functionaris Gegevensbescherming. Deze oordeelde dat het geen ernstig datalek betrof. Het datalek is dan ook niet gemeld aan de Autoriteit Persoonsgegevens. Wel zijn er bij de administrateur maatregelen getroffen om herhaling te voorkomen.

Beleggingsbeleid en -resultaten

De marktwaarde van de beleggingen inclusief liquide middelen bedraagt per ultimo 2020 € 58,2 miljoen. In 2019 was dit € 54,3 miljoen. Het vermogen was eind 2020 ondergebracht op bank- en spaarrekeningen bij ING, ABN Amro bank en Rabobank.

Impactanalyse COVID-19

De uitbraak van COVID-19 heeft gevolgen voor de gehele Nederlandse economie. Door het bestuur is gekeken naar de mogelijke impact van de gevolgen van COVID-19. In deze paragraaf wordt deze impact op een aantal punten beschreven. Het bestuur realiseert zich dat dit slechts een momentopname is.

1. Mogelijk dalende inkomsten

De situatie rondom COVID-19 zorgt er voor dat de verloning in de sector zal wijzigen. De sector agrarisch en groen bestaat uit veel verschillende deelsectoren. COVID-19 treft niet alle deelsectoren even hard.

Bij het vaststellen van het jaarverslag was het aantal openstaande premienota's ten opzichte van 2019 gedaald. Het openstaande bedrag bedroeg € 140.673 tegenover € 174.548 in 2019.

2. De continuïteit bij belangrijke partners loopt geen gevaar

Voor het fonds Colland Arbeidsmarkt zijn er drie belangrijke partners voor de ondersteuning van het fonds:

- a. Actor, bureau voor sectoradvies voor de ondersteuning via het Colland Bestuursbureau.
- b. TKP Pensioen voor de inning van de premie en het beheer van de data.
- c. Gilde-BT voor de uitvoering van de individuele regelingen van het fonds en de financiële administratie.

Alle partners volgen de richtlijnen van het RIVM en hebben maatregelen getroffen om het werken met de 1,5-meter-norm vorm te geven. Verder is er een dubbele bezetting op vitale functies. Daarmee is de continuïteit zoveel mogelijk gewaarborgd.

3. De liquiditeitspositie van het fonds is voldoende

Het fonds heeft voldoende liquide middelen. Het fonds is in staat om twee jaar aan haar verplichtingen te voldoen zonder premie-inkomsten. De reserves van het fonds zijn direct aan te wenden doordat het fonds geen beleggingen heeft.

4. Representativiteit

Voor het verkrijgen van een AVV voor de cao Colland is voldoende representativiteit een voorwaarde. De representativiteit is nu nog voldoende. Voor de langere termijn (2-3 jaar) kan hier een risico ontstaan als het aantal faillissementen toeneemt. Een goed beeld hiervan is pas mogelijk na afloop van alle maatregelen die de overheid heeft ingesteld. Overigens kan een vermindering van het aantal bedrijven ook leiden tot een verhoging van de representativiteit.

Concreet is hier nu nog weinig over te zeggen. Factoren die verder van invloed zijn:

- Aantal werknemers bij die bedrijven;
- Sector waar de daling plaatsvindt;
- Verhouding leden/niet-leden werkgeversorganisaties.

Ondertekening

Woerden, 16 juni 2021

Mw. M.E.C. Zweistra
werkgeversvoorzitter van het bestuur

Dhr. J. Warnaar
werknemersvoorzitter van het bestuur

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december na resultaatverdeling (A-+B-deel)

Activa

(x € 1.000)

	2020	2019
Vorderingen en overlopende activa		
1. Te vorderen premies	6.387	6.407
2. Overige vorderingen	3.723	6.567
	10.110	12.974
3. Liquide middelen	58.175	54.369
Totaal	68.285	67.343

Passiva

(x € 1.000)

	2020	2019
Eigen Vermogen		
4. Algemene reserve	50.349	53.171
Voorziening		
5. Seniorenregeling & verlofregeling	13.285	11.967
Schulden op korte termijn		
6. Nog uit te betalen verplichtingen	4.246	1.909
7. Overige schulden	405	296
	<u>4.651</u>	<u>2.205</u>
Totaal	68.285	67.343

