



**GROEIEN
IN JE
WERK**

Persoonlijke- en loopbaan- ontwikkeling in de Kalverhouderij

*Een Interview met Kennismakelaar
Henriëtte Rozendaal*



Henriëtte Rozendaal is sinds april 2022 kennismakelaar in de sector Kalverhouderij. Zij is de schakel tussen verschillende partijen om kennisontwikkeling te stimuleren en in te spelen op de behoeften van ondernemers en hun medewerkers. Ook zit zij in de redactieraad van het vakblad en website 'De Kalverhouder.' Hierin denkt en schrijft zij mee over ontwikkelingen in de sector.

Waarom is het belangrijk dat werknemers zich blijven ontwikkelen?

"De meeste medewerkers in de sector hebben de ambitie om later eigen ondernemer te zijn. Omdat er in de sector veel wordt gewerkt met contracten is het mogelijk om in sommige gevallen een bedrijf over te

nemen als 'vreemde'. Uiteraard moet je wel deskundig in je vakgebied zijn! Dat betekent dat je continu aan je kennis en vaardigheden werken."

Hoe ondersteun jij hierbij?

"Toen ik in 2022 begon, was er nog weinig aandacht voor scholing en ontwikkeling. Dit is hard nodig om instroom te stimuleren, werknemers up to date te houden binnen het vakgebied en de kennis en vaardigheden van bedrijven op peil te houden zodat ze toekomstgericht kunnen blijven ondernemen. Ik help bijvoorbeeld bij het ontwikkelen en aanbieden van (vaktechnische) cursussen. Maar ik help bedrijven ook bij het zoeken naar nieuwe medewerkers of ondersteun studenten bij hun scriptie. Het is dus best wel breed."

Hoe is de samenwerking met Colland Arbeidsmarkt?

“Heel goed. De inzet van de kennismakelaars in de dierhouderij wordt mogelijk gemaakt door Colland Arbeidsmarkt. Daarmee kun je als werkgever bij mij terecht voor alle vragen over scholing en ontwikkeling. Daarnaast biedt de website van Colland Arbeidsmarkt verschillende subsidieregelingen aan waar medewerkers in de sector gebruik van kunnen maken. Een voorbeeld is de subsidieregeling voor cursussen om je kennis en vaardigheden binnen je werkveld verder te ontwikkelen. Ook is er een loopbaancheck waar medewerkers snel inzicht krijgen in hun eigen motivatie, kwaliteiten en ontwikkelmogelijkheden. Daarmee krijg je een persoonlijk actieplan om mee aan de slag te gaan.”

Wat kun je met de loopbaancheck?

“Het is goed om af en toe bewust te zijn van waar sta ik en waar wil ik naar toe. Met de loopbaancheck krijg je antwoord op vragen zoals: Zit ik op mijn plek? Waar haal ik plezier uit? Hoe haal ik nog meer uit mijn werk? Het gaat dus ook om persoonlijke ontwikkeling. Als je weet waar je kwaliteiten liggen, dan kun je je werkzaamheden en taken ook anders en beter doen.”

Is de loopbaancheck ook interessant voor medewerkers die goed op hun plek zitten?

“Jazeker. Het is ook goed om een bevestiging te krijgen dat je op je plek zit. Daarnaast levert het praktische tips op hoe je je werk nog beter kunt doen.”

Welke voordelen levert de loopbaancheck op voor werkgevers?

“Je wilt weten wat er speelt bij je medewerkers. Daarom is het belangrijk om met elkaar in gesprek te zijn en je medewerkers te stimuleren zich te ontwikkelen, zowel persoonlijk als vakinhoudelijk.”

Welke tips voor werknemers die twijfelen om een loopbaancheck te doen?

“Omdat we een groot deel van ons leven werken, is het goed om af en toe stil te staan en een reflectie te doen op wat je doet en wie je bent. Dan kun je met de loopbaancheck. Ook is de loopbaancheck persoonlijk en vertrouwelijk. De gegevens worden niet gedeeld met anderen.”

Dit interview met Henriëtte, de Kennismakelaar in de Kalverhouderij, benadrukt het belang van loopbaan- en persoonlijke ontwikkeling in een sector die continu in beweging is. Het onderstreept de voordelen van de loopbaancheck als een instrument om werknemers te helpen hun potentieel te realiseren en hun loopbaan waardevolle invulling te geven.

Loopbaancheck aanvragen?

Vraag de gratis loopbaancheck aan via de website van Colland Arbeidsmarkt.



Groeien in je werk

De loopbaancheck is onderdeel van de campagne ‘Groeien in je werk’ in de sector Dierhouderij en richt zich op het stimuleren van loopbaanontwikkeling van werknemers. Het is een initiatief van sociale partners in de Dierhouderij en wordt mede mogelijk gemaakt door het fonds Colland Arbeidsmarkt. Dit is het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de sector Agrarisch en Groen. Het fonds draagt bij aan thema’s zoals duurzame inzetbaarheid, imago & instroom en veiligheid & gezondheid.



Vakmensen

