

## 18. Reglement Seniorenregeling Dierhouderij

---

### Artikel 1 a Toepassing

Dit reglement is van toepassing op de sector Dierhouderij zoals bedoeld in artikel 1 sub C. lid 8 cao Colland en geldt uitsluitend voor aanmeldingen conform artikel 5 van dit reglement.

---

### Artikel 1 b Begripsbepalingen

Lid 1 In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 1 sub D. cao Colland.

Lid 2 In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Regeling  
de mogelijkheid tot minder werken voor werknemers zoals bedoeld in artikel 2 lid 6 sub b Statuten Stichting Colland Arbeidsmarkt door het verkorten van zijn arbeidstijd tot 80%.
- b. Werkgever
  1. De werkgever zoals bedoeld in artikel 1 sub B. cao Colland, die een onderneming uitoefent waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals vermeld in artikel 1 sub C. lid 8 cao Colland;
  2. De vrijwillig aangesloten werkgever zoals bedoeld in artikel 7 cao Colland die premie afdraagt aan het fonds en die is ingedeeld in de sector Dierhouderij. De peildatum van de referentie eis start in dit geval vanaf het moment dat de vrijwillige aansluiting van de werkgever door het bestuur is geaccepteerd.
- c. Werknemer  
Degene die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van de werkgever als bedoeld onder sub b.
- d. Deelnemer  
De werkgever wiens verzoek om voor een werknemer aan de regeling te mogen deelnemen is ingewilligd;
- e. Volledige arbeidsongeschiktheid:  
Werknemer is tenminste 104 weken arbeidsongeschikt wegens ziekte geweest en:  
- werkgever is niet langer verplicht tot loondoorbetaling en;  
- aan werknemer is een uitkering op grond van de WIA toegekend op basis van een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80%-100%.
- f. WAO  
Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- g. WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;

h. Administrateur

de instantie aan wie op grond van artikel 13 van de statuten de uitvoering van de administratie van het fonds is opgedragen;

j. Sectorcommissie Dierhouderij

de door het bestuur van het fonds ingestelde commissie van werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers zoals omschreven in artikel 11 van de statuten;

k. CAS

het Colland Administratie Systeem. Dit is het digitaal loket van het fonds voor aanvragen en declaraties. Het loket is te vinden op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl);

l. Fonds

Stichting Colland Arbeidsmarkt;

m. Paritaire commissie Dierhouderij

De paritaire commissie zoals bedoeld in artikel 49 cao Productiegerichte Dierhouderij Stcrt. 16 april 2018, nummer 16147.

n. Bestuur

Bestuur van het fonds.

---

## Artikel 2      Uitvoering

De regeling wordt namens het bestuur uitgevoerd door de administrateur.

---

## Artikel 3      Regeling

Lid 1      De werknemer die aantoonbaar direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deelname aan de regeling:

a. in dienst is van de werkgever **en**:

b. gedurende minimaal vijf aaneengesloten jaren tenminste 26 weken per jaar in dienst is geweest bij de werkgever of een werkgever als bedoeld in artikel 1 sub B. of artikel 7 cao Colland die een onderneming uitoefent of is ingedeeld in de sector Bloembollengroothandel, Glastuinbouw of Open Teelten als bedoeld in artikel 1 sub C. cao Colland.

kan vanaf de leeftijd van 62 jaar tot AOW-gerechtigde leeftijd zijn huidige gemiddelde wekelijkse arbeidstijd tot 80% verminderen. De perioden waarover de werkgever het loon tijdens ziekte heeft doorbetaald, worden meegerekend.

Lid 2      De werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is in de zin van WAO of WIA, kan, mits hij voldoet aan de in lid 1 aan deelname gestelde voorwaarden, deelnemen aan de regeling.

Lid 3      Voor deelname aan de regeling dient een schriftelijke overeenkomst te worden gesloten tussen de betreffende werkgever en werknemer. Uiterlijk drie maanden voorafgaand aan de datum waarop de werknemer van de regeling gebruik wil maken, dient hij een schriftelijk verzoek in bij de werkgever. De werkgever stemt in met het verzoek, tenzij

zwaarwegende bedrijfsomstandigheden zich daartegen verzetten. In dat geval deelt de werkgever zijn gemotiveerde afwijzing schriftelijk aan de werknemer mee.

