



Interview met Corine Fleuren en Luuk Peters

Generaties samen sterk bij fruitboom- kwekerij Fleuren

Bij Fleuren Boomkwekerij in Koningslust werken verschillende generaties samen aan de toekomst van de vruchtboomkwekerij. In dit dubbelinterview spreken we met Corine Fleuren (Directeur) en Luuk Peters (Planner). Zij geven hun visie op de toekomst van de sector, persoonlijke ontwikkeling, samenwerking en werkplezier.

Tekst: Colland Arbeidsmarkt | Fotografie: Colland Arbeidsmarkt

Funcities en Ervaring

Corine rolde via haar partner Han de vruchtboomkwekerij in. Na een loopbaan in de levensmiddelentechnologie, onder meer bij Unilever, raakte ze onder de indruk van het product en deze sector. "De vruchtboomkwekerij is tastbaar en levend. Wat wij maken, groeit letterlijk door," vertelt ze. Naast haar werk in het familiebedrijf is ze actief als bestuurder bij LTO en is bestuurslid namens Colland Arbeidsmarkt.

Luuk kwam via stages en zijn afstudeeronderzoek bij Fleuren terecht. Hij is inmiddels verantwoordelijk voor inkoop en transport. "Ik heb biologie gestudeerd en wilde iets doen met gewassen. Dat ik nu als planner werk, kwam toevallig, maar het bleek een perfecte match."

Eén locatie, één team

Sinds de verhuizing van Baarlo naar Koningslust werkt het hele bedrijf – van kantoor tot teelt – op één locatie. Dat zorgt voor korte lijnen en betere samenwerking. "Je ziet elkaar vaker en overlegt makkelijker. Dat maakt het bedrijf hechter," zegt Luuk. Fleuren telt zo'n 35 medewerkers, waarvan velen al jarenlang in dienst zijn.

Volgens Corine is de cultuur er een van vertrouwen en verantwoordelijkheid. "We geven mensen vrijheid, maar verwachten ook dat ze die goed benutten. Zo kunnen medewerkers zelf hun werktijden en vakanties plannen."

Samenwerking tussen generaties en innovatie

Medewerkers bij Fleuren krijgen vanaf het begin ruimte en verantwoordelijkheid om nieuwe ideeën uit te voeren en zich persoonlijk te ontwikkelen. Jongere en oudere medewerkers vullen elkaar aan en werken samen aan innovatie: jongeren brengen frisse ideeën in, terwijl ouderen hun praktijkervaring delen. "We leren continu van elkaar," zegt Corine. "Dat maakt het bedrijf flexibel en innovatief."

Technologie speelt hierbij een steeds grotere rol: Fleuren onderzoekt hoe AI en data-analyse kunnen helpen om groei en kwaliteit te verbeteren. "We meten bijvoorbeeld de boomstamdikte om te bepalen waar extra voeding nodig is," legt Luuk uit.

Personeel behouden en ontwikkelen

In een sector waar technisch en gespecialiseerd personeel schaars is, richt Fleuren zich op het behouden van medewerkers. Flexibel werk, ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en regelingen zoals de seniorenregeling voor oudere medewerkers zorgen ervoor dat iedereen duurzaam inzetbaar blijft en lang betrokken blijft bij het bedrijf. Luuk laat zien dat dit werkt: naast zijn werk als planner is hij ook reservist, waarbij fysieke en persoonlijke eisen spelen die hij ook in zijn werk bij Fleuren kan toepassen.

"Veel van onze medewerkers werken hier al jarenlang," zegt Corine. "Zo blijft kennis en ervaring behouden en kunnen medewerkers zich blijven ontwikkelen, zelfs in tijden van krapte op de arbeidsmarkt."

Opleiding en ontwikkeling

Professionele groei staat bij Fleuren centraal. "Praktijkgerichte opleidingen en cursussen, van AI-trainingen tot heftruck- en spuitlicenties en kersenteelt, zijn belangrijk om medewerkers te laten groeien," vertelt Corine. Luuk vult aan: "Het volgen van cursussen en het oppakken van nieuwe taken helpt mij werk en mijn reservistenrol te combineren. Daarnaast staan Corine en Han altijd open voor nieuwe ideeën van medewerkers. Flexibiliteit en vertrouwen maken professionele ontwikkeling en persoonlijke groei vanzelfsprekend hier."

Advies voor de sector

Corine en Luuk benadrukken het belang van nieuwsgierigheid, kansen grijpen, en het waarderen van de vrijheid en mogelijkheden binnen de sector. De sleutel tot een toekomstbestendige vruchtboomkwekerij ligt in persoonlijke ontwikkeling, samenwerking tussen generaties en werkplezier. Corine voegt toe: "Door medewerkers ruimte te geven voor zowel hun werk als voor persoonlijke groei, versterken we de sector en bouwen we aan een toekomst waarin iedereen zijn bijdrage kan leveren." ■