2.2 Staat van baten en lasten (A-+B-deel)

(x € 1.000)

	2020	2019
Baten		
8. Direct beleggingsresultaat	-/- 236	-/- 145
	-/- 236	-/- 145
9. Bijdrage werkgevers en werknemers	24.620	24.970
	24.620	24.970
Lasten		
10. Uitkeringen	25.906	22.359
11. Administratiekosten	1.287	1.224
12. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	13	30
	27.206	23.613
Saldo boekjaar	-/-2.822	1.212

2.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de stichting bestaat, overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst Colland Arbeidsmarktbeleid, de statuten en het reglement, uit het financieren en subsidiëren van activiteiten in één of meer agrarische en aanverwante sectoren.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient de stichting de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt de stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de stichting het geval.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen doet die van invloed zijn op de toepassing van de grondslagen, en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld, zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Te vorderen premies

De te vorderen premies worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien daartoe aanleiding bestaat, wordt een voorziening voor dubieuze vorderingen daarop in mindering gebracht.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva worden opgenomen tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden en deposito's opgenomen die (vrijwel) onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorziening Seniorenregeling & verlofdagenregeling

De voorziening is berekend voor het aantal deelnemers aan de regeling per het eind van het verslagjaar. De voorziening bestaat uit drie delen: de Seniorenregeling 2008, berekend met individuele tarieven per deelnemer tot en met verslagjaar 2019, de Seniorenregeling (nieuw) berekend met vaste tarieven, en de Verlofdagenregeling die berekend is op basis van een vast tarief. De verplichtingen worden berekend voor de maximale duur van de regeling. Er is bij het bepalen van de voorziening geen rekening gehouden met rekenrente, toekomstige indexatie, sterfttekansen, nieuwe instroom, blijfkansen en/of wederkerigheden.

Resultaatbepaling

Subsidies worden in de staat van baten en lasten verwerkt nadat deze verantwoord zijn d.m.v. een controleverklaring van de onafhankelijke accountant aan het Colland Bestuursbureau. De lasten van BBL-cursussen en reguliere cursussen worden gevormd door werkelijke declaraties die opgenomen zijn in de staat van baten en lasten per ultimo boekjaar. De overige baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Zowel gerealiseerde als ongerealiseerde resultaten op beleggingen worden verantwoord in de staat van baten en lasten.

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid bestaat uit een A- en een B-deel. In deze jaarrekening zijn derhalve een staat van baten en lasten totaal en een A-deel en B-deel opgenomen.

Bijdrage werkgevers en werknemers

De bijdragen van werkgevers en werknemers over het lopende boekjaar zijn gebaseerd op de facturatie over de periode tot en met 31 december 2020. Het verschil tussen de geschatte premie en de definitief vastgestelde premie wordt in volgende boekjaren verantwoord.

Uitkeringen

De uitkeringslasten zijn verdeeld naar de respectievelijke doelstellingen.

Toerekening baten en lasten aan A-deel en B-deel

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid bestaat uit een A- en een B-deel. In deze jaarrekening zijn derhalve een staat van baten en lasten totaal en een A-deel en B-deel opgenomen. De beleggingsopbrengsten worden verdeeld op basis van de verhouding van de reserves per 1 januari 2020. De direct aanwijsbare baten en lasten worden toegerekend aan het A- of B-deel waar deze betrekking op hebben. Voor de vergoeding van Gilde-BT, kosten accountant en bestuurskosten, wordt 10% toegerekend aan het A-deel en 90% aan het B-deel. Voor TKP is deze verdeling gelijk aan de procentuele verdeling van de premiebaten. Alle andere baten en lasten die niet direct zijn toe te wijzen aan het A- of B-deel worden verdeeld op basis van de loonsomverhouding.

Daarnaast is er vanaf 2013 onder uitkeringen een voorziening opgenomen voor toekomstige verplichtingen van de reguliere uitkeringen t.b.v. de Seniorenregeling.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt ten laste van de algemene reserve gebracht.

2.4 Toelichting op de balans per 31 december

Vorderingen en overlopende activa

1. Te vorderen premies

(x € 1.000)	2020	2019
Te vorderen premies	141	174
Nog te factureren premies	6.246	6.247
Voorziening dubieuze debiteuren	0	-/ 20
Overig	0	6
	6.387	6.407

Verloop voorziening dubieuze debiteuren

(x € 1.000)	2020	2019
Stand begin boekjaar	20	13
Afboekingen / bijboekingen	-/ 20	7
Stand einde boekjaar	0	20

2. Overige vorderingen

(x € 1.000)	2020	2019
Vordering betreffende niet-verantwoorde activiteitenplannen A- en B-deel		
Anthos	110	60
VHG	807	476
VBNE	253	148
De Unie	380	380
CUMELA Nederland	0	215
CNV Vakmensen.nl	6	129
ZLTO	0	50
Colland Sectorraad	80	44
VNG	8	8
LTO Noord Glaskracht	529	238
LTO Noord	380	363
FNV	137	815
NFO	437	378
KAVB	9	53
Plantum	30	0
AOAS	470	3.126
	3.636	6.483
Overig	87	84
	3.723	6.567

3. Liquide middelen

(x € 1.000)	2020	2019
ING Bank N.V., rekeningen-courant	2.872	2.776
ING Spaarrekeningen	19.078	19.211
Rabobank	30.995	27.145
ABN AMRO Bestuur Spaarrekening	5.230	5.237
	58.175	54.369

Eigen vermogen

4. Algemene reserve

(x € 1.000)	A-deel	B-deel	Totaal
Stand 1 januari 2020	9.012	44.159	53.171
Toevoeging/onttrekking resultaat	47	-/- 2.869	-/-2.822
Stand per 31 december 2020	9.059	41.290	50.349

5. Voorziening seniorenregeling & verlofregeling

(x € 1.000)	2020	2019
Stand 1 januari	11.967	7.955
Mutatie verlofregeling	-/- 91	-/-78
Mutatie seniorenregeling	1.409	4.090
Stand per 31 december	13.285	11.967

Schulden op korte termijn

6. Nog uit te betalen verplichtingen

(x € 1.000)	2020	2019
Seniorenregeling	2.155	1.764
<i>Activiteitenplannen A- en B-deel</i>		
CUMELA Nederland	1.919	0
LLTB	0	23
LTO Nederland	0	17
Stigas	69	0
ZLTO	1	0
	1.989	1.804
Overig	102	105
Stand per 31 december	2.091	1.909

7. Overige schulden

(x € 1.000)	2020	2019
Ten onrechte ontvangen bedragen	230	0
Accountantskosten	49	42
Uitvoerings- en ontwikkelingskosten Gilde-BT	49	161
Uitvoeringskosten TKP	4	4
Bestuurskosten	6	5
Rente- en bankkosten	38	84
Arbeidsmarktonderzoek	29	0
	405	296

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Bij beëindiging van de dienstverleningsovereenkomst tussen Actor Bureau voor sectoradvies (Actor) en de Stichting Colland Sectorraad is de Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid een vergoeding verschuldigd aan Actor ter compensatie van niet-gerealiseerde winsten van Actor als gevolg van de deelname aan de fiscale eenheid van Colland. De vergoeding is bestemd voor een aanvulling van het eigen vermogen van Actor, zodanig dat het eigen vermogen gelijk is aan de personeelslasten van Actor gedurende één jaar. Onder personeelslasten worden verstaan: salarissen, pensioenlasten en sociale lasten. Het bedrag wordt afgestemd op de stand van het eigen vermogen van Actor en is gemaximeerd op € 170.000.

Voor de uitvoering van alle meerjarige activiteitenplannen wordt rekening gehouden met een maximale last van de beschikte subsidies, € 5.968.709. In 2020 is voor € 3.306.869 aan voorschotten betaald aan diverse organisaties.

