



# GROEIEN IN JE WERK

‘Ik wil mijn kansen op de arbeidsmarkt zoveel mogelijk vergroten’

*Een gesprek met werknemer Marieke Wilting en haar werkgever Christine Köning-Wipfler van kaasboerderij Köning over het belang van loopbaanontwikkeling*



**In een wereld waarin loopbaanontwikkeling en het ontwikkelen van vaardigheden essentieel zijn geworden, zijn er initiatieven die werknemers stimuleren om verder te groeien. Marieke Wilting is medewerker van kaasboerderij Köning en werkt sinds 2017 in deze kaasmakerij in een klein team van 6 personen. Wij spraken haar en haar werkgever Christine Köning-Wipfler over de scholingsvoucher van Colland Arbeidsmarkt en wat dat haar en haar werkgever heeft opgeleverd.**

#### **Mijn werkgever nam het initiatief**

Marieke vertelt dat haar werkgever haar aanspoorde om gebruik te maken van een scholingsvoucher. “Christine, mijn werkgever, vindt het erg belangrijk dat we ons blijven ontwikkelen, op welk gebied dan ook. Zij stuurde mij de informatie door over de scholingsvoucher en stimuleerde mij om een cursus te doen.”

#### **Verstevigen positie op de arbeidsmarkt**

Christine: “Ieder jaar kijk ik met Marieke terug op het afgelopen jaar maar kijken we ook vooruit. Dan hebben we het ook over persoonlijke ontwikkeling. Ik kan niet aan Marieke garanderen dat de kaasmakerij er voor altijd zal zijn, en dus ook niet haar baan hier. Het idee dat Marieke over bijvoorbeeld 5 jaar haar baan hier kwijtraakt en moeilijk een nieuwe baan vindt, is voor mij een nachtmerrie. Ik wil dat ze bewust is van haar positie op de arbeidsmarkt en dat ze die verstevigt met oog op de toekomst. Toen ik over de scholingsvouchers van Colland Arbeidsmarkt las, was dat precies wat wij nodig hadden.”

#### **Vergroten van kansen op de arbeidsmarkt**

Marieke vertelt hoe de scholingsvoucher in de praktijk werkt. “Colland Arbeidsmarkt stelt scholingsvouchers beschikbaar van elk €2.000,-. Deze kan je online

aanvragen op de website van Colland Arbeidsmarkt. Om goedkeuring te krijgen voor een voucher zijn er een aantal voorwaarden. De opleiding of cursus moet bijvoorbeeld bijdragen aan je ontwikkeling en het vergroten van je kansen op de arbeidsmarkt. Het is niet de bedoeling dat je werkgever de cursus voor jou aanvraagt. Na goedkeuring kun je de declaratie indienen zodra de cursus of training is gestart. Het bedrag dat je uit de scholingsvoucher ontvangt staat vervolgens binnen een paar dagen op je rekening.”

### Verdieping in mijn werk

Marieke benutte de scholingsvoucher voor een cursus kaas proeven en vertelde ons over de resultaten. Marieke: “Ik heb begin 2022 een cursus kaas proeven gevolgd bij Teest. Het doel was de theoretische en proeftechnische kennis van kaas te vergroten. In de kaasmakerij zijn we altijd bezig de kazen te verbeteren. De kennis uit de cursus komt daar nu goed van pas en heeft een extra verdieping gegeven in mijn huidige werk.” Daarnaast volgt ze nu een cursus broodbakken, wat een breder perspectief biedt op haar toekomst. “De aanleiding hiervoor was voor mij de landelijke discussie over stikstof. Het voelde voor mij onzeker hoe lang mijn baan in de kaasmakerij nog zou blijven bestaan. Zonder melkveehouderij geen kaasmakerij. Als de kaasmakerij ophoudt te bestaan, dan wil ik toch graag blijven werken in een bedrijf dat op ambachtelijke wijze voedsel produceert”, aldus Marieke.

### Voordelen voor de werkgever

Christine: “Loopbaanontwikkeling is echt iets van de medewerker zelf. Marieke maakt zelf de keuze hoe en waarin zij zich wil ontwikkelen maar wij vinden het als bedrijf wel belangrijk om dit te stimuleren en hierover mee te denken. En als werkgever heb je er natuurlijk voordeel van. Hoe beter iemand op zijn plek zit en zich ontwikkelt, hoe beter die persoon functioneert. Als er spannende ontwikkelingen zijn rondom het voortbestaan van het bedrijf, bijvoorbeeld door de stikstofdiscussie, dan heeft de medewerker misschien

minder angst over het verlies van de baan. Bij ons is inmiddels ook een bedrijfsverhuizing aan de orde, dat is voor iedereen best heftig. Een loopbaancheck of scholingsvoucher helpt je actief te houden en jezelf te blijven ontwikkelen. Daardoor blijft de sfeer productief en positief.”

### Ook voor medewerkers die goed op hun plek zitten

Marieke vertelt dat ze goed op haar plek zit en veel plezier heeft in haar werk. “Voor mij was en is er geen reden om nu na te denken over een andere baan. Ik heb wel gemerkt dat het volgen van een cursus ervoor zorgt dat ik weer nieuwe energie krijg om in te zetten in mijn werk en privéleven. Het heeft mijn horizon verbreed en ik heb meer uit mezelf gehaald. Als je een loopbaancheck of scholingsvoucher aanvraagt, wil dat niet zeggen dat je ontevreden bent met je werk. Je geeft jezelf de kans om weer iets nieuws te leren, om enthousiast te worden over nieuwe dingen. Hoe klein misschien ook, je neemt er altijd iets uit mee.”

#### Loopbaancheck aanvragen?

Vraag de gratis loopbaancheck of een scholingsvoucher aan via de website van Colland Arbeidsmarkt.



#### Groeien in je werk

De loopbaancheck is onderdeel van de campagne ‘Groeien in je werk’ in de sector Dierhouderij en richt zich op het stimuleren van loopbaanontwikkeling van werknemers. Het is een initiatief van sociale partners in de Dierhouderij en wordt mede mogelijk gemaakt door het fonds Colland Arbeidsmarkt. Dit is het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de sector Agrarisch en Groen. Het fonds draagt bij aan thema's zoals duurzame inzetbaarheid, imago & instroom en veiligheid & gezondheid.