- Lid 4 Aan de overeenkomst zijn de volgende rechten en verplichtingen voor werkgever en werknemer verbonden:
- a. De werknemer vermindert de voor hem geldende gemiddelde huidige arbeidstijd tot 80%.
  - b. Het bruto weekloon van de werknemer bedraagt in totaal 90% van het laatst verdiende bruto weekloon inclusief ploegentoeslag of weektoeslag. Elke uitbreiding van de omvang van het dienstverband welke minder dan één jaar voor aanvang van het gebruik van de regeling is ingegaan, blijft hierbij buiten aanmerking.
  - c. De werknemer ontvangt vakantiegeld over het door hem feitelijk verdiende loon;
  - d. De werknemer heeft het recht op 80% van het aantal vakantiedagen (wettelijk en bovenwettelijk) waarop recht zou bestaan, indien geen overeenkomst tot minder werken, zoals omschreven in dit artikel, zou zijn gesloten
  - e. Bij deelname aan de seniorenregeling vervallen de bovenwettelijke vakantie-uren die de werknemer na het bereiken van de leeftijd van 57 jaar en ouder heeft opgebouwd.
  - f. Over het loon genoemd onder lid 4b vindt in relatie met lid 4a pensioenopbouw plaats.
  - g. Werknemer en werkgever leggen in de in lid 3 bedoelde overeenkomst vast wanneer de werknemer niet of korter werkt. De verminderde arbeidstijd wordt opgenomen in een aaneengesloten blok. In overleg tussen de werkgever en werknemer wordt bepaald waar in de werkweek dit blok wordt opgenomen. Van de aldus vastgestelde vrije dag of vrije uren kan in onderling overleg incidenteel worden afgeweken. In twee gevallen is het mogelijk structureel af te wijken van het opnemen van de verminderde arbeidstijd in een aaneengesloten blok:
    - Wanneer de werkgever en werknemer hier met wederzijdse instemming van willen afwijken, of;
    - Wanneer zwaarwegende bedrijfsbelangen zich hier tegen verzetten.Is er sprake van zwaarwegende bedrijfsbelangen die zich verzetten tegen het opnemen van de verminderde arbeidstijd in een aaneengesloten blok, dan wordt een verzoek tot afwijking ter beoordeling voorgelegd aan de paritaire commissie Dierhouderij.
  - h. Het is de werknemer niet toegestaan om op de als gevolg van deelname aan de regeling vrijgekomen werktijd werkzaamheden in de sector dierhouderij te verrichten, hetzij op basis van een arbeidsovereenkomst, hetzij in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep of bedrijf.
  - i. De werknemer ontvangt een reiskostenvergoeding naar rato van de gewerkte dagen/diensten per week overeenkomstig de regeling die zou gelden indien de in lid 3 bedoelde overeenkomst niet zou zijn gesloten.

- j. Overige vergoedingen worden gesteld op 80% van de vergoeding die zou gelden indien de in lid 3 bedoelde overeenkomst niet zou zijn gesloten.
- k. De werknemer kan tijdens dienstverband bij dezelfde werkgever éénmalig uit en in de regeling stappen.

Lid 5 De werkgever ontvangt van het fonds een compensatie voor de gedeelde arbeidsprestatie van de werknemer die deelneemt aan de minder werken-regeling. De actuele hoogte van de compensatie is te vinden op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl).

---

#### **Artikel 4 Voorwaarden deelneming**

Lid 1 Werkgevers kunnen voor één of meer van hun werknemers deelnemen aan de regeling wanneer de betreffende werknemers voldoen aan de in artikel 3 gestelde voorwaarden.

Lid 2 De werkgever verstrekt duidelijke informatie aan de werknemer over de voorwaarden van deelname.

Lid 3 Aan deze regeling kunnen uitsluitend aanspraken ontleend worden indien de geldende, eerder tussen werknemer en werkgever overeengekomen arbeidsduur, conform de regeling daadwerkelijk wordt verminderd.

---

#### **Artikel 5 Aanmelding**

Lid 1 De werkgever die voor zijn werknemer wil deelnemen aan de regeling kan dit vanaf drie kalendermaanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum door middel van een digitale aanmelding via CAS bij de administrateur.

Lid 2 Indien een digitale aanmelding niet mogelijk is, kan de aanmelding schriftelijk worden ingediend.

Lid 3 Een aanmelding wordt in behandeling genomen wanneer deze volledig is, namelijk door het aanleveren van de volgende documenten:

- een door de werkgever en werknemer ondertekende nieuwe arbeidsovereenkomst of een aanvulling op de oude arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 3 lid 3, waarin het actuele bruto uurloon alsmede alle elementen genoemd in artikel 3 lid 4 sub a. t/m sub k. zijn vastgelegd en waaruit duidelijk blijkt wat de arbeidstijd was voordat de werknemer gebruik maakt van de regeling en wat de nieuwe arbeidstijd wordt;
- en de meest recente loonstrook en eventueel nader te bepalen andere documenten.

Lid 4 Wanneer de aanmelding onvolledig is ontvangt de werkgever binnen twee weken bericht van de administrateur om de ontbrekende documenten alsnog in te dienen. Het aanleveren van de ontbrekende stukken dient te geschieden binnen een termijn van drie maanden.