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten A-deel

2.5.1 Staat van baten en lasten A-deel

(x € 1.000)	2020	2019
Baten		
8. Direct beleggingsresultaat	-/- 23	-/- 14
	-/- 23	-/- 14
9. Bijdrage werkgevers	7.138	7.241
	7.138	7.241
Lasten		
10. Uitkeringen	6.747	5.715
11. Administratiekosten	321	263
	7.068	5.978
Saldo boekjaar	47	1.249

2.5.2 Toelichting

8. Direct beleggingsresultaat

(x € 1.000)

Onder het directe beleggingsresultaat worden verantwoord de resultaten inzake interest etc.

	2020	2019
Liquide middelen	-/- 23	-/- 14

9. Bijdrage werkgevers

(x € 1.000)

	2020	2019
Premiebaten lopend jaar	7.138	7.241
	7.138	7.241

10. Uitkeringen

(x € 1.000)

	2020	2019
	Totaal	Totaal
<i>Activiteitenplannen</i>		
Doelstelling a Personeelsbeleid en medezeggenschap	25	25
Doelstelling b Arbeidsomstandigheden	2.648	2.342
Doelstelling c Arbeidsvoorwaarden	1.879	1.669
Doelstelling d Overige sociale partners	1.530	467
Doelstelling e Arbeidsparticipatie	430	1.106
Doelstelling f Scholing	224	101
Doelstelling g Scholingsbeleid	11	5
	6.747	5.715

11. Administratiekosten

(x € 1.000)

	2020	2019
Arbeidsmarktonderzoek	184	133
Uitvoeringskosten Gilde-BT Contracting B.V.	10	7
Uitvoeringskosten TKP Pensioenen	115	112
Bestuurskosten	3	3
Accountants- en advieskosten	5	8
Overige	4	0
	321	263

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten B-deel

2.6.1 Staat van baten en lasten B-deel

(x € 1.000)	2020	2019
Baten		
8. Direct beleggingsresultaat	-/- 213	-/- 131
	-/- 213	-/- 131
9. Bijdrage werkgevers en werknemers	17.482	17.729
	17.482	17.729
Lasten		
10. Uitkeringen	19.159	16.644
11. Administratiekosten	966	961
12. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	13	30
	20.138	17.635
Saldo boekjaar	-/- 2.869	-/-37

2.6.2 Toelichting

8. Direct beleggingsresultaat

(x € 1.000)

Onder het direct beleggingsresultaat worden verantwoord de resultaten inzake interest, dividenden etc.

	2020	2019
Liquide middelen	-/- 213	-/- 131

9. Bijdrage werkgevers en werknemers

(x € 1.000)

	2020	2019
Premiebatens lopend jaar	17.482	17.729
	17.482	17.729

10. Uitkeringen

(x € 1.000)

	2020	2019
	Totaal	Totaal
<i>Activiteitenplannen</i>		
Doelstelling a Personeelsbeleid en medezeggenschap	454	874
Doelstelling b Arbeidsomstandigheden	452	532
Doelstelling c Arbeidsvoorwaarden	2.302	1.786
Doelstelling d Overige sociale partners	385	480
Doelstelling e Arbeidsparticipatie	2.467	1.057
Doelstelling f Scholing	1.350	1.021
Doelstelling g Scholingsbeleid	3.075	884
	10.485	6.634
<i>Overige mutaties</i>		
<i>Voorziening seniorenregeling & verlofregeling</i>		
Onttrekking – dotatie	1.318	4.012
<i>Gelden voorgaande boekjaren</i>		
Uitkeringen Seniorenregeling	-/-23	0
Afrekeningen definitieve subsidievaststellingen	-/- 33	-/- 111
<i>Regulier</i>		
Doelstelling a Personeelsbeleid en medezeggenschap	0	0
Doelstelling b Arbeidsomstandigheden	0	0
Doelstelling c Arbeidsvoorwaarden	0	0
Doelstelling d Overige sociale partners	0	0
Doelstelling e Arbeidsparticipatie	4.288	3.414
Doelstelling f Scholing	3.124	2.695
Doelstelling g Scholingsbeleid	0	0
	8.674	10.010
Totaal	19.159	16.644

11. Administratiekosten

(x € 1.000)

	2020	2019
Uitvoeringskosten Gilde-BT Outsourcing B.V.	637	593
Uitvoeringskosten TKP Pensioenen	256	275
Accountants- en advieskosten	48	67
Bestuurskosten	25	26
	966	961

De uitvoeringskosten zijn conform de contractafspraken met de verschillende partijen.

