



Samen bouwen aan een groene toekomst:

Het ontwikkelpad in de hovenierssector



De arbeidsmarkt van de toekomst vraagt om een hernieuwde visie binnen de agrarische en groene sectoren. Technologische vooruitgang, maatschappelijke veranderingen en de nadruk op duurzaamheid dwingen ons om anders te denken over werk en werkgelegenheid. Hoewel de toekomst onzeker is, zijn thema's zoals Goed werkgeverschap, Leven Lang Leren, Boeien, Binden en Behouden van personeel en Imago en Instroom cruciaal.

In deze reeks interviews bespreken we met bestuursleden en leden van sectorcommissies Colland Arbeidsmarkt de belangrijkste trends, uitdagingen en kansen die onze sectoren vormgeven. We delen praktijkervaringen om van elkaar te leren en gezamenlijk de activiteiten en regelingen, gefinancierd vanuit het fonds Colland Arbeidsmarkt, te versterken voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. In dit artikel geeft **Jeroen Zijlmans (Beleidsadviseur arbeidsmarkt en onderwijs VHG en lid Sector Commissie Hoveniers)** zijn visie op de arbeidsmarkt van de toekomst in de hovenierssector.

Welke ontwikkelingen zie je op dit moment in de hovenierssector?

"We staan voor grote klimaatuitdagingen, waarbij vergroening van steden steeds belangrijker wordt. Denk aan kantoortuinen, groene daken- en gevels en vijvers. De hovenierssector vervult een belangrijke rol in het realiseren van oplossingen die bijdragen aan klimaatbestendige steden.

Tegelijkertijd hebben we een tekort aan vakmensen op alle niveaus, van uitvoerders tot technici. Het recente



Jeroen Zijlmans (Bron: Henk Snaterse)

Colland Arbeidsmarktonderzoek laat zien dat er veel instroom is, maar helaas ook veel uitstroom. Daarom investeren we niet alleen in instroom, maar ook in het behoud van onze huidige werknemers. In 2023 zijn we met sociale partners CNV en FNV gestart met het project #VitaleHoveniers. Dit richt zich op het verbeteren van werkplezier, motivatie en duurzame inzetbaarheid met een sterke focus op het behoud van werknemers."

Welke kennis en vaardigheden worden steeds belangrijker?

“Het vak van hovenier wordt steeds veelzijdiger. Naast de klassieke hovenierswerkzaamheden moeten werknemers tegenwoordig ook allerlei technische zaken realiseren zoals verlichting, pompen, terrasoverkappingen bouwen en werken met maairobots. Dit vraagt om een breder pakket aan technische vaardigheden.

Daarnaast worden leiderschapsvaardigheden en communicatie steeds belangrijker. Teams worden diverser en dat vraagt om goede begeleiding om ieders kwaliteiten goed te benutten. De leermeesterprogramma's aangeboden vanuit #VitaleHoveniers zijn dan ook erg populair. De afgelopen periode ontvingen we maar liefst 750 aanvragen. In deze programma's leren deelnemers hoe ze collega's op de werkvloer kunnen begeleiden en wordt mensen een spiegel voorgehouden.”

Wat houdt het Ontwikkelpad Hoveniers Groenvoorziening in?

“Er is een toenemende behoefte aan personeel in onze sector, bij alle bedrijven. Het Ontwikkelpad biedt (potentiële) kandidaten een gestructureerd leertraject waarin ze stap voor stap de benodigde vakvaardigheden ontwikkelen. Het leren gebeurt zoveel mogelijk in de praktijk, zodat het direct toepasbaar is. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid benaderde ons in 2023 om dit traject op te zetten. Dit sloot naadloos aan bij onze eigen plannen voor instroom en ontwikkeling. En het is een mooi instrument om weer aandacht te krijgen voor de sector. Met een uniform en landelijk uit te rollen ontwikkelpad kunnen opleiders efficiënter werken en krijgen kandidaten een duidelijke route om zich te ontwikkelen. De pilots met de opleiding

assistent groenvoorziener van VHG Branche opleiding vormde een belangrijke eerste stap. In januari 2025 zijn we landelijk gestart en in maart dit jaar volgt een campagne om meer aandacht te genereren.”

Waar liggen volgens jou de grootste uitdagingen de komende tijd?

“De instroom maar ook het vasthouden van huidig personeel blijft een grote uitdaging. Innovaties zoals drones en robots kunnen deels helpen bij het arbeidstekort, maar vakmensen blijven essentieel. Daarnaast worden wij als sector steeds meer en eerder betrokken door de bouwsector, waar aanleg en beheer van groen al in de ontwerpfase worden meegenomen. Dit zijn mooie kansen om ons nog meer te positioneren als 'klimaatoplossers'. Maar dit vraagt ook om een gedegen voorbereiding, afstemming en integrale samenwerking met verschillende partijen.”

Hoe zie je de arbeidsmarkt van de toekomst voor de hovenierssector?

“Ik ben optimistisch. Er is werk genoeg, en met initiatieven zoals het Ontwikkelpad en onze groene hotspots zorgen we ervoor dat medewerkers de juiste vaardigheden kunnen ontwikkelen met oog op de toekomst. Naast techniek blijven leiderschapsvaardigheden belangrijk voor behoud en motivatie van werknemers.

De sterke samenwerking die wij hebben met sociale partners CNV en FNV wil ik graag benoemen. Samen zijn wij in staat om mooie initiatieven te blijven ontplooien. Dit geeft vertrouwen voor de toekomst om als hovenierssector aantrekkelijk te blijven voor zowel nieuwe als onze huidige vakmensen.”

Meer weten? Kijk op www.collandarbeidsmarkt.nl en www.vitalehoveniers.nl