Lid 5 Vindt aanmelding plaats na het tijdstip waarop werknemer en werkgever de regeling wensen in te laten gaan, dan kan de regeling niet eerder ingaan dan op de datum waarop de volledige aanmelding is ontvangen.

- Lid 6 Uiterlijk tien werkdagen nadat de volledige aanmelding door de administrateur is ontvangen, ontvangt de werkgever een besluit over deelname aan de regeling, de werknemer die het betreft en de datum waarop de regeling ingaat.
- Lid 7 Een aanmelding die plaatsvindt zes kalendermaanden voordat de werknemer zijn AOW-leeftijd bereikt wordt niet in behandeling genomen.
- Lid 8 **Vermindering van de arbeidstijd na aanmelding**  
Als de arbeidstijd van de werknemer na ingang van de regeling met instemming van werkgever en werknemer verder wordt verminderd, is de deelnemer verplicht dit (digitaal) te melden via CAS aan de administrateur. Deze melding dient vergezeld te gaan van een door werkgever en werknemer ondertekend document (aangepaste arbeidsovereenkomst of addendum op arbeidsovereenkomst) waaruit deze nieuwe arbeidstijd blijkt. De verstrekking aan de werkgever als bedoeld in artikel 6 wordt naar rato van de aanpassing van de arbeidstijd verminderd.

---

## **Artikel 6 Verstreking**

- Lid 1 De werkgever kan aanspraak maken op een verstrekking van het fonds.
- Lid 2 De door het fonds te verstrekken vergoeding wordt na instemming van de sectorcommissie jaarlijks door het bestuur vastgesteld op een vast bedrag per gedeclareerde dag, ongeacht de werkelijke kosten. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast in dezelfde mate als de daadwerkelijke loonkostenstijging volgens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de sector Dierhouderij. Het bedrag wordt berekend door het verschil te nemen tussen 80% werken met 80% loon en 80% werken met 90% loon waarbij uitgegaan wordt van een vaste werknemer in functiegroep F met 6 functie jaren als bedoeld in de cao Productiegerichte Dierhouderij.
- Voor parttimers en gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemers wordt genoemde verstrekking naar rato vastgesteld.
- Lid 3 De in lid 2 genoemde verstrekking wordt na instemming van de sectorcommissie Dierhouderij jaarlijks door het bestuur vastgesteld en gepubliceerd op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl).

---

## **Artikel 7 Uitbetaling verstrekking**

- Lid 1 De verstrekking vindt tweemaal per jaar in augustus en februari achteraf plaats.
- Lid 2 De verstrekking wordt automatisch verstrekt via CAS na controle door de fonds-administratie.

---

## **Artikel 8 Terugvorderingen**

Het bestuur vordert hetgeen op grond van de regeling ten onrechte betaald is terug.

---

## **Artikel 9 Besluiten**

- Lid 1 Besluiten inzake de toekenning, weigering, herziening of terugvordering van een verstrekking worden door het bestuur genomen.
- Lid 2 Besluiten inzake lid 1 zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk aan de deelnemer kenbaar gemaakt.

---

## **Artikel 10 Mandatering van bevoegdheden**

- Lid 1 Het bestuur is bevoegd bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te mandateren aan:
- a. een uit en door het bestuur aangewezen commissie welke moet zijn samengesteld naar het aan artikel 4 van de statuten ten grondslag liggende beginsel van pariteit;
  - b. de directie van de administrateur.
- Lid 2 De directie van de administrateur is onder goedkeuring van het bestuur bevoegd één of meer personeelsleden van de administrateur te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de haar op grond van het bepaalde in het eerste lid toegekende bevoegdheden.

---

## **Artikel 11 Kennelijke onredelijkheid**

Indien de toepassing van het in de voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist het bestuur.

---

## **Artikel 12 Overige arbeid**

- Lid 1 Arbeid, die op het tijdstip van aanmelding reeds door de werknemer werd verricht naast de arbeid die op basis van de arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt verricht, mag in dezelfde omvang worden voortgezet zonder dat de inkomsten uit de overige arbeid in mindering op de verstrekking worden gebracht.
- Lid 2 Behoudens naar het oordeel van het bestuur uitzonderlijke omstandigheden is het de werknemer verboden na het tijdstip van aanmelden:
- de omvang van de in het eerste lid bedoelde overige arbeid te vergroten, dan wel;
  - werkzaamheden te verrichten, hetzij op basis van een arbeidsovereenkomst, hetzij in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep of bedrijf, op de vrijgekomen tijd die ontstaat door het sluiten van de in artikel 3 lid 3 bedoelde nieuwe arbeidsovereenkomst.

