



# Als de wereld verandert, wordt samenwerking nog belangrijker

Betekenisvol werk ontstaat niet vanzelf, zeker niet in een sector die sterk afhankelijk is van internationale handel, geopolitieke ontwikkelingen en schaarse arbeid. Mark Jan Terwindt, algemeen directeur van Royal Anthos en lid van de sectorcommissies Bloembollengroothandel en Open Teelten, ziet in zijn dagelijkse werk hoe betekenisvol werk vorm krijgt in de praktijk.

*Tekst: Elte Palm (Colland Arbeidsmarkt) | Fotografie: Colland Arbeidsmarkt*



Mark Jan Terwindt, algemeen directeur van Royal Anthos en lid van de sectorcommissies Bloembollengroothandel en Open Teelten

### Zinvol werk begint bij het oplossen van echte problemen

Voor Mark Jan is betekenisvol werk nauw verbonden met energie en motivatie. “Werk is betekenisvol als je het gevoel hebt dat het ergens toe doet en dat je er energie van krijgt.” In zijn rol bij Anthos betekent dat concreet: werken aan oplossingen voor ondernemers die dagelijks met praktische en strategische vraagstukken te maken hebben zoals stijgende transportkosten, voldoende personeel en goede arbeidsomstandigheden. Door jarenlange ervaring weet hij wat hen bezighoudt en hoe beleid of afspraken in de praktijk landen. “Dan kun je echt helpen om dingen beter te maken. Dat is waar het bij mij om gaat.”

### Internationaal werken vraagt om samenwerking over grenzen heen

De bloembollen en boomkwekerijsector opereert grotendeels internationaal. Markttoegang is essentieel en vraagt om afspraken over plantgezondheid en toelatingseisen. Waar dit vroeger vooral via overheden liep, spelen brancheorganisaties nu een steeds grotere rol. “Organisaties uit verschillende landen weten elkaar beter te vinden en trekken samen op richting overheden.”

Binnen Europese verbanden, zoals de European Nurserystock Association (ENA), wordt actief kennis gedeeld over markttoegang, scholing en sectorontwikkeling. Die uitwisseling maakt zichtbaar hoe andere landen hun aanpak hebben georganiseerd en wat dat oplevert. Zo ziet Mark Jan bijvoorbeeld dat vakopleidingen en praktisch onderwijs in landen als Duitsland en Italië sterker zijn georganiseerd. “Dat nodigt uit om na te denken over hoe vakmanschap en scholing in Nederland structureel onderdeel van het werk kunnen blijven.”

### Geopolitiek raakt ook de werkvloer

Internationale handelsontwikkelingen en geopolitieke spanningen, zoals in het Midden Oosten, hebben tastbare

gevolgen voor bedrijven. Transportkosten stijgen, containers zijn minder beschikbaar en onzekerheid neemt toe. Volgens Mark Jan werkt dat door tot op de werkvloer. “Juist als de wereld verandert en ingewikkelder wordt, gaan bedrijven meer met elkaar praten over wat dit betekent voor de continuïteit.”

Die onzekerheid versterkt vaak ook de onderlinge samenwerking. “Medewerkers voelen dat er meer op het spel staat en zetten samen met ondernemers de schouders eronder. Dat versterkt vaak de onderlinge relatie binnen bedrijven.”

### Goed werkgeverschap wordt steeds belangrijker

In een krappe arbeidsmarkt onderscheiden succesvolle werkgevers zich volgens Mark Jan vooral door hoe zij met mensen omgaan. Vakbekwaam personeel is schaars en daarom investeren bedrijven steeds bewuster in goede arbeidsomstandigheden. Dat gaat verder dan salaris alleen. “Goede huisvesting, duidelijke afspraken en aandacht voor mensen zijn cruciaal – zeker voor internationale medewerkers.” Arbeidsmigranten zijn onmisbaar voor de sector. Nederland is aantrekkelijk door het hoge minimumloon, maar behoud vraagt meer dan dat. Slechte omstandigheden leiden simpelweg tot vertrek, naar een andere werkgever of een ander land. “Daar moeten we ons bewust van blijven’.

### Sectorale afspraken werken beter dan generieke regels

Binnen sectorcommissies van Colland Arbeidsmarkt ziet Mark Jan het belang van gezamenlijke afspraken tussen werkgevers en werknemers. “Als je het samen regelt, voorkom je dat generieke wetgeving alles vastzet in een vorm die nergens echt past.” Sectorale projecten, gefinancierd door Colland Arbeidsmarkt, dragen hieraan bij. Denk aan de Werkgeverslijn, scholingsconsulenten en subsidies voor opleidingen en cursussen: praktische instrumenten die bedrijven helpen bij goed werkgeverschap en de ontwikkeling van personeel.

### Samen werken aan kennisdeling tussen sectoren

Hoewel sectorcommissies hun eigen dynamiek hebben, liggen er kansen in het beter delen van kennis en bewezen aanpakken. “En dan bedoel ik niet door alles te uniformeren, maar door te kijken wat goed werkt en daarvan te leren. “Het wiel hoeft niet telkens opnieuw uitgevonden te worden.”

### Kleine stappen maken het verschil

Tot slot geeft Mark Jan aan dat betekenisvol werk geen groot beleidstraject moet zijn. “De kracht zit vaak in kleine dingen: regelmatig overleg, interesse tonen, de bedrijfsvisie delen en medewerkers betrekken bij de koers. Als mensen weten waar een bedrijf voor staat en waar het naartoe wil, zetten ze zich daar ook echt voor in.” ■