



“Werknemers duurzaam inzetbaar houden via scholing en ontwikkeling is goed voor de sector”

In de sectorcommissie Dierhouderij vertegenwoordigen sociale partners de belangen van werkgevers en werknemers in de sector Dierhouderij. Wij spraken Wilco Brouwer de Koning (Melkveehouder en bestuurslid van de vakgroep Melkveehouderij van LTO Nederland) en Erik Honkoop (bestuurder namens CNV). “Ons doel is gelukkige werknemers en werkgevers en een gezonde en toekomstbestendige arbeidsmarkt”.



Wilco Brouwer de Koning

Wat zijn op dit moment de grote uitdagingen binnen de sector?

Wilco Brouwer de Koning: "Hoe houden we onze werknemers duurzaam inzetbaar in onze sector en stimuleren we scholing? En hoe blijven werkgevers aantrekkelijk genoeg voor werknemers? Vanuit de sectorcommissie initiëren en organiseren wij daarom diverse projecten om die uitdagingen het hoofd te bieden. Denk bijvoorbeeld aan projecten rondom gezond en veilig werken en het verkennen van ontwikkelmogelijkheden bij werknemers."

Volgens Erik Honkoop zit de sector in een onstuimige periode. "Er is krapte op de arbeidsmarkt, inflatie, verandering van functies als gevolg van automatisering. Als werknemer wil je daar zo goed mogelijk op inspelen. Belangrijk is om een beeld te krijgen: Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? En hoe kom ik daar? Als sectorcommissie willen wij werknemers helpen om die vragen te beantwoorden via een loopbaancheck.

“De ontwikkeling van werknemers biedt ook voordelen voor werkgevers.”

Waarom is het voor werkgevers en werknemers toch belangrijk om hier aandacht aan te besteden?

Wilco Brouwer de Koning: "Wij zijn gebaat bij een gezonde werknemer die plezier heeft in zijn werk. Scholing en ontwikkeling van werknemers biedt niet alleen voordelen voor de werknemer maar vooral ook



Erik Honkoop

voor de werkgever. Een gezonde gemotiveerde werknemer die zijn kennis en kunde verder wil ontwikkelen, is waardevol voor het bedrijf."

Erik Honkoop: "Scholing biedt ook perspectief voor werknemers die bijvoorbeeld vanwege het fysieke aspect op zoek zijn naar een andere functie binnen het bedrijf. Als sector bieden wij daarvoor scholingsvouchers aan. Hierdoor zorgen we ervoor dat de sector ook aantrekkelijk blijft om in te werken."

Toch wordt weinig gebruik gemaakt van scholingsvouchers. Hoe komt dat?

Volgens Erik Honkoop heeft het vooral met onbekendheid te maken. "En dat terwijl het gebruik en de voorwaarden van scholingsvouchers laagdrempelig is. Daarnaast zijn er ook loopbaanvouchers. Hiermee kun je een loopbaancheck doen. De uitkomst is vaak dat medewerkers goed op hun plek zitten maar het levert ook tips op hoe je je werk nog beter kunt doen."

Wilco Brouwer de Koning: "De meeste bedrijven zijn vooral bezig met de dagelijkse gang van zaken. Thema's rond duurzame inzetbaarheid staan vaak onderaan het lijstje. Werknemers maar ook werkgevers zijn zich hierdoor vaak onvoldoende bewust hoe belangrijk het is om je als werknemer te blijven ontwikkelen. Dat is zonde."

Geldt dat voor alle activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid?

Wilco Brouwer de Koning: "Het T-rijbewijs is een groot succes. En dat heb je als werknemer en als stagiair nodig om veilig een trekker te besturen. Dat is ook scholing en ontwikkeling."



Erik Honkoop: “Scholing en ontwikkeling is meer dan een stapel boeken. Met een T-rijbewijs heb je vaardigheden waar je de rest van je leven profijt van hebt.”

Hoe gaat de sector Dierhouderij het gebruik van scholings- en loopbaanvouchers verder stimuleren?

Wilco Brouwer de Koning: “De wereld gaat steeds sneller veranderen. Bedrijfsprocessen worden meer en meer geautomatiseerd. Het gebruik van robots neemt toe. Kijk naar je eigen functie en werkweek en vraag je af of je over vijf jaar hetzelfde werk doet en ook wilt doen. Als werknemer wil je je zo goed mogelijk voorbereiden om die wereld van morgen te snappen. Dit jaar hebben wij met de sectorcommissie verschillende activiteiten op de agenda staan om scholing en loopbaanontwikkeling bij werknemers te stimuleren.”

Erik Honkoop: “Het is belangrijk om als werknemer je goede positie op de arbeidsmarkt te behouden. Met de loopbaancheck kun je jouw kwaliteiten en vaardigheden verkennen. Hiermee krijg je bijvoorbeeld tips hoe je je verder kunt ontwikkelen binnen je vakgebied. Een scholingsvoucher kan een vervolgstap zijn. Hiermee kun je een subsidie aanvragen voor een specifieke cursus of opleiding.”

Meer informatie over de gratis loopbaancheck vind je op www.collandarbeidsmarkt.nl/loopbaancheck-dierhouderij. ■

Fonds Colland Arbeidsmarkt

Loopbaan en scholingsvouchers zijn een initiatief van sociale partners in de sector Dierhouderij en wordt mede mogelijk gemaakt door het fonds Colland Arbeidsmarkt. Dit is het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de sector Agrarisch en Groen. Het fonds draagt bij aan thema's zoals duurzame inzetbaarheid, imago & instroom van veiligheid & gezondheid. Vanuit Colland Arbeidsmarkt wordt een veelheid aan projecten en activiteiten gefinancierd gericht op het stimuleren van een gezonde en toekomstbestendig arbeidsmarkt in de agrarische en groene sectoren.

Meer informatie vind je op www.collandarbeidsmarkt.nl/loopbaancheck-dierhouderij