



De nieuwe generatie in de Dierhouderij

Hoe scholing en ontwikkeling de toekomst bepalen



De arbeidsmarkt van de toekomst vraagt om een hernieuwde visie binnen de agrarische en groene sectoren. Technologische vooruitgang, maatschappelijke veranderingen en de nadruk op duurzaamheid dwingen ons om anders te denken over werk en werkgelegenheid. Hoewel de toekomst onzeker is, zijn thema's zoals Goed werkgeverschap, Leven Lang Leren, Boeien, Binden en Behouden van personeel en Imago en Instroom cruciaal.

In deze reeks interviews bespreken we met bestuursleden en leden van sectorcommissies Colland Arbeidsmarkt de belangrijkste trends, uitdagingen en kansen die onze sectoren vormgeven. We delen praktijkervaringen om van elkaar te leren en gezamenlijk de activiteiten en regelingen, gefinancierd vanuit het fonds Colland Arbeidsmarkt, te versterken voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. In dit artikel geeft **Pleun Leeijen (bestuurslid Producenten Organisatie Varkenshouderij (POV) en lid Sector Commissie Dierhouderij)** haar visie op de arbeidsmarkt van de toekomst in de Dierhouderij.

Welke ontwikkelingen zie je op dit moment in de dierhouderij?

“Wij staan momenteel voor een aantal uitdagingen. Door de Landelijke beëindigingsregeling veehouderijlocaties (Lbv) stoppen sommige bedrijven. Dit is lastig voor personeel, maar meestal kan het personeel overstappen naar andere bedrijven binnen de sector. Een groter probleem is de afname van instroom in het dierhouderijonderwijs van jongeren, wat leidt tot minder opleidingsmogelijkheden en een toenemende afhankelijkheid van arbeidsmigranten uit Oost-Europa. Hoewel



Pleun Leeijen (Bron: Ronald Hissink).

uitzendbureaus in de behoefte aan arbeidskrachten voorzien, blijft het behouden van deze krachten lastig. Daarom zijn initiatieven zoals de praktijkopleiding Varkenshouderij belangrijk. Deze opleiding helpt zij-instromers zich verder te ontwikkelen, met als doel hen te binden aan de sector en hen bewust te maken van hun belangrijke rol binnen de voedselketen.”

Hoe belangrijk is het om te investeren in de ontwikkeling van werknemers?

“Investeren in de ontwikkeling van werknemers is essentieel voor het behouden van personeel. Werknemers die plezier

hebben in hun werk en zich gewaardeerd voelen, blijven langer bij een bedrijf en dragen meer bij aan het succes ervan. Professionele ontwikkeling vergroot het bewustzijn van hun rol binnen het bedrijf en de sector, wat de motivatie en betrokkenheid versterkt. Daarnaast is vakbekwaam personeel wettelijk verplicht, wat bedrijven extra aanspoort om hierin te investeren.”

Waar liggen volgens jou de grootste uitdagingen de komende tijd?

“Een van de grootste kansen voor de varkenshouderij ligt in het verder ontwikkelen en actueel houden van het Leerplein KPV. Dit platform biedt een divers aanbod aan cursussen, trainingen en praktijkopleidingen, opgezet door varkenshouders voor varkenshouders. Het leerplein speelt een belangrijke rol in het ondersteunen van werkgevers en werknemers bij scholing en ontwikkeling. Dit is essentieel om de instroom van nieuwe krachten te stimuleren en ervoor te zorgen dat werknemers up-to-date blijven binnen hun vakgebied. Een belangrijke uitdaging is de toenemende rol van data en technologie in de sector. Bedrijven moeten hun werknemers hierin meenemen om ze voor te bereiden op toekomstige ontwikkelingen, zoals A.I.”

Welke kennis en vaardigheden worden volgens jou steeds belangrijker?

“Dierenwelzijn, gezondheid, klimaat en voeding worden steeds belangrijker in de dierhouderij. Werknemers moeten in staat zijn om signalen van dieren te herkennen en hier adequaat op te reageren, eventueel met behulp van technologie. Dit bewustzijn is cruciaal, omdat gezonde dieren uiteindelijk natuurlijk ook leiden tot betere bedrijfsresultaten. Via subsidieregelingen van Colland Arbeidsmarkt zoals de loopbaancheck en scholingsvouchers kunnen werknemers zich verder ontwikkelen op deze gebieden.”

Kun je kort uitleggen hoe de loopbaancheck werkt en wat de voordelen hiervan zijn?

“De loopbaancheck is een hulpmiddel dat bedrijven kunnen inzetten om hun personeel te ontwikkelen en te binden. Het geeft inzicht in de kwaliteiten en motivatie van de medewerker en helpt bij zowel professionele als persoonlijke ontwikkeling. Dit wordt belangrijker in een steeds veranderende arbeidsmarkt.”

Kun je een voorbeeld geven van een succesvolle inzet van een scholingsvoucher?

“In de melkveehouderij heeft een ondernemer van een kaasbedrijf haar personeel geholpen zich verder te specialiseren binnen hun vakgebied. Met behulp van scholingsvouchers hebben zij daarvoor trainingen en cursussen gevolgd. Dit versterkte niet alleen hun werkplezier, maar ook hun positie op de arbeidsmarkt.”

Hoe zie jij de arbeidsmarkt van de toekomst voor de sector dierhouderij?

“De toekomst van de arbeidsmarkt vraagt om betere aansluiting bij initiatieven zoals het arbeidsmarktplatform Beter Uitzicht, dat mensen zonder groene opleiding of ervaring aantrekt voor een carrière in de land- en tuinbouw. Het imago van de sector is vaak dat het om zwaar, fysiek werk gaat, maar de dierhouderij is zoveel meer dan dat. Met initiatieven zoals The Pig Story laten we zien dat de sector vol technologie zit en het varken een cruciaal onderdeel is van de voedselproductie en verwerking van reststromen. Samenwerking en het leren van andere sectoren zijn hierbij belangrijk om de kwaliteiten van het personeel optimaal te benutten.”

Meer weten? Kijk op www.collandarbeidsmarkt.nl

