

## 14. Reglement Seniorenregeling Glastuinbouw

---

### Artikel 1 a Toepassing

Dit reglement is van toepassing op de sector Glastuinbouw zoals bedoeld in artikel 1 sub C. lid 6 cao Colland Arbeidsmarkt en geldt uitsluitend voor aanmeldingen die conform artikel 4 van dit reglement na 1 april 2015 zijn ontvangen.

---

### Artikel 1 b Begripsbepalingen

Lid 1 In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 1 sub D. cao Colland Arbeidsmarkt.

Lid 2 In dit reglement wordt verstaan onder:

a. Regeling

De mogelijkheid tot minder werken voor werknemers zoals bedoeld in artikel 2 lid 6 sub b Statuten Stichting Colland Arbeidsmarkt door het verkorten van zijn arbeidstijd tot 80%;

b. Werkgever

1. De werkgever zoals bedoeld in artikel 1 sub B cao Colland Arbeidsmarkt, die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals vermeld in artikel 1 sub C lid 6 cao Colland Arbeidsmarkt;
2. De vrijwillig aangesloten werkgever zoals bedoeld in artikel 7 cao Colland Arbeidsmarkt die premie afdraagt aan het fonds ten behoeve van de seniorenregeling en die is ingedeeld in de sector Glastuinbouw.

c. Werknemer

Degene die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is bij een werkgever als bedoeld onder b;

d. Deelnemer

De werkgever wiens verzoek om voor een werknemer aan de regeling te mogen deelnemen is ingewilligd;

e. Volledige arbeidsongeschiktheid

Van volledige arbeidsongeschiktheid is sprake wanneer:

- i. de werknemer tenminste 104 weken onafgebroken arbeidsongeschikt wegens ziekte is geweest zoals bedoeld in artikel 7:629 BW en;
- ii. de werkgever niet langer verplicht is tot loondoorbetaling en;
- iii. aan werknemer een uitkering op grond van de WIA is toegekend op basis van een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80%-100%

óf wanneer:

i. aan de werknemer een verkorte wachttijd c.q. vervroegde IVA-uitkering conform de WIA is toegekend.

f. WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;

g. WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;

h. IVA

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten;

i. Administrateur

De instantie aan wie op grond van artikel 13 van de statuten de uitvoering van de administratie van het fonds is opgedragen;

j. Sectorcommissie Glastuinbouw

De door het bestuur ingestelde commissie van werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers zoals omschreven in artikel 11 van de statuten;

k. CAS

Het Colland Administratie Systeem. Dit is het digitaal loket van het fonds voor aanvragen en declaraties. Het loket is te vinden op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl);

l. Paritaire commissie

De paritaire commissie zoals bedoeld in artikel 58 cao Glastuinbouw (Stcrt 12 november 2019, nummer 55886).

m. Fonds

Stichting Colland Arbeidsmarkt;

n. Bestuur

Bestuur van het fonds.

---

## **Artikel 2      Uitvoering**

De regeling wordt namens het bestuur uitgevoerd door de administrateur.

---

## **Artikel 3      Regeling**

Lid 1      De werknemer:

a. die in dienst is van de werkgever **en**:

b. die aantoonbaar direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deelname aan de regeling gedurende minimaal 5 aaneengesloten jaren tenminste 26 weken per jaar in dienst is geweest bij de werkgever of een werkgever als bedoeld in artikel 1 sub B. of artikel 7 cao Colland Arbeidsmarkt die een onderneming uitoefent of is ingedeeld in

de sector Bloembollengroothandel, Open Teelten of Dierhouderij als bedoeld in artikel 1 sub C. cao Colland Arbeidsmarkt **en:**

c. voor wie aantoonbaar direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deelname aan de regeling gedurende minimaal 5 aaneengesloten jaren tenminste 26 weken per jaar premie is afgedragen

kan met ingang van 1 januari 2024 vanaf de leeftijd van 62,5 jaar (met ingang van 1 januari 2025: vanaf de leeftijd van 63 jaar) zijn huidige gemiddelde arbeidstijd tot 80% verminderen. De perioden waarover de werkgever het loon heeft doorbetaald tijdens ziekte worden meegerekend.

