



**GROEIEN
IN JE
WERK**



Haal meer plezier uit je werk met de loopbaancheck

Interview met Jos de Jong (Loopbaancoach James)

'Groeien in je werk' is een campagne in de sector Dierhouderij om de loopbaanontwikkeling van werknemers te stimuleren. Door ontwikkelingen zoals stijgende werkdruk, automatisering en het verschuiven van de AOW-leeftijd, is het belangrijk om werknemers gezond en gemotiveerd te houden. De persoonlijke en professionele ontwikkeling van werknemers is hierbij een essentieel onderdeel. Centraal in de campagne staat de loopbaancheck. In dit interview legt Jos de Jong uit hoe de loopbaancheck werkt en wat je ermee kunt.

Voor wie is de loopbaancheck bedoeld?

Voor werknemers die willen weten wat voor hen bijdraagt aan werkplezier, of ze zelf voldoende werkplezier ervaren in hun huidige baan en hoe zij hun werkplezier kunnen vergroten. Vaak zijn het werknemers die al jaren hetzelfde werk doen of fysiek zwaar werk doen en daar verandering in willen brengen.

'De loopbaancheck geeft dus enerzijds inzicht en zorgt anderzijds voor actie'

Hoe ziet de loopbaancheck van James eruit?

Na aanmelding starten we met een telefonische intake. Daarin bespreken waar je nu staat en waar je uitdagingen liggen. Op basis hiervan voeren we een test of opdracht uit. Hier gaan we dieper in op wie jij bent als persoon en het type werk dat je doet. Zo krijgen we inzicht in waar je kwaliteiten liggen en waar mogelijkheden liggen om je werk beter te laten aansluiten op je kwaliteiten. De loopbaancheck geeft dus enerzijds inzicht en zorgt anderzijds voor actie.

Noem eens een voorbeeld van een actie

Belangrijk onderdeel van de loopbaancheck is een persoonlijk actieplan waar je mee aan de slag kan. Denk daarbij aan in gesprek gaan met je leidinggevende over het uitbreiden van je takenpakket. Of het volgen van een training of cursus om door te groeien naar een nieuwe functie in het bedrijf. Maar je kunt ook een dag meelopen met iemand wiens functie jij interessant vindt.

Gebeurt het vaak dat werknemers doorgroeien naar een nieuwe functie?

Dat gebeurt zeker. Maar meestal zorgt de loopbaancheck voor een bevestiging dat iemand goed op zijn of haar plek zit maar meer uit hun baan willen halen. Die bevestiging geeft vertrouwen en richting om daarmee aan de slag te gaan.

Welke voordelen levert een loopbaancheck voor werkgevers op?

Het is van belang dat werkgevers openstaan voor werknemers die vanuit hun huidige functie extra taken erbij willen of een uitstap willen maken naar een tijdelijke opdracht. Zo kunnen zij nieuwe energie genereren en hun vertrouwde takenpakket meer kleur

geven. Dit stimuleert werkplezier en zorgt voor meer verbinding en betrokkenheid tussen werknemers en bedrijf.

‘De loopbaancheck stimuleert werkplezier en zorgt voor meer verbinding en betrokkenheid tussen werknemers en bedrijf’

Wil je tot slot meegeven aan werknemers?

Wil je goed inzetbaar blijven? Wil je jezelf blijven ontwikkelen? Wil je plezier uit je werk blijven halen? Doe dan de gratis loopbaancheck. De loopbaanadviseurs zijn ervaren en onafhankelijk. De gesprekken zijn vrijblijvend en vertrouwelijk. En daarbij worden gegevens niet gedeeld met anderen zoals je werkgever.

Loopbaancheck aanvragen?

Vraag de gratis loopbaancheck aan via de website van Colland Arbeidsmarkt www.collandarbeidsmarkt.nl/loopbaancheck-dierhouderij/

Groeien in je werk

De loopbaancheck is onderdeel van de campagne ‘Groeien in je werk’. Dit is een initiatief van sociale partners in de Dierhouderij en wordt mede mogelijk gemaakt door het fonds Colland Arbeidsmarkt. Dit is het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de sector Agrarisch en Groen. Het fonds draagt bij aan thema's zoals duurzame inzetbaarheid, imago & instroom en veiligheid & gezondheid.

