



Seniorenregeling Hoveniers

Balans en werkplezier tot aan de AOW-leeftijd

Vraagt u zich wel eens af hoe het moet met het opschuiven van de AOW-leeftijd? En hoe u als werkgever en werknemer er samen voor kunt zorgen dat u verantwoord en met plezier blijft werken? Mogelijk biedt gebruik van de seniorenregeling vanuit Colland een oplossing.

Wat houdt de seniorenregeling in?

80% werken met behoud van 90% van het bruto loon.
Fulltimers gaan vier in plaats van vijf dagen werken.
Ook parttimers kunnen gebruik maken van de seniorenregeling. De vergoeding wordt naar rato vastgesteld.
De werkgever wordt gecompenseerd voor het loonverlies door middel van een vergoeding vanuit het fonds Colland Arbeidsmarkt.

Wat zijn de voordelen?

Rust tussen het zware fysieke werk door.
Langer gezond en gemotiveerd werken.
Meer ruimte voor het gezin/ familie.
De werkgever krijgt ruimte voor kennisoverdracht van ervaren werknemers naar de volgende generatie. Zo blijft waardevolle kennis en ervaring behouden.

Wat betekent het voor uw pensioen?

De seniorenregeling heeft bij elk salarisniveau een andere invloed op de pensioenopbouw. Op www.collandarbeidsmarkt.nl vindt u een aantal rekenvoorbeelden. Wilt u weten wat de exacte gevolgen voor uw persoonlijke situatie zijn? Neem dan contact op met (de pensioenconsulenten) van BPL Pensioen via:

Werkgevers: (050) 522 40 00 of werkgever@bplpensioen.nl
Werknemers: (050) 522 30 00 of deelnemer@bplpensioen.nl



Frank (64)

Frank is meer dan alleen hovenier. "Ik ben ook een ontzettend zorgzame en liefdevolle echtgenoot, vader en grootvader", zegt hij lachend. "Ik wil ook tijd in mijn familie steken, juist nu ik ouder word. Daarom is die ene dag extra ideaal en ga ik de seniorenregeling voorleggen aan mijn werkgever."

Wat zijn de voorwaarden? ▾

Werknemers kunnen gebruik maken van de seniorenregeling als zij:

- Tenminste vijf jaar achter elkaar minimaal 26 weken per jaar werkzaam zijn geweest in de hovenierssector;
- 60 jaar of ouder zijn.

Hoe vraagt u de regeling aan? ▾

Een werknemer dient drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek in bij de werkgever.

De werkgever dient vervolgens digitaal een aanvraag in via het Colland Administratie Systeem (CAS).

Colland Arbeidsmarkt vergoedt een vaste vergoeding per seniorendag aan de werkgever. Deze wordt elk halfjaar achteraf automatisch uitbetaald. Kijk voor de hoogte van de vergoeding op www.collandarbeidsmarkt.nl

Meer weten? ▾

Kijk voor meer informatie over de seniorenregeling en de voorwaarden op www.collandarbeidsmarkt.nl. Heeft u nog vragen over de seniorenregeling? Neem dan contact op met de Klantenservice: 088 008 45 50 of info@colland-administratie.nl

Minder werken is niet de enige oplossing. Er zijn ook allerlei andere mogelijkheden om verantwoord en met plezier aan het werk te blijven. Op het dashboard Duurzame inzetbaarheid hoveniers www.inzetbaarheidhoveniers.nl vindt u een compleet overzicht om samen aan de slag te gaan met het ontwerpen en onderhouden van inzetbaarheid.

Diederik wil graag meer hersteltijd: "ik heb mijn werkgever gevraagd naar de seniorenregeling omdat ik merk dat ik meer tijd nodig heb om van het werk te herstellen. Ik ben nu nog gezond en wil dat graag zo houden. Dankzij die extra vrije dag kan ik de rest van de week beter presteren."



Diederik (62)

De seniorenregeling Hoveniers wordt mede mogelijk gemaakt door:

