

Verandering als kans

Hoe de loopbaan voucher leidt tot nieuw perspectief



Tekst: Arna Vliegen-Verschure (namens Colland Arbeidsmarkt) | Foto's: Arna Vliegen-Verschure

Nieuwe regelgeving, krapte op de arbeidsmarkt en technologische ontwikkelingen kunnen ervoor zorgen dat bedrijven ermee stoppen. Volgens de Kamer van Koophandel is alleen al in het eerste kwartaal van 2025 het aantal bedrijfsstoppers in tien jaar tijd niet zo hard gestegen. Voor medewerkers kan dit grote gevolgen hebben. Gelukkig zijn er initiatieven die nieuwe kansen bieden voor medewerkers.

Zo biedt Colland Arbeidsmarkt loopbaanvouchers aan. Daarmee kunnen medewerkers ontdekken waar ze staan, wat ze kunnen en vooral: wat ze willen. En welke stappen ze kunnen zetten richting een nieuwe of betere baan. De ervaring van Linda Noij laat zien hoe een loopbaanvoucher niet alleen inzicht en zelfvertrouwen oplevert, maar ook een nieuw perspectief.

Wat als je werkgever het bedrijf te koop zet?

Het overkwam Linda Noij. Ze werkte bij een kleine plantenkwekerij in een leidinggevende positie. Dat beviel goed: al binnen een jaar groeide ze door naar operationeel manager, waarmee ze de rechterhand van de tuinder werd. Het was een mooie afwisselende functie waarin ze het naar haar zin had en veel kon

leren. Na die promotie stelde ze samen met een adviseur van Kasgroeit een persoonlijk ontwikkelplan op, maar de uitvoering stakte toen de tuinder besloot het bedrijf te verkopen. De adviseur opleiding en ontwikkeling van Kasgroeit tipte Linda om een loopbaanvoucher aan te vragen, zodat ze samen met een loopbaancoach eens rustig kon praten over de volgende stap in haar carrière. Dat deed Linda, ze vroeg de voucher aan. In dit verhaal blikken we samen met Linda terug op dit traject.

Een waardevol zetje in de juiste richting

“Ik had al eerder gekeken naar loopbaanbegeleiding, maar dat kost geld en is niet goedkoop. Daarom heb ik uiteindelijk de loopbaanvoucher bij Kasgroeit



aangevraagd, met als doel een leuke fulltimebaan te vinden die goed betaalt. Via de website van Kasgroei koos ik James Loopbaan, vooral vanwege de locatie in Utrecht. Ik ben blij dat ik het heb gedaan. Gerda, mijn loopbaanbegeleider, was een prettig persoon om mee te praten en ik voelde echt dat ze me wilde helpen. Haar tips waren waardevol en hebben me verder gebracht. De gesprekken vonden telefonisch en via videobellen plaats en dat werkte voor mij goed.”

Een fijne en persoonlijke aanpak, ook op afstand

“Ik heb de gesprekken als goed en behulpzaam ervaren. Zelf ben ik meer van het fysieke contact, maar gezien de afstand was het juist prettig dat ik niet helemaal naar Utrecht hoefde te rijden. Het traject begon met telefonisch contact, wat een fijne manier was om elkaar eerst even te leren kennen. Daarna gingen we over op videobellen. Doordat we al eerder gesproken hadden, voelde dat vertrouwd. Zeker na de coronaperiode is videobellen voor mij een stuk gemakkelijker geworden.”

Verhelderend en doelgericht traject

“Het traject startte met een aantal testen die inzicht gaven in wie ik ben en hoe ik functioneer, onder andere in een leidinggevende rol. Samen keken we naar mijn sterke kanten en waar nog ruimte is voor ontwikkeling. Voor mij was het vooral een bevestiging dat ik graag verder wil in een leidinggevende functie. Voor de coach gaf het een helder beeld van wie ik ben, waardoor zij me gericht kon begeleiden.”

Praktische tips met direct resultaat

“De coaching heeft me echt geholpen om mezelf beter te presenteren. Zo keken we samen naar mijn cv, eerder zette ik alleen mijn functietitel erop, maar nu benoem ik ook wat de functie precies inhield en welke taken ik had. En belangrijk: bovenaan staat nu wat voor een werkgever écht relevant is. Ook gaf mijn coach mij het zetje om voortaan eerst te bellen voordat ik een sollicitatie stuur. Dat persoonlijke contact maakt het makkelijker om een goede indruk te maken en verkleint de kans op afwijzing. Daarnaast kreeg ik handige tips voor het sollicitatiegesprek, zoals hoe ik mijn leidinggevende ervaring – die ik in een andere sector heb opgedaan – overtuigend kon overbrengen.”

Hoe het Linda nu vergaat

Linda werkt nu als teamleider bij Vereijken Kwekerijen. Zij geeft leiding aan de werknemers van een kas. Daarmee wil ze zich bewijzen en doorgroeien naar een hogere functie met meer dynamiek. Ze ziet groeikansen nu ze bij een groter bedrijf werkt.

Tips van Linda bij inzet van de loopbaanvoucher

- Twijfels over wat je kwaliteiten zijn of je werk nog beter kunt doen? Vraag de loopbaanvoucher gratis aan!
- Ben je tevreden met je baan? Vraag de loopbaanvoucher dan ook aan. Het kan ook een bevestiging zijn dat je goed op je plek zit. En het levert tips op hoe je je werk nog beter kunt doen.
- Formuleer vooraf de vraag die je wilt beantwoorden. Zo benut je de tijd goed.
- Bespreek je twijfels op je werk. Er is veel mogelijk, zeker in tijden van arbeidsmarktkrapte.
- Bel. Dat is minder spannend dan je denkt en soms een tijdsparing.

Colland Arbeidsmarkt

De loopbaanvoucher wordt gefinancierd door het fonds Colland Arbeidsmarkt en is gratis voor medewerkers in de sectoren glastuinbouw en dierhouderij. Het fonds draagt bij aan thema's zoals duurzame inzetbaarheid, imago & instroom en veiligheid & gezondheid. Vanuit Colland Arbeidsmarkt wordt een veelheid aan projecten en activiteiten gefinancierd gericht op het stimuleren van een gezonde en toekomstbestendig arbeidsmarkt in de agrarische en groene sectoren.

Klik hier voor meer informatie en de aanvraag van de loopbaanvoucher: collandarbeidsmarkt.nl/regeling/loopbaanvoucher-glastuinbouw/ ■