Voor het in uitzonderlijke omstandigheden vergroten van de omvang van de arbeid ofwel het gaan verrichten van andere arbeid, zoals bovenbedoeld, dient vooraf toestemming aan het bestuur te worden gevraagd. De met het vergroten van de omvang van de arbeid

ofwel het gaan verrichten van andere arbeid verkregen inkomsten worden alsdan volgens door het bestuur te stellen regels in mindering op de verstrekking gebracht.

---

### **Artikel 13a Einde van de deelname**

- Lid 1 Voor de deelnemer eindigt de deelname aan de regeling:
- a. bij volledige vroegpensioenering of wanneer de werknemer de AOW-leeftijd bereikt;
  - b. op de datum waarop de arbeidsovereenkomst met de werknemer eindigt;
  - c. door overlijden van de werknemer;
  - d. wanneer de betrokken werknemer en deelnemer gezamenlijk overeenkomen om deelname aan de regeling tussentijds te beëindigen;
  - e. wanneer de deelnemer handelt in strijd met dit reglement of met door het bestuur gegeven nadere aanwijzingen;
- Lid 2 Ingeval een deelname is beëindigd kan nadien eenmalig aan de regeling worden deelgenomen mits aan de voorwaarden genoemd in artikel 3 voldaan wordt.

---

### **Artikel 13b Voortzetten seniorenregeling bij beëindiging arbeidsovereenkomst**

- Lid 1 **Deelname aan de regeling in dienst van andere werkgever in dezelfde sector.**  
Als de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de werkgever/deelnemer wordt beëindigd en de werknemer treedt in dienst van een andere werkgever in de sector dierhouderij dan kan de werknemer het gebruik van de seniorenregeling onder dezelfde voorwaarden voortzetten bij de nieuwe werkgever. Hierbij geldt dat:
- a. voldaan wordt aan de voorwaarden genoemd in artikel 3;
  - b. de nieuwe werkgever het verzoek tot deelname z.s.m. na indiensttreding meldt bij CAS conform artikel 5;
- Lid 2 **Deelname aan de regeling van werkgever in een andere agrarische sector.**  
Als de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de deelnemende werkgever wordt beëindigd en de werknemer treedt in dienst van een werkgever in de sector Bloembollengroothandel, Open Teelten of Glastuinbouw dan kan de werknemer gebruik maken van de seniorenregeling die van toepassing is in de betreffende sector. Hierbij geldt dat:
- a. voldaan wordt aan de voorwaarden gesteld aan deelname aan de seniorenregeling in de betreffende sector;
  - b. de nieuwe werkgever het verzoek tot deelname z.s.m. na indiensttreding meldt bij CAS conform de voorwaarden gesteld bij het Seniorenreglement van de betreffende sector;

- c. de duur dat de werknemer tijdens het dienstverband met de werkgever in de sector Dierhouderij gebruik gemaakt heeft van de seniorenregeling in mindering wordt gebracht op de maximale periode van de seniorenregeling zoals die eventueel in de betreffende sector geldt.

---

#### **Artikel 14 Volledige arbeidsongeschiktheid**

De werkgever heeft geen recht op verstrekking van het fonds in geval van volledige arbeidsongeschiktheid van de werknemer.

---

#### **Artikel 15 Verplichting deelnemer**

De werkgever dient desgevraagd aan de administrateur alle inlichtingen te verstrekken die voor de beoordeling van het recht op verstrekking en de hoogte daarvan van belang kan zijn.

---

#### **Artikel 16 Controle**

De administrateur is bevoegd controle uit te oefenen op de naleving van de verplichtingen van de werkgever.

---

#### **Artikel 17 Bezwaar**

- Lid 1 Een bezwaar tegen een besluit van het bestuur betreffende de (ingangsdatum van) deelname, de hoogte, herziening of terugvordering van een toegekende verstrekking, moet binnen vier weken na dagtekening van de desbetreffende besluit schriftelijk en gemotiveerd worden ingediend bij het bestuur .
- Lid 2 Indien de werkgever wegens zwaarwegende bedrijfsbelangen niet instemt met het verzoek van werknemer tot deelname aan de regeling (zie artikel 3 lid 3) en werknemer van oordeel is dat geen sprake is van zwaarwegende bedrijfsbelangen, kan werknemer zijn bezwaar tegen het besluit van werkgever schriftelijk en gemotiveerd voorleggen aan de paritaire commissie Dierhouderij.
- Lid 3 Het bestuur delegeert de behandeling van een bezwaar als bedoeld in lid 1 aan de sectorcommissie Dierhouderij. De sectorcommissie Dierhouderij neemt binnen drie maanden na ontvangst van het bezwaarschrift door het bestuur een besluit.
- Lid 4 Tegen een beslissing op het bezwaar als bedoeld in lid 2 of lid 3 is binnen het fonds geen beroep meer mogelijk.

---

#### **Artikel 18 Onvoorziene gevallen**

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.



---

**Artikel 19 Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking per 1 juli 2018. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2024.