

Goed werkgeverschap begint bij het gesprek

“Wat je geeft, krijg je vaak ook terug”



Wat maakt werk betekenisvol in de dierhouderij? Volgens de Werkgeverslijn begint dat niet bij beleid, maar bij de dagelijkse praktijk op het bedrijf. In gesprekken met ondernemers ziet adviseur Marco Bellekom hoe goed werkgeverschap én goed werknemerschap samenkomen in duidelijke afspraken, aandacht voor ontwikkeling en het gesprek met elkaar. Het speciaal ontwikkelde kwartet spel helpt om die gesprekken op gang te brengen.

Tekst: Elte Palm (Colland Arbeidsmarkt)

De vraag achter de vraag

Ondernemers in de dierhouderij bellen de Werkgeverslijn zelden met de vraag hoe zij 'goed werkgeverschap' moeten vormgeven. De vragen zijn veel concreter. Het gaat over beloning, toeslagen, loontabellen, arbeidstijden, verlof en het toepassen van cao afspraken. Ook vragen over veiligheid op het erf, het inzetten van medewerkers in het weekend of het begeleiden van BBL'ers komen veel voor.

Daarnaast zitten achter praktische vragen, soms bredere werkgeversvraagstukken. Bijvoorbeeld hoe je met je medewerkers in gesprek blijft, hoe je duidelijke afspraken maakt over rechten en plichten, hoe je het werk nog beter kunt organiseren.

“Je ziet daarbij dat ondernemers zichzelf in de eerste plaats zien als vakman of ondernemer. Het werkgeverschap komt daarnaast, zonder dat zij zich altijd realiseren wat daar allemaal bij komt kijken. Juist daarom is het belangrijk om het gesprek bewust te voeren met je medewerkers om te weten wat er speelt en om daar wat mee te doen.”

Wat werkt al goed – en waar schuurt het nog?

In de sector ziet de Werkgeverslijn veel bedrijven waar de samenwerking goed loopt. Regelmatig overleg, duidelijke taakverdeling en aandacht voor afspraken zorgen voor rust op de werkvloer. Ook het voeren van gesprekken over ontwikkeling, bijvoorbeeld rondom scholing of het benutten van subsidies, draagt bij aan betrokkenheid van medewerkers.



“Wat je geeft aan aandacht en duidelijkheid, krijg je vaak ook terug van je medewerkers. Dat is waar goed werkgeverschap en goed werknemerschap samenkomt.”

- Marco Bellekom

Samen werken aan een goede werksfeer

Goed werkgeverschap vraagt volgens Marco om meer dan het naleven van regels. Werkgevers hebben een duidelijke rol in het creëren van een goede werksfeer, waarin ruimte is voor gesprek, ontwikkeling en heldere afspraken. Van medewerkers mag op hun beurt worden verwacht dat zij verantwoordelijkheid nemen, initiatief tonen en meedenken over hun werk en ontwikkeling.

In de praktijk blijkt maatwerk daarbij essentieel.

Sommige bedrijven werken met korte dagelijkse check-ins of vaste overlegmomenten, andere geven medewerkers juist veel ruimte en zelfstandigheid. “Het gaat vaak om kleine dingen,” zegt Marco. “Aandacht, duidelijkheid en in gesprek blijven.” ■

Tegelijkertijd blijven er knelpunten. Vooral bij kleinere bedrijven, waar de ondernemer ook ‘HR’ is, ontbreekt soms de tijd om structureel stil te staan bij leren en ontwikkelen. Ook onduidelijkheid over verwachtingen of het uitblijven van gesprekken kan gaan schuren. “Dan zie je dat werkgevers en medewerkers soms langs elkaar heen werken, terwijl ze in de kern hetzelfde willen: dat het bedrijf goed draait en mensen er prettig kunnen werken.”

Het kwartetspel als gespreksstarter

Om werkgevers bewust te maken van alles wat bij werkgeverschap komt kijken, is voor de dierhouderij een kwartetspel ontwikkeld. Het spel bevat thema’s als onboarding, arbeidswetgeving, veiligheid en bijzonder verlof. Het wordt ingezet bij beurzen, trainingen en bedrijfsbezoeken, vaak door kennismakelaars en scholingsadviseurs.

Het doel is niet om regels uit te leggen, maar om het gesprek te openen. Door een kaart te trekken ontstaat een laagdrempelige aanleiding om te praten over onderwerpen die anders blijven liggen. Dat helpt ondernemers om stil te staan bij hun rol als werkgever en bij wat medewerkers nodig hebben om goed te kunnen werken.

Van signalen naar ondersteuning

De Werkgeverslijn en Colland Arbeidsmarkt spelen samen een belangrijke rol in het ondersteunen van bedrijven en werknemers in de sector Agrarisch en Groen.

De Werkgeverslijn land en tuinbouw is hét aanspreekpunt voor werkgeversvragen en ondersteunt ondernemers met praktische adviezen over cao’s, arbeidsvoorwaarden en goed personeelsbeleid. Daarnaast ontwikkelt de Werkgeverslijn hulpmiddelen om het werkgeverschap te ondersteunen, zoals model arbeidsovereenkomsten in verschillende talen die via de website www.werkgeverslijn.nl beschikbaar zijn.

Colland Arbeidsmarkt financiert diverse projecten en regelingen die bijdragen aan scholing, ontwikkeling en werkplezier van werknemers, onder andere via subsidies voor cursussen, trainingen en seniorenregelingen. Voor meer informatie ga naar www.collandarbeidsmarkt.nl.