Lid 2 Voor deelname aan de regeling dient een schriftelijke overeenkomst te worden gesloten tussen de betreffende werkgever en werknemer. Uiterlijk drie maanden voorafgaand aan de datum waarop de werknemer van de regeling gebruik wil maken, dient hij een schriftelijk verzoek in bij de werkgever. De werkgever stemt in met het verzoek, tenzij zwaarwegende bedrijfsomstandigheden zich daartegen verzetten. In dat geval deelt de werkgever zijn gemotiveerde afwijzing schriftelijk aan de werknemer mee.

Lid 3 Aan de overeenkomst zijn de volgende rechten en verplichtingen voor werkgever en werknemer verbonden:

- a. De werknemer vermindert de gemiddelde huidige wekelijkse arbeidstijd tot 80%.
- b. Het bruto weekloon van de werknemer bedraagt totaal 90% van het laatst verdiende bruto weekloon, inclusief ploegendiensttoeslag (conform de cao Glastuinbouw) dat de betreffende werknemer zou hebben verdiend, indien geen overeenkomst tot minder werken, zoals omschreven in dit artikel, zou zijn gesloten. Elke uitbreiding van de omvang van het dienstverband, welke minder dan één jaar voor aanvang van het gebruik van de regeling is ingegaan, blijft hierbuiten aanmerking.
- c. Een negende deel van het bruto weekloon waarop de werknemer recht heeft op grond van de in dit artikel beschreven overeenkomst, wordt geacht betrekking te hebben op de niet gewerkte arbeidstijd.
- d. De werknemer ontvangt vakantiegeld over het door hem feitelijk verdiende loon.
- e. De werknemer heeft het recht op 9,77% vakantieuren, zoals vermeld in de cao Glastuinbouw. Het recht op extra bovenwettelijke dagen vanwege leeftijd en lengte dienstverband, zoals vermeld in de cao Glastuinbouw, vervalt vanaf deelname aan de regeling.
- f. Werknemer en werkgever leggen in hun overeenkomst (een) met name genoemde dag of dagen vast waarop de werknemer niet of korter werkt.
- g. Het is de werknemer niet toegestaan om op de vrijgekomen tijd die ontstaat door het sluiten van de in dit hoofdstuk beschreven overeenkomst glastuinbouwwerkzaamheden te verrichten, hetzij op basis van een arbeidsovereenkomst hetzij in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep of bedrijf.

h. De werknemer kan bij dezelfde werkgever éénmalig uit en weer in de regeling stappen.

Lid 4 Werknemers die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn in de zin van de WAO of WIA zijn niet uitgesloten van de regeling.

Lid 5 Het deel van het bruto weekloon, genoemd in lid 3 onder c, en de bijbehorende vakantietoeslag, worden door het fonds aan de werkgever vergoed conform het gestelde in artikel 6, evenals de overige werkgeverslasten over dit bedrag.

---

#### **Artikel 4      Aanmelding**

Lid 1 De werkgever kan zich drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum digitaal aanmelden via CAS bij de administrateur .

Lid 2 Indien een digitale aanmelding niet mogelijk is, kan de aanmelding schriftelijk worden ingediend.

Lid 3 Een aanmelding wordt in behandeling genomen wanneer deze volledig is, namelijk door het aanleveren van de volgende documenten:

- een door de werkgever en werknemer ondertekende nieuwe arbeidsovereenkomst of een aanvulling op de oude arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 3 lid 2, waarin het actuele bruto uurloon alsmede alle elementen genoemd in artikel 3 lid 3 sub a. t/m sub g. zijn vastgelegd en waaruit duidelijk blijkt wat de arbeidstijd was voordat de werknemer gebruik maakt van de regeling en wat de nieuwe arbeidstijd wordt;
- eventueel nader te bepalen andere documenten.

Lid 4 Wanneer de aanmelding onvolledig is ontvangt de werkgever binnen twee weken bericht van de administrateur om de ontbrekende documenten alsnog in te dienen. Het aanleveren van de ontbrekende stukken dient te geschieden binnen een termijn van drie maanden.

Lid 5 Vindt aanmelding plaats na het tijdstip waarop werknemer en werkgever de seniorenregeling wensen in te laten gaan, dan kan de seniorenregeling niet eerder ingaan dan op de datum waarop het de volledige aanmelding is ontvangen.

Lid 6 Uiterlijk twee weken nadat de volledige aanmelding door de administrateur is ontvangen, ontvangt de werkgever een besluit over deelname aan de regeling, de werknemer die het betreft en de datum waarop de regeling ingaat.

