



Vergoedingspercentages Glastuinbouw 1 januari 2024 - 31 juli 2024

Per werknemer geldt een maximale subsidie van € 1.500 per kalenderjaar

Groep	Percentage vergoeding	Voorbeeld	Omschrijving
Wettelijke cursussen	0% (niet vergoed)	Rijbewijzen Sputlicenties Bedrijfshulpverlening <b>Cursus Knaagdierenbestrijding</b>	<b>Cursussen die leiden tot wettelijk verplichte certificaten, bewijzen of diploma's voor het uitvoeren van een handeling, of het werken met voertuigen en machines.</b>
Vaktechnisch Algemeen	50%	Teeltcursussen Bemesting Klimaatbeheersing Plantfysiologie	Cursussen die de vaktechnische kennis van het productieproces in de onderneming vergroten.
Vaktechnisch Automatisering A	50%	Word Office Excel Windows	Cursussen die de werknemer wegwijs maken in het gebruik van elementaire office-programma's en het gebruik van de PC.
Vaktechnisch Automatisering B	0% (niet vergoed)	Productiesoftwarepakketten, Software klimaatbeheersing, Software arbeidsregistratiesystemen	Cursussen die de werknemer wegwijs maken in een specifiek softwarepakket. De software is noodzakelijk voor het primaire productieproces op het bedrijf.
Vaktechnisch Automatisering C	0% (niet vergoed)	Overige softwarepakketten, bijvoorbeeld boekhouding, CRM, HRM, salarisadministratie, voorraadbeheer	Cursussen die de werknemer wegwijs maken in een specifiek softwarepakket. De software is <b>niet noodzakelijk</b> voor het primaire productieproces op het bedrijf.
Vaktechnisch Techniek	50%	Lassen, elektriciteit, onderhoud	Cursussen die de werknemer een vaardigheid bijbrengen op het gebied van onderhoud van machines, gereedschappen, werktuigen en bedrijfsuitrusting.
Vaktechnisch Logistiek	50%	Magazijn- en voorraadbeheer Beheersing goederenstroom en Logistieke processen Lean Supply chain management	Cursussen die de deskundigheid over logistieke processen vergroten.

Groep	Percentage vergoeding	Voorbeeld	Omschrijving
<b>Management</b>	<b>50%</b>	Verandermanagement Organisatiekunde Strategisch management Leidinggeven Middle Management	Cursussen bedoeld om de doelmatigheid van de interne bedrijfsvoering te verbeteren en om de continuïteit te waarborgen.
<b>Marketing</b>	<b>50%</b>	Verkooptechnieken NIMA – A, B en C Marketing	Cursussen die de commerciële vaardigheden en het commercieel inzicht van medewerkers vergroten.
<b>Arbeidsomstandigheden</b>	<b>50%</b>	Preventiemedewerker Arbo en Verzuim	Cursussen die bijdragen aan de verbetering van arbeidsomstandigheden op het bedrijf.
<b>P&amp;O</b>	<b>50%</b>	Voeren van functioneringsgesprekken Personeelsmanagement Salarisadministratie Arbeidsrecht <b>Opleiding tot coach<sup>1</sup></b>	Cursussen die het sociaal beleid van een bedrijf vormgeven en verder professionaliseren.
<b>Certificering</b>	<b>0% (niet vergoed)</b>	VCA <b>HACCP</b> <b>Veilig werken met de heftruck</b> <b>Cursus NEN 3140</b>	<b>Cursussen die leiden tot een certificaat als bewijs van deskundigheid dat een product, proces, persoon, kwaliteitssysteem of dienst aan bepaalde eisen voldoet op het gebied van veiligheid of productiekwaliteit. Hieronder vallen niet de cursussen die leiden tot een wettelijk verplicht certificaat</b>
<b>Algemeen Vormend</b>	<b>50%</b>	Time management Persoonlijke ontwikkeling	Cursussen die geen direct verband hebben met de onderneming waar gewerkt wordt, maar wel bijdragen aan de algemene ontwikkeling van de werknemer.
<b>Talen</b>	<b>50%</b>	Nederlands voor <b>anderstaligen</b> <b>Diverse niet-Nederlandse taaltrainingen</b>	Cursussen die de taalvaardigheid van medewerkers vergroten. Deze cursussen kunnen zowel individueel als in klassikaal verband worden gevolgd.

<sup>1</sup> Een coachingstraject wordt niet gezien als een cursus en komt daarom niet voor vergoeding in aanmerking. Enkel cursussen waarin men leert hoe te coachen worden vergoed.