Bezoldiging bestuurders

De transacties met bestuurders hebben betrekking op de vergoedingen voor de werkzaamheden verband houdende met de bestuursvergaderingen. De vergoedingen bestaan uit vacatiegelden en reis- en verblijfskosten 2020: € 27.787 (2019: € 28.640).

Deze vergoedingen hebben betrekking op zowel het A- als B-deel.

Afgezien hiervan zijn geen bezoldigingen toegekend.

12. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren

(x € 1.000)	2020	2019
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	13	30
	13	30

2.7 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

De jaarrekening 2020 van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid is vastgesteld door het bestuur.

Woerden, 16 juni 2021

Mw. M.E.C. Zweistra
werkgeversvoorzitter van het bestuur

Dhr. J.K. Warnaar
werknemersvoorzitter van het bestuur

3 Overige gegevens

3.1 Resultaatbestemming

A-deel

(x € 1.000)	2020	2019
Toevoeging aan de algemene reserve	47	1.249
	47	1.249

B-deel

(x € 1.000)	2020	2019
Toevoeging aan de algemene reserve	-/- 2.869	-/-37
	-/- 2.869	-/-37

3.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het Bestuur van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid

Wij,

Amsterdam,

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: M. van Luijk RA

4 Bijlagen

Overzicht meerjaren projecten

Projectnummer	Naam project	Aanvrager	2018	2019	2020	2021	2022	Totaal
A2019-006MJ	Werkgeversplatform Sectorkamer Voedsel, Groen & Gastvrijheid 2019-2021	VHG		4.000	8.000	6.000		18.000
A2020-003MJ	Aan de slag met arbeidsmigranten 2020	Fnv			187.762	187.762		375.524
B2018-126MJ	Realisatie position paper groen onderwijs	VHG	233.680	250.000	250.000			733.680
B2018-127MJ	Blootstellingsonderzoek	POV		18.150	12.100	0		30.250
B2018-128MJ	ESF Mobiliteit door toekomstgerichte scholing	VHG		75.000	75.000	50.555		200.555
B2019-001MJ	Kenniskracht 2019	Anthos		60.000	50.000			110.000
B2019-038MJ	E-learning platform Leer je Groen!	NBVE		17.000	17.000	17.000		51.000
B2019-039MJ	Facilitering en ondersteuning sociale partners	NBVE		85.000	85.000	85.000		255.000
B2019-041MJ	Onderhoud arboproducten	NBVE		3.000	3.000	3.000		9.000
B2019-049MJ	Fit for the future (CRV)	De Unie		379.940	0	0		379.940
B2019-065MJ	Professionalisering medewerkers groenvoerdrogerijen	VNG,		7.500	7.500	7.500		22.500
B2019-068MJ	vacatievergoeding sectorcommissie open teelten	NFO		22.850	22.850			45.700
B2019-071MJ	Individuele taalcurssussen Open teelten	LTO Noord		1.100	500	520		2.120
B2019-073MJ	Geschillen en paritaire commissie Glastuinbouw 2019-2021	Glastuinbouw Nederland		25.000	25.000	25.000		75.000
B2019-074MJ	Scholieren als ambassadeur Glastuinbouw	LTO Noord		46.099	84.700	0		130.799
B2019-078MJ	Circulaire tuinbouw	Glastuinbouw Nederland		10.000	0	0		10.000
B2019-080MJ	Geschillencommissies en paritaire commissie cao Glastuinbouw	Glastuinbouw Nederland		25.000	25.000	25.000		75.000
