



Seniorenregeling Open teelten

Bloembollen/ Boomkwekerij/ Landbouw/ Tuinbouw

Vraagt u zich wel eens af hoe het moet met het opschuiven van de AOW-leeftijd? En hoe werkgever en werknemer er gezamenlijk voor kunnen zorgen dat zij verantwoord en met plezier blijven werken? Mogelijk biedt gebruik van de seniorenregeling vanuit Colland een oplossing.

Wat houdt de seniorenregeling in?

80% werken met behoud van 90% van het bruto loon.

Fulltimers gaan vier in plaats van vijf dagen werken.

Ook parttimers kunnen gebruik maken van de seniorenregeling. De vergoeding wordt naar rato vastgesteld.

De werkgever wordt gecompenseerd voor het loonverlies door middel van een vergoeding vanuit het fonds Colland Arbeidsmarkt.

De werknemer mag vanaf de aanmelding maximaal 5 jaar van de regeling gebruik maken.

Wat zijn de voordelen?

Rust tussen het zware fysieke werk door.

Langer gezond en gemotiveerd werken.

Meer ruimte voor het gezin/ familie.

De werkgever krijgt ruimte voor kennisoverdracht van ervaren werknemers naar de volgende generatie. Zo blijft waardevolle kennis en ervaring behouden.

Let op! Als de werknemer vanaf 60 jaar gebruik maakt van de regeling dan stopt de regeling enkele jaren voor de individuele AOW-leeftijd.

Wat betekent het voor uw pensioen?

De seniorenregeling heeft bij elk salarisniveau een andere invloed op de pensioenopbouw. Op www.collandarbeidsmarkt.nl vindt u een aantal rekenvoorbeelden. Wilt u weten wat de exacte gevolgen voor uw persoonlijke situatie zijn? Neem dan contact op met (de pensioenconsulenten) van BPL Pensioen via:

Werkgevers: (050) 522 40 00 of werkgever@bplpensioen.nl

Werknemers: (050) 522 30 00 of deelnemer@bplpensioen.nl

Wat zijn de voorwaarden? ▾

Werknemers kunnen gebruik maken van de seniorenregeling als zij:

- Tenminste vijf jaar achter elkaar minimaal 26 weken per jaar werkzaam zijn geweest in de sector Open Teelten;
- 60 jaar of ouder zijn.

Hoe vraagt u de regeling aan? ▾

Een werknemer dient drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek in bij de werkgever.

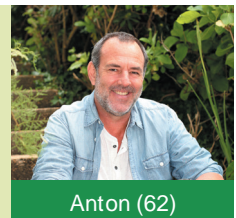
De werkgever dient vervolgens digitaal een aanvraag in via het Colland Administratie Systeem (CAS).

Colland Arbeidsmarkt vergoedt een vaste vergoeding per seniorendag aan de werkgever. Deze wordt elk halfjaar achteraf automatisch uitbetaald. Kijk voor de hoogte van de vergoeding op www.collandarbeidsmarkt.nl.

Meer weten? ▾

Kijk voor meer informatie over de seniorenregeling en de voorwaarden op www.collandarbeidsmarkt.nl. Heeft u nog vragen over de seniorenregeling? Neem dan contact op met de Klantenservice: 088 008 45 50 of info@colland-administratie.nl.

Anton (62): "Ik houd van mijn werk. Maar naarmate ik ouder word, vind ik het wel belangrijk om ook genoeg rust te nemen tussen het zware fysieke werk door. Ik wil het enthousiasme in mijn werk namelijk niet verliezen. Dat zou zonde zijn. Daarom vind ik de seniorenregeling een goede oplossing."



Anton (62)

De seniorenregeling Open Teelten wordt mede mogelijk gemaakt door:

