

Meer werkplezier, meer productiviteit: zo simpel is het soms

Werkplezier is allang geen luxe meer, maar een noodzaak. Zeker met deze krappe arbeidsmarkt. Wanneer medewerkers met plezier naar hun werk gaan, leidt dat niet alleen tot minder ziekteverzuim en verloop, maar ook tot hogere productiviteit en betere resultaten. Gelukkig ligt de sleutel tot meer werkplezier vaak binnen handbereik: voer het goede gesprek.

Tekst: Jolanda Rosloot (namens Colland Arbeidsmarkt) | Foto's: Kasgroeit

Het belang van luisteren

Echt werkplezier ontstaat wanneer mensen zich gehoord en gewaardeerd voelen. Door regelmatig en oprecht in gesprek te gaan met je werknemers, ontdek je wat hen drijft, waar zij energie van krijgen én waar knelpunten zitten. Denk aan een teamoverleg waarin niet alleen de planning en werkzaamheden worden besproken, maar ook hoe zit je op dit moment in je werk. Wat gaat goed? Wat kan beter? En wat zouden zij zelf graag anders zien?

Groen/Oranje/Rood

Een laagdrempelige manier om een hier eerste stap in te maken, is het werken met een stoplichtmodel. Aan het begin van een overleg geeft iedereen met een kleur aan hoe hij of zij zich voelt: groen (het loopt lekker en ik zit goed in mijn vel), oranje (het gaat wel, maar er speelt iets), of rood (ik zit niet lekker in mijn werk of privé). Zo wordt het gemakkelijker om signalen op te vangen en het gesprek aan te gaan voordat kleine problemen groter worden.

Ideeën delen en ruimte geven

Laatst was ik in gesprek met een ondernemer van een groentekwekerij, hij gaf aan dat hij enige tijd geleden merkte dat het team maar weinig initiatief nam. In plaats van harder te sturen op de KPI's, besloot hij het gesprek aan te gaan met elke medewerker. Daaruit bleek dat veel medewerkers ideeën hadden over slimmere werkwijzen, maar niet het gevoel hadden dat daar ruimte voor was. Hij besloot om in het teamoverleg meer ruimte te maken

voor het delen van ideeën en samen te kijken hoe deze uitgevoerd kunnen worden, hierdoor veranderde de sfeer. De ondernemer gaf aan dat de medewerkers meer initiatief namen, ze werkten beter samen, leerden van elkaar en hadden meer plezier in hun werk. Het resultaat? Minder fouten, minder fouten en een hogere productiviteit.

Klein gebaar, groot effect

Het hoeft dus niet groot of ingewikkeld te zijn. Een luisterend oor, het stellen van de juiste vragen, ruimte maken voor eigen inbreng en samen leren maken een wereld van verschil. Werkplezier ontstaat niet alleen door vrijdagmiddagborrels of een pingpongtafel in de kantine, maar door regelmatig in gesprek te gaan met elkaar. Zeker in de agrarische sector, waar teams vaak hecht zijn en het werkritme hoog ligt, is het maken van deze verbinding cruciaal.

Kortom: wie investeert in werkplezier door met medewerkers het goede gesprek te voeren, oogst niet alleen gelukkige werknemers, maar ook een productiever bedrijf. En dat is winst voor iedereen. Wil je als leidinggevende leren hoe je het goede gesprek voert met je medewerker?

In september en oktober start Kasgroeit met de work-



shops Ontwikkelgesprekken voeren voor werkgevers en leidinggevenden in de glastuinbouw. Benieuwd of het iets voor jou is? Scan de QR-code en ontdek meer.