B2019-081MJ	Communicatieproject glastuinbouw werkgevers	Glastuinbouw Nederland		40.000	0	0		40.000
B2019-083MJ	Communicatieproject glastuinbouw werknemers Midden- en Oost-Europa	CNV		40.000	0	0		40.000
B2019-084MJ	Carriere in de Glastuinbouw en College Tour	Glastuinbouw Nederland		27.207	33.638	13.556		74.401
B2019-085MJ	Onderzoek Zomerbloementelers	LTO Noord		2.912	2.912	2.911		8.735
B2019-088MJ	TOP ondernemersprogramma boomkwekerij	LTO Noord		43.288	101.005			144.293
B2019-089MJ	Tuinbouw tussenerjaar	Glastuinbouw Nederland		43.729	0	0		43.729
B2019-090MJ	Versterking aanpak arbeidsmarkt vraagstukken glastuinbouw	Glastuinbouw Nederland		55.000	110.000	0		165.000
B2019-091MJ	Programma akkerbouw talentoogst	LTO Noord		26.445	91.671			118.116
B2020-013MJ	OR platform hoveniers CNV 2020	Fnv			5.000	5.000	5.000	15.000
B2020-014MJ	OR platform hoveniers VHG 2020	Fnv			10.000	10.000	10.000	30.000
B2020-015MJ	OR platform hoveniers Fnv 2020	Fnv			15.000	15.000	15.000	45.000
B2020-017MJ	Versterking van de sector loonwerk	Fnv			230.000	230.000	0	460.000
B2020-023MJ	Vlog uit de kas 2020	Glastuinbouw Nederland			6.050	6.050		12.100
B2020-025MJ	BollenBodem	KAVB			114.100	132.100	161.600	407.800
B2020-026MJ	KAVB Academy 2020-2022	KAVB			88.250	81.450	82.950	252.650
B2020-042MJ	Scholingsconsulent open teelten fruitteelt	NFO			144.305	148.920	155.244	448.469
B2020-043MJ	ULO en veiligheid open teelten tuinbouw	NFO			20.000	22.930		42.930
B2020-055MJ	Paritaire werkgroepen hoveniers 2020	VHG			10.000	10.000		20.000
B2020-056MJ	T-rijbewijs opstellen vereenvoudige regeling/uitvoering	LTO Noord			34.216	751		34.967
B2020-059MJ	Paritaire commissie Open Teelten 2020	LTO Noord			4.327	814		5.141
B2020-060MJ	Agrarisch keurmerk flexwonen continuering Open Teelten 2020	LTO Noord			143.634	0		143.634
B2020-061MJ	Optimaal Verlonen (2)	NFO			21.800	8.000		29.800
B2020-062MJ	Corona en de land- en tuinbouw	LTO Noord			511.087	0		511.087
B2020-063MJ	Green Unplugged	Glastuinbouw Nederland			3.825	0		3.825
B2020-064MJ	Plantkracht 2020	Plantum NL			30.000	0		30.000
B2020-066MJ	Agrarisch keurmerk flexwonen continuering Glastuinbouw	LTO Noord			35.909	0		35.909
B2020-068MJ	Branche opleiding glastuinbouw	AOAS BV			25.000	50.000	50.000	125.000
B2020-069MJ	Groen doen in de Klas	Glastuinbouw Nederland			30.000	30.000	30.000	90.000
B2020-070MJ	Directeur voor 1 dag	Glastuinbouw Nederland			7.000	6.350	6.000	19.350
B2020-071MJ	First Lego League	Glastuinbouw Nederland			7.500	7.500		15.000
B2020-072MJ	Faciliteren afschaffing naar rato-vergoedingen	VHG			10.000	10.000		20.000
B2020-077MJ	Vertrouwenspersoon Glastuinbouw 2020-2022	Glastuinbouw Nederland			4.235	4.235	4.235	12.705
Totaal			233.680	1.308.221	2.703.876	1.202.904	520.029	5.968.709

Voor de uitvoering van alle meerjarige activiteitenplannen wordt rekening gehouden met een maximale last van de beschikte subsidies, € 5.968.709. Per 31 december 2020 is € 3.306.869 aan voorschotten betaald aan diverse organisaties.

