



Colland
Arbeidsmarkt

Colland Arbeidsmarkt

Jaarverslag 2024

VERKORTE VERSIE

Opleidings- en ontwikkelingsfonds
agrarische en groene sectoren





Inhoud

Colland Arbeidsmarkt	3
Subsidieregelingen	4
Resultaten regelingen 2024	5
Resultaten gesubsidieerde projecten 2024	6
Interne projecten	8
Financieel overzicht	9
Bestuur en Bestuursbureau	10

Colland Arbeidsmarkt

Colland Arbeidsmarkt is het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor 14 agrarische en groene sectoren. Het fonds wordt bestuurd door leden van werkgevers- en werknemersorganisaties.

Het fonds financiert regelingen en projecten voor werkgevers en werknemers gericht op het versterken van:

- vakkennis en vaardigheden;
- gezonde arbeidsomstandigheden;
- duurzame inzetbaarheid;
- goed functionerend arbeidsmarktbeleid.

Agrarische en groene sectoren

- Bedrijfsverzorging
- Bloembollengroothandel
- Bos en Natuur
- Dierhouderij
- Glastuinbouw
- Groen, Grond en Infrastructuur
- Groenvoederdrogerijen
- Hoveniers
- Open Teelten Bloembollen
- Open Teelten Boomkwekerij
- Open Teelten Landbouw
- Open Teelten Tuinbouw
- Paddenstoelenteelt
- Varkensverbetering

Subsidieregelingen

Colland Arbeidsmarkt ondersteunt werkgevers en werknemers in de agrarische en groene sectoren met verschillende subsidieregelingen. Deze regelingen dragen bij aan de kennis en vaardigheden, veiligheid en gezondheid en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Seniorenregeling

De seniorenregeling biedt oudere werknemers in een aantal sectoren de kans om minder te werken met behoud van het grootste deel van hun loon. Zo kunnen werknemers gemotiveerd en gezond blijven werken tot hun pensioen. Werkgevers ontvangen een financiële tegemoetkoming voor het verschil in loon.

Cursussen

Duurzame inzetbaarheid van medewerkers vraagt om het continue investeren in opleiding en ontwikkeling. Colland Arbeidsmarkt vergoedt hiervoor (een deel van) de kosten voor cursussen en opleidingen. Dit geldt voor diverse soorten trainingen, van taaltrainingen tot veiligheidstrainingen.

Overige regelingen

Naast bovenstaande regelingen, bestaan er ook specifieke subsidieregelingen, zoals de brancheopleiding Hoveniers, het T-rijbewijs, BBL-opleidingen, scholingsvouchers en het individueel ontwikkelbudget.

Hoe subsidie aanvragen?

- Op www.collandarbeidsmarkt.nl vind je een overzicht van alle regelingen per sector.
- Aanvragen doe je eenvoudig online via het Colland Administratiesysteem (CAS).
- Vragen? De helpdesk van Colland Arbeidsmarkt helpt je graag verder info@colland-administratie.nl | (088) 008 45 50.

Resultaten regelingen 2024

In 2024 financierde Colland Arbeidsmarkt diverse subsidieregelingen voor werknemers en werkgevers in de agrarische en groene sectoren.

1.913

**medewerkers
seniorenregeling**

In 2024 maakten 1.913 medewerkers gebruik van de seniorenregeling, een stijging van 412 ten opzichte van 2023. Werkgevers ontvingen in totaal rond de € 8,6 miljoen aan uitkeringen als tegemoetkoming.

Voor een aantal sectoren bestaat de mogelijkheid tot vergoeding voor werknemers die deelnemen aan de beroepsbegeleidende leerweg (BBL). In 2024 vonden in totaal 574 vergoedingen plaats, een afname van 8 in vergelijking met 2023. Het ging hierbij om een totaalbedrag van bijna € 1,3 miljoen.

574

BBL-opleidingen

8.075

cursussen

In 2024 vond (co-)financiering plaats van 8.075 cursussen, een daling met 843 ten opzichte van 2023. In totaal werd ruim € 2,4 miljoen hiervoor uitgegeven aan financiering.

Resultaten gesubsidieerde projecten 2024

In 2024 financierde Colland Arbeidsmarkt **81 projecten** voor de agrarische en groene sectoren die aansluiten bij de doelstellingen van het fonds. Het betrof zowel sectorale als sector overstijgende projecten. In totaal ging het hierbij om een bedrag van ruim **€ 13,4 miljoen**. Hieronder korte beschrijvingen van een aantal gesubsidieerde projecten.

Preventiezorg voor de agrarische en groene sector

In 2024 voerde Stigas diverse sector overstijgende activiteiten uit voor werkgevers in de sectoren. Stigas vervulde hierbij enerzijds een kennis- en regiefunctie op het gebied van **preventie, duurzame inzetbaarheid, re-integratie en verzuim**. Daarnaast gaf het uitvoering aan diverse preventiediensten, waaronder de RI&E en het preventiesprekeuur.

Versterking personeels- en arbeidsmarktbeleid hoveniers

De **Ondernemershelpdesk** van de Koninklijke Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG) informeerde en adviseerde in 2024 bedrijven over (bij)scholing, personeelsbeleid, toepassen van de cao en veilige en gezonde bedrijfsomstandigheden. In totaal zijn in 2024 **3.740 contacten** geregistreerd.

Werkgeverslijn land- en tuinbouw

De Werkgeverslijn van LTO Noord is al een aantal jaar het aanspreekpunt voor alle werkgeversvragen in de deelsectoren Glastuinbouw, Dierhouderij, Open teelten en Paddenstoelen. De Werkgeverslijn ondersteunt werkgevers door het geven van **praktische adviezen, ondersteuning** bij vraagstukken en het **ontwikkelen van tools**.

Jongerendag boomkwekerij

Op 6 september 2024 vond op drie locaties de Jongerendag boomkwekerij plaats. Deze dag werd georganiseerd door LTO Bomen Vaste planten en Zomerbloemen en Tree Centre Opheusden. In totaal namen rond de **220 jongeren** tussen de 16 en 35 jaar, die werken en/of leren in de boomkwekerijsector, deel aan de dag.

PlantKracht

Doel van het project PlantKracht 2024 van Plantum en NIBI (Nederlands Instituut voor Biologie) was om de aandacht voor planten, zaden en teelt in het biologie-curriculum van het vmbo te stimuleren. Hiervoor is onder andere een **lessenserie met docentenhandleiding** ontwikkeld die naar schatting op **300 scholen** in gebruik is.

Activiteitenplan sociale partners Groen, Grond en Infrastructuur (GGI)

Door de sociale partners in de GGI-sector, Cumela, FNV, CNV en HZC, zijn gezamenlijk diverse activiteiten uitgevoerd in de sector: communicatie over het **cursusaanbod**, uitgave van een **cao-boekje**, ontwikkeling van een **e-learning** mestketen, uitgave van **scholingsvouchers**, het verkeerseducatieprogramma '**Veilig met landbouw-verkeer**' en het instroomproject '**Kennis en Kracht**'.

Hoveniers werken in het groen

Dit project van CNV had als doel om werknemers en bedrijven in de sector hoveniers te informeren over arbeidsvoorwaarden en de cao. Onder andere met behulp van een **filmpje en folder** Cao, dat zit zo! Daarnaast zijn **bedrijfsbezoeken** uitgevoerd. Ruim **3.000 medewerkers** binnen de sector zijn met deze activiteiten bereikt en geïnformeerd.

Oog voor internationale werknemers Open Teelten

Met dit project ondersteunde LTO Noord in 2024 werkgevers in de sector Open Teelten met informatie over **huisvesting** voor hun **internationale werknemers**. Dit onder andere door werkbezoeken, Dag van de Agrarische huisvesting, een themapagina op de website, diverse checklisten, ondersteuningsteam, nieuwsbrieven en vier bijeenkomsten.

Goed werkgeverschap Open Teelten Tuinbouw

De Nederlandse Fruittelers Organisatie (NFO) heeft zich met dit project voor de sector Open teelten tuinbouw in 2024 ingezet voor het bevorderen van **goed werkgeverschap**. Specifieke aandacht was hierbij voor administratieve lasten, veilig en gezond werken, concurrerende loonkosten, werkgeverschap en tijdelijke huisvesting.

Interne projecten

Arbeidsmarktonderzoek

In 2024 is door Colland Arbeidsmarkt voor de zesde keer het tweejaarlijkse arbeidsmarkt onderzoek uitgevoerd. In 2023 heeft er dataverzameling plaatsgevonden en in 2024 zijn de resultaten en het nieuwe rapport gepubliceerd op de website van Colland Arbeidsmarkt: www.collandarbeidsmarkt.nl.

Strategische agenda

Gedurende het gehele jaar heeft het bestuur van Colland Arbeidsmarkt zich bezig gehouden met de ontwikkeling van een strategische agenda. Dit vanuit de vraag hoe Colland Arbeidsmarkt de grootste meerwaarde kan creëren zodat concrete doelen en ambities van de verschillende sectoren Agrarisch en Groen optimaal worden ondersteund. Dit heeft geleid tot een 10-punten plan waaraan Colland Arbeidsmarkt vanaf 2025 uitvoering geeft.



Financieel overzicht

Financiering van Colland Arbeidsmarkt vindt plaats door een in de cao Colland geregelde premieafdracht door werkgevers in de agrarische en groene sectoren.

	2023	2024
	X € 1.000	X € 1.000
Baten		
Premiebaten werkgevers	31.056	33.667
Overige baten	8.873	400
Beleggingsresultaat	163	678
Totaal baten	40.092	34.745
Lasten		
Uitkeringen	32.839	27.273
Administratiekosten	1.525	3.094
Overige lasten	8.465	3.790
Totaal lasten	42.829	34.157
Saldo boekjaar	- 2.737	588

De volledige versie van het jaarverslag inclusief de jaarrekening 2024 is te downloaden via website www.collandarbeidsmarkt.nl.

Bestuur en Bestuursbureau

Bestuur

- **Jacco Vooijs** | LTO Nederland
- **Corine Fleuren – Van den Berg** | LTO Nederland
- **Alie Dijkstra** | Cumela (werkgeversvoorzitter)
(per 1 september 2025 vacature)
- **Eric Douma** | LTO Nederland
- **Olaf Janssen** | Koninklijke VHG
- **Marjolein Dubbelaar** | FNV
- **Wilma Daams – Van Geyn** | FNV
(per 1 april 2025 opgevolgd door Debbie van Leiden)
- **Leo van Beekum** | FNV
- **Jeroen Warnaar** | CNV (werknemersvoorzitter)
- **Niels Rook** | CNV

Bestuursbureau

- **Elly Fokke** | Bestuursadviseur
(per 1 april 2025 opgevolgd door Bart de Zwart)
- **Francien Overal** | Junior bestuursadviseur
- **Dorien Elsinger** | Bestuursondersteuner
(per 1 februari 2025 in dienst)



Colland
Arbeidsmarkt

Opleidings- en ontwikkelingsfonds agrarische en groene sectoren

Contact

Bestuursbureau Colland Arbeidsmarkt
Pommolenlaan 10C
3447 GK Woerden
Telefoon: (088) 329 20 30
redactie@colland.nl

Meer info wat Colland Arbeidsmarkt voor jou als werknemer of werkgever in de sector Agrarisch en Groen kan betekenen? Kijk dan op www.collandarbeidsmarkt.nl