



# Kennis en Kracht

## *De toekomst van instroom in Groen, Grond en Infrastructuur*

De arbeidsmarkt van de toekomst vraagt om een hernieuwde visie binnen de agrarische en groene sectoren. Technologische vooruitgang, maatschappelijke veranderingen en de nadruk op duurzaamheid dwingen ons om anders te denken over werk en werkgelegenheid. Hoewel de toekomst onzeker is, zijn thema's zoals Goed werkgeverschap, Leven Lang Leren, Boeien, Binden en Behouden van personeel en Imago en Instroom cruciaal.

In deze reeks interviews bespreken we met bestuursleden en leden van sectorcommissies Colland Arbeidsmarkt de belangrijkste trends, uitdagingen en kansen die onze sectoren vormgeven. We delen praktijkervaringen om van elkaar te leren en gezamenlijk de activiteiten en regelingen, gefinancierd vanuit het fonds Colland Arbeidsmarkt, te versterken voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. In dit artikel geeft **Marije van Beurden (Beleidsmedewerker Onderwijs Cumela en projectleider Kennis en Kracht)** haar visie op de arbeidsmarkt van de toekomst in de Groen, Grond en Infrastructuur (GGI).

### **Welke ontwikkelingen zie je op dit moment in de GGI?**

"We zien in de sector grote maatschappelijke opgaven op het gebied van bodemkwaliteitszorg, watermanagement, klimaatveranderingen, verduurzaming en circulaire economie. Nieuwe medewerkers spelen een cruciale rol in het aanpakken van deze uitdagingen. Voor de sector GGI zoeken wij hiervoor verschillende soorten werknemers. Dat zijn mensen die met hun handen kunnen en willen werken maar ook die



Marije van Beurden (Bron: Hero Dijkema)

met machines en technologie om kunnen gaan. Data-analyse en meetinstrumenten zijn de toekomst. Een intensieve samenwerking tussen bedrijfsleven en opleidingsinstituten is nodig om deze nieuwe generatie klaar te stomen en in te stromen. Leven Lang Leren is de norm om werknemers gedurende hun loopbaan duurzaam inzetbaar te houden."

### **Welke kennis en vaardigheden worden volgens jou steeds belangrijker?**

“Communicatieve en digitale vaardigheden worden steeds belangrijker maar ook onderzoeksvaardigheden. Het vermogen om informatie uit verschillende bronnen te verzamelen, te analyseren, te meten en te interpreteren is onmisbaar. Hoewel de sector vaak wordt geassocieerd met grondwerkers en chauffeurs van grote voertuigen, is de GGI veelzijdig en biedt het mogelijkheden om door te groeien in verschillende functies zoals projectleiders, bedrijfsleiders en HR-medewerkers.”

### **Hoe belangrijk is het om jongeren te motiveren en begeleiden bij hun opleidingskeuze?**

“Het is cruciaal dat jongeren de mogelijkheden binnen onze sector ontdekken. Daarom organiseren wij initiatieven voor basisscholen om meer van onze sector te laten zien. Dan doen wij bijvoorbeeld via het verkeerseducatie programma ‘Veilig met landbouwverkeer’. Voor oudere scholieren, van het VMBO en HAVO, bieden we via het platform Kennis en Kracht uitgebreide informatie over opleidingen en beroepen binnen de GGI. Zo laten wij jongeren kennis maken met de sector en bevorderen wij de instroom van nieuwe medewerkers.”

### **Kun je kort het project Kennis en Kracht uitleggen?**

“Kennis en Kracht is een project dat VMBO-leerlingen stimuleert om voor een opleiding in de GGI te kiezen. De website biedt een uitgebreid overzicht van beroepen en opleidingen, en docenten kunnen lespakketten aanvragen. Deze lespakketten geven scholieren een goed beeld van de sector en de mogelijkheden die het biedt. Kennis en Kracht

is een samenwerking tussen Cumela, HZC, CNV en FNV en bestaat nu drie jaar. Inmiddels zien we een stijging in het aantal leerlingen dat voor deze sector kiest.”

### **Waar liggen volgens jou de grootste uitdagingen de komende tijd?**

“Bedrijven die toekomstbestendig willen blijven, moeten hun personeel ruimte bieden om zich verder te ontwikkelen. Specialisatie en uitbreiding van vaardigheden zijn essentieel. Daarnaast is de uitdaging om meer vrouwen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te trekken. Dat betekent ook dat bedrijven moeten omdenken in hoe en waar personeel effectief kan worden ingezet. Verder zullen bedrijven hun medewerkers moeten blijven stimuleren om vaardigheden te ontwikkelen die aansluiten bij de steeds veranderende vraag en opgaven in de sector.”

### **Hoe zie jij de arbeidsmarkt van de toekomst voor de GGI?**

“Robotisering, elektrificatie en digitalisering zullen de arbeidsmarkt de komende jaren veranderen. Die ontwikkelingen vragen een heldere visie van ondernemers, het formuleren van duidelijke doelstellingen en nadenken over welke maatschappelijke waarde ze willen toevoegen. Het vinden van mensen met de juiste skills en vaardigheden, is hierbij essentieel. Opleidingen zullen hier de basis voor moeten leggen. Vanuit de GGI blijven we met Kennis en Kracht bijdragen aan de ontwikkeling van kennis en ervaring om medewerkers van de toekomst in hun kracht te zetten en instroom te bevorderen.”

Meer weten? Kijk op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl) en [www.kennisenkracht.nl](http://www.kennisenkracht.nl)