Lid 7 Een aanmelding die plaatsvindt een half jaar voordat de werknemer zijn AOW-leeftijd bereikt wordt niet in behandeling genomen.

---

#### **Artikel 5      Vergoeding**

Lid 1 De werkgever kan aanspraak maken op een vergoeding van het fonds.

Lid 2 De door het fonds te verstrekken vergoeding wordt na instemming van de sectorcommissie jaarlijks door het bestuur vastgesteld. De vergoeding bestaat uit een bedrag per gedeclareerde dag. Het bedrag wordt berekend door het verschil te nemen

tussen 80% werken met 80% loon van de betreffende werknemer en 80% werken met 90% loon van de betreffende werknemer tot een maximum van het loon geldend bij Loongebouw B, functiegroep G met 10 treden. De conform deze berekening vastgestelde dagvergoeding geldt gedurende de gehele periode dat de betreffende werknemer deelneemt aan de regeling met dien verstande dat de dagvergoeding aangepast wordt in geval van een verhoging van de cao-lonen conform de cao Glastuinbouw.

Voor parttimers en gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemers wordt genoemde vergoeding naar rato vastgesteld.

### **Vermindering van de arbeidstijd na aanmelding**

Als de arbeidstijd van de werknemer na ingang van de regeling met instemming van werkgever en werknemer verder wordt verminderd, zal de vergoeding aan de werkgever niet worden gewijzigd.

#### **Lid 3 Vergoeding bij volledige arbeidsongeschiktheid.**

De werkgever heeft geen recht op een vergoeding van het fonds in geval van volledige arbeidsongeschiktheid van de werknemer.

---

## **Artikel 6 Uitbetaling vergoeding**

Lid 1 De vergoeding wordt tweemaal per jaar in juli en januari achteraf uitbetaald.

Lid 2 De vergoeding wordt automatisch verstrekt via CAS na controle door de fonds-administratie.

---

## **Artikel 7 Terugvorderingen**

Het bestuur vordert hetgeen op grond van de regeling ten onrechte betaald is terug.

---

## **Artikel 8 Besluiten**

Lid 1 Besluiten inzake de toekenning, weigering, herziening of terugvordering van een vergoeding worden door het bestuur genomen.

Lid 2 Besluiten inzake lid 1 zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk aan de deelnemer kenbaar gemaakt.

---

## **Artikel 9 Mandatering van bevoegdheden**

Lid 1 Het bestuur is bevoegd bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te mandateren aan:

- a. een uit en door het bestuur aangewezen commissie welke moet zijn samengesteld

naar het aan artikel 4 van de statuten ten grondslag liggende beginsel van pariteit;

b. de directie van de administrateur.

Lid 2 De directie van de administrateur is onder goedkeuring van het bestuur bevoegd één of meer personeelsleden van de administrateur te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de haar op grond van het bepaalde in het eerste lid toegekende bevoegdheden.

---

## **Artikel 10 Kennelijke onredelijkheid**

Indien de toepassing van het in de voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist het bestuur.

---

## **Artikel 11 Overige arbeid**

Lid 1 Arbeid, die op het tijdstip van aanmelding reeds door de werknemer werd verricht naast de arbeid die op basis van de arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt verricht, mag in dezelfde omvang worden voortgezet zonder dat de inkomsten uit de overige arbeid in mindering op de vergoeding worden gebracht.

Lid 2 Behoudens naar het oordeel van het bestuur uitzonderlijke omstandigheden is het de werknemer verboden na het tijdstip van aanmelden:

- de omvang van de in het eerste lid bedoelde overige arbeid te vergroten; dan wel
- glastuinbouwwerkzaamheden te verrichten, hetzij op basis van een arbeidsovereenkomst, hetzij in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep of bedrijf, op de vrijgekomen tijd die ontstaat door het sluiten van de in artikel 3 lid 2 bedoelde nieuwe arbeidsovereenkomst.

Voor het in uitzonderlijke omstandigheden vergroten van de omvang van de arbeid ofwel het gaan verrichten van andere arbeid, zoals bovenbedoeld, dient vooraf toestemming aan het bestuur te worden gevraagd. De met het vergroten van de omvang van de arbeid ofwel het gaan verrichten van andere arbeid verkregen inkomsten worden alsdan volgens door het bestuur te stellen regelen in mindering op de vergoeding gebracht.