Overzicht afgeronde activiteitenplannen

Van alle onderstaande projecten is een goedkeurende accountantsverklaring ontvangen en zijn gewaarmerkte overzichten naar doelstelling van het fonds Colland Arbeidsmarkt aanwezig.

Projectnummer	Naam project	Aanvrager	Verantwoord	Definitief
A2018-005MJ	Naleving en handhaving sector agrarisch en groen	Fnv	698.034	698.034
A2019-005MJ	Professionalisering A&G werkgeversoverleg	LTO Noord	32.337	32.337
A2020-001	Plan van aanpak 2020	CNV Vakmensen	861.120	735.000
A2020-002	Activiteitenplan Colland Sectorraad 2020	Colland Sectorraad	986.230	986.230
A2020-004	Activiteitenplan A-deel 2020	Fnv	1.736.108	1.650.000
A2020-005	Preventiezorg voor de Agrarische en Groene sector	Stigas	2.468.730	2.468.730
A2020-006	Groenpact 2.0	LTO Noord	177.008	177.008
B2018-033MJ	KAVB-Jong! Netwerkgroep 2018-2019 en 2019-2020	KAVB	43.998	43.998
B2018-035MJ	Sterke ondernemers in hechte ketens en netwerken	NFO	231.495	231.495
B2018-041MJ	Levenslang leren akkerbouw en vollegrondsgroententeelt	LTO Noord	28.338	28.338
B2018-073MJ	Scholingsconsulent open teelten tuinbouw 2018-2020	AOAS BV	215.062	215.062
B2018-074MJ	Scholingsconsulent open teelten akkerbouw 2018-2021	AOAS BV	219.863	219.863
B2018-092MJ	Hybride leren glastuinbouw Oostland 2018 – 2020	Glastuinbouw Nederland	60.429	60.429
B2018-093MJ	scholingsconsulent boomkwekerij 2018-2020	AOAS BV	548.429	548.429
B2018-094MJ	Kas groeit	AOAS BV	3.088.825	3.088.825
B2018-101MJ	Geborgde kwaliteit huisvesting 2018-2019	LTO Noord	115.405	115.405
B2018-102MJ	Geborgde kwaliteit huisvesting 2018-2019	LTO Noord	49.459	49.459
B2018-117MJ	Accreditatie keurmerk huisvesting 2018-2019	LTO Noord	13.763	13.763
B2018-118MJ	Accreditatie keurmerk huisvesting 2018-2019	LTO Noord	31.113	19.965
B2019-004MJ	Scholingsconsulent boomkwekerij extra inzet	AOAS BV	91.566	91.566
B2019-030MJ	Agro werkt onbeperkt in beweging	LTO Noord	23.034	23.034
B2019-040MJ	Groene traineeships	NVBE	13.150	13.150
B2019-067MJ	Ontwikkeling en communicatie digitale beslisboom MFL	ZLTO	33.545	33.545
B2019-076MJ	Stuurgroep dierhouderij 2019-2020	LTO Noord	38.086	38.085
B2019-082MJ	Garantstelling ESF subsidie 2016EUSF20158	St. Mobiliteitscentrum Glastuinbouw	0	0
B2019-087MJ	PVA branche RIE en Arbocatalogus Paddenstoelen	LTO Noord	6.493	6.493
B2020-001	Verankering cao groothandel in bloembollen	Anthos	25.901	22.140
B2020-002	Verankering cao open teelten	Anthos	8.753	8.750
B2020-003	Loonwerk	CNV Vakmensen	133.505	125.000
B2020-004	Fair to work open teelten	CNV Vakmensen	92.268	92.268
B2020-005	Sociaal vitaal	CNV Vakmensen	176.086	176.086
B2020-006	Fair to work mushrooms	CNV Vakmensen	30.118	30.118
B2020-007	Werken in de dierhouderij	CNV Vakmensen	51.488	40.000
B2020-008	Werken in het GROEN	CNV Vakmensen	82.603	82.603
B2020-009	Activiteitenplan CUMELA Nederland 2020	CUMELA Nederland	1.395.065	1.250.050
B2020-010	Activiteitenplan sociale partners 2020 mechanisch loonwerk	CUMELA Nederland	708.715	708.715
B2020-011	Belangbehartiging dierhouderij 2020	Fnv	46.275	46.275
B2020-012	Versterking positie en belangenbehartiging glastuinbouw	Fnv	354.975	350.000
B2020-016	Versterking van de sector hoveniers 2020	Fnv	96.192	96.192
B2020-018	Belangenbehartiging loonwerk	Fnv	393.081	360.000
B2020-019	Gewoon Goed Werk	Fnv	23.055	7.500
B2020-020	Medezeggenschap bos en natuur	Fnv	5.037	5.037
B2020-021	Gewoon goed werk paddenstoelen	Fnv	51.763	50.000
B2020-024	Arbeidsmarktbeleid 2020	HZC	468.161	403.928
B2020-027	Betrouwbaar uitzendwerk tuinbouw	LTO Noord	8.641	8.641
B2020-028	Kennis en informatie	LTO Noord	385.503	385.503
B2020-029	Kennisontwikkeling	LTO Noord	52.352	52.352
B2020-030	Netwerk Gezond Beleid	LTO Noord	32.488	32.488
B2020-031	Sterk groen onderwijs	LTO Noord	31.818	31.818
B2020-032	Werkenindelandentuinbouw.nl	LTO Noord	24.212	24.212
B2020-034	Vakblad natuur, bos en landschap	NVBE	3.975	3.975
B2020-035	Beheerdersdag 2020	NVBE	2.677	2.677
B2020-036	Budget werkgroep Arbo	NVBE	7.158	7.158
B2020-037	Coachingsregeling	NVBE	11.898	11.898
B2020-038	Werkshuurbijeenkomsten	NVBE	7.000	7.000

