

# Meer verantwoordelijkheid bij medewerkers draagt bij aan onze groeiambitie

Interview met Gijs van Meerten (Boomkwekerij 't Kempke)

Tekst: Elte Palm (Colland Arbeidsmarkt)

**Boomkwekerij 't Kempke uit Opheusden is al ruim 40 jaar gespecialiseerd in het kweken van bomen. Het familiebedrijf wordt geleid door Gijs van Meerten en zijn twee broers Jan en Wim. Het bedrijf heeft een assortiment van maar liefst 150 verschillende soorten bomen en planten en levert met trots aan klanten in Nederland, België, Duitsland en Scandinavië. Wij spraken Gijs over de groeiambitie van zijn bedrijf en hoe zijn medewerkers hierin kunnen meegroeien.**

## Investeren in technologie én medewerkers

Om te blijven groeien als bedrijf, wordt er geïnvesteerd in zowel technologie als medewerkers. "Een van de technologische investeringen is de aanschaf van een oppotrobot in 2022. Deze volautomatische oppotmachine is in staat om maar liefst 6.000 bomen per week te verwerken. Dit is uniek in onze sector en biedt een uitstekende oplossing voor het tekort aan arbeidskrachten. Ook staat er binnenkort een ent-robot op de planning. Deze robot zal het precieze werk van het kweken van bomen en planten volautomatisch kunnen uitvoeren. Hoewel deze investeringen groot zijn, verwachten wij ze binnen een aantal jaren terug te verdienen."

Maar Gijs trots is vooral op zijn medewerkers. "We beschouwen elkaar als een grote familie. Hoewel er hard gewerkt wordt, wordt er ook veel aandacht besteed aan plezier en teambuilding. Zo is er iedere week een gezellige vrijdagmiddagborrel en worden er in de zomer regelmatig barbeques georganiseerd. Daarnaast heeft het bedrijf de afgelopen jaren ook meer aandacht gekregen voor scholing en ontwikkeling van de medewerkers. Een scholingsconsulent van Talentboom heeft een tijdje terug onze medewerkers geprikkeld om na te denken over hun opleidings-





wensen, kwaliteiten en toekomstige doelen. Op basis van deze gesprekken zijn wij hiermee aan de slag gegaan. Dat heeft geleid tot het geven van meer ruimte en verantwoordelijkheid aan mijn medewerkers”

*“Je ziet medewerkers echt opbloeien en dat maakt het werk nog leuker. Uiteindelijk draait het om het werkplezier van onze medewerkers.”*

#### **Het initiatief ligt bij mijn medewerkers**

Een goed voorbeeld is een situatie waarin Gijs aangaf dat er gestreefd moest worden naar minder overuren en een strakkere planning. “Enkele weken later kwam een medewerker uit eigen initiatief naar mij toe met een planning die tot op de dag van vandaag gebruikt wordt en perfect aansluit op onze groeiambitie. Ook is er een medewerker die graag robot-operator wilde worden en dit heeft weten waar te maken.” Volgens Gijs ligt het initiatief bij zijn werknemers. “Ik geef ze de ruimte om met ideeën of oplossingen te komen maar zij bepalen zelf of ze het oppakken en er wat mee doen.”

Dit is hoe goed werkgeverschap in de praktijk werkt bij Boomkwekerij 't Kempke. Het bedrijf wil alle medewerkers betrekken bij het succes van het bedrijf en staat open voor alle ideeën die hieraan bijdragen. “Je ziet medewerkers echt opbloeien en dat maakt het werk nog leuker. Uiteindelijk draait het om het werkplezier van onze medewerkers.”

#### **Meer gebruik maken van het fonds Colland Arbeidsmarkt**

“Voor de komende tijd ziet het bedrijf verschillende uitdagingen. Zo is het aantrekken van nieuw personeel er een. “Daarnaast willen wij nog efficiënter werken. Het optimaliseren van de samenwerking tussen robots en medewerkers moet hierbij helpen. Ook blijven wij aandacht besteden aan het doorontwikkelen en duurzaam inzetbaar houden van onze medewerkers. Hierbij kunnen de subsidieregelingen van het fonds Colland Arbeidsmarkt helpen. Daar moeten wij veel meer gebruik van maken dan dat we nu doen. Door verder te blijven investeren in technologie en ontwikkeling van medewerkers hopen wij onze groeiambitie in alle opzichten te kunnen realiseren.” ■

#### **Subsidieregelingen Colland Arbeidsmarkt:**

Het fonds Colland Arbeidsmarkt financiert activiteiten en regelingen gericht op gezondheid, werkplezier en de scholing en ontwikkeling van werknemers. Er zijn verschillende cursussen en opleidingen waar werknemers en werkgevers subsidie voor kunnen aanvragen.

Benieuwd naar de regelingen binnen jouw sector?

Ga naar [collandarbeidsmarkt.nl](https://collandarbeidsmarkt.nl)  
voor meer informatie.

