



Dineke Rietveld ↑



↑ Henriëtte Rozendaal

Kennismakelaars als motor voor werkplezier in de dierhouderij

Tekst: Elte Palm (Colland Arbeidsmarkt) | Foto's: Van Assendelft Fotografie

Hoe houd je werk in de dierhouderij leuk, aantrekkelijk en toekomstbestendig? Volgens kennismakelaars Dineke Rietveld (Pluimveehouderij) en Henriëtte Rozendaal (Kalverhouderij) draait het om het verbinden van mensen, investeren in kennis en kunde en het stimuleren van een leercultuur. "Blijven leren draagt bij aan werkplezier," zeggen zij eensgezind. Wij spraken hen over hun rol als kennismakelaar, de jongerendagen en wat er nodig is om medewerkers te laten groeien en te behouden voor de sector.

Leercultuur vergroten

Als kennismakelaar helpt Dineke werkgevers en medewerkers in de pluimveehouderij op weg als het gaat om scholing, ontwikkeling en arbeidsmarkt. Ze organiseert cursussen, trainingen en bijeenkomsten om leven lang ontwikkelen te stimuleren en bij te dragen aan voldoende goed gekwalificeerd personeel. "Ik ben er voor iedereen in de sector: van ondernemer tot medewerker," legt Dineke uit. Ze adviseert en werkt nauw samen met opleidingsinstituten, brancheverenigingen en de andere kennismakelaars om een sterke leercultuur binnen de sector te creëren.

Henriëtte vertelt dat ook in de kalverhouderij veel nadruk ligt op netwerken en kennisdeling. "Het is als

kennismakelaar belangrijk om zichtbaar te zijn, zowel in vakbladen als op sociale media. Zo blijven werkgevers en werknemers weten dat we er zijn en wat we voor hen kunnen betekenen."

Jongerendagen als ontmoetingsplek

Een mooi voorbeeld van hoe werkplezier en leren samenkomen zijn de jongerendagen die beide kennismakelaars organiseren. "Daar ontmoeten jonge mensen uit de sector elkaar, doen ze kennis op over actuele thema's en ontdekken ze wat er allemaal speelt," vertelt Henriëtte. "Het enthousiasme is aanstekelijk; jongeren zien dat ze onderdeel zijn van een bredere sector met veel kansen."

Dineke vult aan: "Het netwerk dat ze daar opbouwen, kan later in hun loopbaan heel waardevol zijn."

Van instroom tot behoud

Ook de sector dierhouderij kampt met de nodige uitdagingen: instroom van nieuwe medewerkers, het behoud van personeel en de noodzaak om medewerkers te blijven ontwikkelen. "Het is niet vanzelfsprekend dat werkgevers altijd bezig zijn met loopbaanontwikkeling," merkt Henriëtte op. "Vaak ligt de focus op het draaiend houden van het bedrijf." Toch ziet ze dat bedrijven



“Het geeft energie als je merkt dat je niet alleen staat.”



Foto impressie van de Jongerendag Dierhouderij



die actief aan ontwikkeling en werkplezier werken, medewerkers langer weten te binden. Dineke benadrukt: “Een passend en betaalbaar cursusaanbod is cruciaal. Colland Arbeidsmarkt biedt verschillende subsidieregelingen aan zoals de scholingsvoucher, BBL opleiding en de loopbaancheck. Zo geef je mensen de kans om nieuwe vaardigheden te leren, door te groeien en meer plezier in hun werk te houden.”

Innovatie, duurzaamheid en jongere generaties

Jonge generaties stellen andere eisen aan hun werk en groeien op in een digitale wereld. “In de sector zie je veel innovaties bijvoorbeeld op het gebied van dierenwelzijn, emissies en het gebruik van data,” vertelt Dineke. “Het is belangrijk om deze thema’s ook met jonge mensen te bespreken, bijvoorbeeld tijdens workshops op jongerendagen.”

Samen leren geeft plezier

De kennismakelaars zien in de praktijk dat samen leren het werk leuker maakt. Henriëtte organiseert onder andere de ‘vaktechnische cursus kalverhouderij; hierin ontmoeten potentiële bedrijfsopvolgers elkaar. Ook organiseert Dineke cursussen voor specifieke takken in de pluimveehouderij; bijvoorbeeld ‘de broederij-cursus.’ “Het geeft energie als je merkt dat je niet alleen staat,” zegt Dineke. “Werkplezier zit vaak in het samen ontdekken, leren en verbeteren.”

Henriëtte vult aan: “Ook zij-instromers vinden hun weg naar de sector via cursussen en trainingen. Zeker in de pluimveehouderij, waar meer vaste banen zijn, kunnen we mensen van buiten de sector goed inzetten.”



Dutch Pork & Poultry Expo, Hardenberg



Jongerendag Dierhouderij

Leven lang ontwikkelen dankzij Colland Arbeidsmarkt

Een belangrijke succesfactor is dat leren en ontwikkelen financieel haalbaar blijft. Hier speelt Colland Arbeidsmarkt een sleutelrol. Dankzij subsidies kunnen kennismakelaars zoals Dineke en Henriëtte cursussen, trainingen en bijeenkomsten organiseren. Denk aan de cursusgroepenregeling, waarmee werkgevers eenvoudig scholing voor hun medewerkers kunnen aanbieden. Daarnaast draagt Colland Arbeidsmarkt bij aan projecten als Beter Uitzicht, dat nieuwe mensen koppelt aan banen in de agrarische en groene sector.

“Zonder deze ondersteuning zouden veel initiatieven simpelweg niet mogelijk zijn,” zegt Dineke. “Het verlaagt de drempel voor werkgevers en helpt de sector toekomstbestendig te blijven.”

Blijven investeren in plezier

Tot slot hebben de kennismakelaars een boodschap voor werkgevers én werknemers: blijf nieuwsgierig, blijf leren en blijf plezier houden in het werk. “Dat begint met kleine stappen,” zegt Henriëtte. “Praat met elkaar over ambities, organiseer iets nieuws of sluit je aan bij een initiatief in de regio vanuit je sector; zoals vanuit LTO of de Vereniging van Kalverhouders.”

Dineke: “Werkplezier en ontwikkeling gaan hand in hand. Door te investeren in mensen, investeren we ook in een sterke sector.”

“Werkplezier en ontwikkeling gaan hand in hand. Door te investeren in mensen, investeren we ook in een sterke sector.”

Kennismakelaars dierhouderij en scholingsconsulenten

Door leven lang ontwikkelen zorgen we met elkaar voor een gezonde sector met vakbekwame medewerkers. In de verschillende deelsectoren zijn scholingsconsulenten en kennismakelaars actief die met je kunnen meedenken over ontwikkeling van je werknemers. Je kunt bijvoorbeeld bij hen terecht om te sparren over opleidingsmogelijkheden, het creëren van een leercultuur op je bedrijf of subsidiemogelijkheden. De inzet van de kennismakelaars en scholingsconsulenten wordt mogelijk gemaakt door Colland Arbeidsmarkt.



Meer informatie en contactgegevens vind je op www.werkgeverslijn.nl/leven-lang-ontwikkelen