Projectnummer	Naam project	Aanvrager	Verantwoord	Definitief
B2020-039	Veldwerkplaatsen	NVBE	1.838	1.838
B2020-040	Trainingsprogramma vrijwilligerscoördinatie	NVBE	4.237	4.237
B2020-041	Voorziening onderwijs	NVBE	0	0
B2020-045	Algemeen sectoraal onderwijsbeleid 2020	VHG	74.988	74.988
B2020-046	Arbeidsomstandigheden 2020	VHG	24.955	24.955
B2020-047	Personeelsbeleid 2020	VHG	151.754	150.000
B2020-048	Scholing en kennis bedrijven 2020	VHG	95.391	95.391
B2020-049	Arbeidsmarkt vraagstukken 2020	VHG	226.230	225.000
B2020-050	Arbeidsvoorwaarden 2020	VHG	175.019	175.000
B2020-051	De Groene sector 2020	VHG	129.071	125.000
B2020-052	Kennis- en ervaringsnetwerken 2020	VHG	125.138	125.000
B2020-053	Marktmonitor 2020	VHG	50.895	50.000
B2020-054	Goed werkgeverschap paddenstoelen	ZLTO	21.264	21.264
B2020-057	Imago- en instroomcampagne "Groeien door Groen" 2019	VHG namens	114.661	114.661
B2020-058	Vertrouwenspersoon Glastuinbouw 2019	Glastuinbouw Nederland	3.854	3.854
B2020-065	Paritaire commissie Dierhouderij	LTO Noord	0	0
B2020-067	Accountantskosten 2019	Glastuinbouw Nederland	9.659	9.659
B2020-073	Hosting digitaal functiehandboek Open Teelten	LTO Noord	3.558	3.558
B2020-074	Hosting digitaal functiehandboek Dierhouderij	LTO Noord	3.154	3.154
B2020-075	BTW advies veldwerkplaatsen	NVBE	4.574	4.574
B2020-076	BTW 2016 t/m 2018 Geschillencommissies en paritaire commissie cao Glastuinbouw	Glastuinbouw Nederland	9.075	9.075