---

## **Artikel 12 Einde van de deelname**

Lid 1 Voor de deelnemer eindigt de deelname aan de regeling :

- a. op de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt;
- b. bij volledige vroegpensioenering of wanneer de werknemer de AOW-leeftijd bereikt;
- c. door overlijden van de werknemer;
- d. wanneer de deelnemer te kennen geeft dat hij de deelname wenst te beëindigen;

- e. wanneer de deelnemer handelt in strijd met dit reglement of met door het bestuur gegeven nadere aanwijzingen.
- f. bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werknemer.

Lid 2 Ingeval een deelname is beëindigd kan nadien niet opnieuw ten behoeve van dezelfde werknemer aan de regeling worden deelgenomen, met uitzondering van de situatie genoemd in lid 1 onder d. De werknemer kan bij dezelfde werkgever éénmalig uit en weer in de regeling stappen.

---

### **Artikel 13 Voortzetten seniorenregeling bij beëindiging arbeidsovereenkomst**

Lid 1 **Deelname aan de regeling in dienst van andere werkgever in dezelfde sector.**

Als de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de werkgever/deelnemer wordt beëindigd en de werknemer treedt in dienst van een andere werkgever in de sector Glastuinbouw dan kan de werknemer het gebruik van de seniorenregeling onder dezelfde voorwaarden voortzetten bij de nieuwe werkgever. Hierbij geldt dat:

- a. voldaan wordt aan de voorwaarden genoemd in artikel 3:
- b. de nieuwe werkgever het verzoek tot deelname z.s.m. na indiensttreding meldt bij CAS conform artikel 4;

Lid 2 **Deelname aan de regeling in dienst van werkgever in andere agrarische sector.**

Als de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de deelnemende werkgever wordt beëindigd en de werknemer treedt in dienst van een werkgever in de sector Bloembollengroothandel, Open Teelten of Dierhouderij dan kan de werknemer gebruik maken van de seniorenregeling die van toepassing is in de betreffende sector. Hierbij geldt dat:

- a. voldaan wordt aan de voorwaarden gesteld aan deelname aan de seniorenregeling in de betreffende sector;
- b. de nieuwe werkgever het verzoek tot deelname z.s.m. na indiensttreding meldt bij CAS conform de voorwaarden gesteld bij het Seniorenreglement van de betreffende sector;
- c. de duur dat de werknemer tijdens het dienstverband met de werkgever in de sector Glastuinbouw gebruik gemaakt heeft van de seniorenregeling in mindering wordt gebracht op de maximale periode van de seniorenregeling zoals die eventueel in de betreffende sector geldt.

---

### **Artikel 14 Verplichting deelnemer**

De werkgever dient desgevraagd aan de administrateur alle inlichtingen te verstrekken die voor de beoordeling van het recht op vergoeding en de hoogte daarvan van belang kan zijn.

---

**Artikel 15      Controle**

De administrateur is bevoegd controle uit te oefenen op de naleving van de verplichtingen van de werkgever.

---

**Artikel 16      Bezwaar**

- Lid 1      Een bezwaar tegen een besluit van het bestuur betreffende de (ingangsdatum van) deelname, de hoogte, herziening of terugvordering van een toegekende vergoeding moet binnen vier weken na dagtekening van de desbetreffende besluit schriftelijken gemotiveerd worden ingediend bij het bestuur.
- Lid 2      Het bestuur delegeert de behandeling van het bezwaar als bedoeld in lid 1 aan de sectorcommissie Glastuinbouw. De sectorcommissie neemt binnen drie maanden na ontvangst van het bezwaarschrift door het bestuur een besluit.
- Lid 3      Indien de werkgever het verzoek van de werknemer om gebruik te maken van de seniorenregeling afwijst (zie artikel 3 lid 2), kan de werknemer een bezwaar indienen bij de paritaire commissie Glastuinbouw. De paritaire commissie Glastuinbouw neemt binnen drie maanden na ontvangst van het bewaarschrift een besluit.
- Lid 4      Tegen een beslissing op het bezwaar als bedoeld in lid 2 of lid 3 is binnen het fonds geen beroep meer mogelijk.

---

**Artikel 17      Onvoorziene gevallen**

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

---

**Artikel 18      Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking per 1 juli 2015. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2026.