



Colland  
Arbeidsmarkt

# Seniorenregeling Bloembollengroothandel

## Balans en werkplezier tot aan de AOW-leeftijd

Vraagt u zich wel eens af hoe het moet met het opschuiven van de AOW-leeftijd? En hoe u als werkgever en werknemer er samen voor kunt zorgen dat u verantwoord en met plezier blijft werken? Mogelijk biedt gebruik van de seniorenregeling vanuit Colland een oplossing.

### Wat houdt de seniorenregeling in?

- De pensioenopbouw vindt plaats over het nieuwe loon van de werknemer.
- Fulltimers gaan vier in plaats van vijf dagen werken.
- Ook parttimers kunnen gebruik maken van de seniorenregeling. De vergoeding wordt naar rato vastgesteld.
- De werkgever wordt gecompenseerd voor het loonverlies door middel van een vergoeding vanuit het fonds Colland Arbeidsmarkt.

### Wat zijn de voordelen?

- Rust tussen het zware fysieke werk door.
- Langer gezond en gemotiveerd werken.
- Meer ruimte voor het gezin/ familie.
- De werkgever krijgt ruimte voor kennisoverdracht van ervaren werknemers naar de volgende generatie. Zo blijft waardevolle kennis en ervaring behouden.

### Wat betekent het voor uw pensioen?

De seniorenregeling heeft bij elk salarisniveau een andere invloed op de pensioenopbouw. Op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl) vindt u een aantal rekenvoorbeelden. Wilt u weten wat de exacte gevolgen voor uw persoonlijke situatie zijn? Neem dan contact op met (de pensioenconsulenten) van BPL Pensioen via:

- Werkgevers: (050) 522 40 00 of [werkgever@bplpensioen.nl](mailto:werkgever@bplpensioen.nl)
- Werknemers: (050) 522 30 00 of [deelnemer@bplpensioen.nl](mailto:deelnemer@bplpensioen.nl)

#### Wat zijn de voorwaarden? ▾

Werknemers kunnen gebruik maken van de seniorenregeling als zij:

- Tenminste vijf jaar achter elkaar minimaal 26 weken per jaar werkzaam zijn geweest in de sector Bloembollengroothandel;
- Bij de start van de deelname aan de regeling binnen 5 jaar de individuele AOW-leeftijd bereiken.

#### Hoe vraagt u de regeling aan? ▾

- Een werknemer dient drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek in bij de werkgever.
- De werkgever dient vervolgens digitaal een aanvraag in via het Colland Administratie Systeem (CAS).

Colland Arbeidsmarkt vergoedt een vaste vergoeding per seniorendag aan de werkgever. Deze wordt elk halfjaar automatisch uitbetaald. Kijk voor de hoogte van de vergoeding op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl). Voor 2019 is de vergoeding vastgesteld op €77,38.

#### Meer weten? ▾

Kijk voor meer informatie over de seniorenregeling en de voorwaarden op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl). Heeft u nog vragen over de seniorenregeling? Neem dan contact op met de Klantenservice: 088 008 45 50 of [info@colland-administratie.nl](mailto:info@colland-administratie.nl)

#### # Kenniskracht ▾

Minder werken is niet de enige oplossing. Bedrijven in de bloembollengroothandel kunnen profiteren van diverse activiteiten om de kennis binnen het bedrijf te borgen en de inzetbaarheid van vaste en flexibele medewerkers te vergroten. De bedrijven die een of meer medewerkers aanmelden voor de seniorenregeling worden gebeld met een specifiek aanbod vanuit #Kenniskracht. Kijk op [www.dashboardkenniskracht.nl](http://www.dashboardkenniskracht.nl) voor meer informatie.

De seniorenregeling bloembollengroothandel wordt mede mogelijk gemaakt door:

