



**Colland**  
Arbeidsmarkt



**Colland Arbeidsmarkt**

# **Jaarverslag 2025**

VERKORTE VERSIE

Arbeidsmarkt- en ontwikkelingsfonds  
agrarische en groene sectoren



# Inhoud

Colland Arbeidsmarkt	3
Subsidieregelingen	4
Resultaten regelingen 2025	5
Resultaten gesubsidieerde projecten 2025	6
Interne projecten	8
Financieel overzicht	9
Bestuur en Bestuursbureau	10

# Colland Arbeidsmarkt

Colland Arbeidsmarkt is het arbeidsmarkt- en ontwikkelingsfonds voor 14 agrarische en groene sectoren. Het fonds wordt bestuurd door leden van werkgevers- en werknemersorganisaties.

**Het fonds financiert regelingen en projecten voor werkgevers en werknemers gericht op het versterken van:**

- vakkennis en vaardigheden;
- gezonde arbeidsomstandigheden;
- duurzame inzetbaarheid;
- goed functionerend arbeidsmarktbeleid.

**Agrarische en groene sectoren**

- Bedrijfsverzorging
- Bloembollengroothandel
- Bos en Natuur
- Dierhouderij
- Glastuinbouw
- Groen, Grond en Infrastructuur
- Groenvoederdrogerijen
- Hoveniers
- Open Teelten Bloembollen
- Open Teelten Boomkwekerij
- Open Teelten Landbouw
- Open Teelten Tuinbouw
- Paddenstoelenteelt
- Varkensverbetering

# Subsidieregelingen

Colland Arbeidsmarkt ondersteunt werkgevers en werknemers in de agrarische en groene sectoren met verschillende subsidieregelingen. Deze regelingen dragen bij aan de kennis en vaardigheden, veiligheid en gezondheid en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

## Seniorenregeling

De seniorenregeling biedt oudere werknemers in een aantal sectoren de kans om minder te werken met behoud van het grootste deel van hun loon. Zo kunnen werknemers gemotiveerd en gezond blijven werken tot hun pensioen. Werkgevers ontvangen een financiële tegemoetkoming voor het verschil in loon.

## Cursussen

Duurzame inzetbaarheid van medewerkers vraagt om het continue investeren in opleiding en ontwikkeling. Colland Arbeidsmarkt vergoedt hiervoor (een deel van) de kosten voor cursussen en opleidingen. Dit geldt voor diverse soorten trainingen, van taaltrainingen tot veiligheidstrainingen.

## Overige regelingen

Naast bovenstaande regelingen, bestaan er ook specifieke subsidieregelingen, zoals de brancheopleiding Hoveniers, het T-rijbewijs, BBL-opleidingen, scholingsvouchers en het individueel ontwikkelbudget.

## Hoe subsidie aanvragen?

- Op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl) vind je een overzicht van alle regelingen per sector.
- Aanvragen doe je eenvoudig online via het Colland Administratiesysteem (CAS).
- Vragen? De helpdesk van Colland Arbeidsmarkt helpt je graag verder [info@colland-administratie.nl](mailto:info@colland-administratie.nl) | (088) 008 45 50.

# Resultaten regelingen 2025

In 2025 financierde Colland Arbeidsmarkt diverse subsidieregelingen voor werknemers en werkgevers in de agrarische en groene sectoren.

**2.029**  
**medewerkers**  
**seniorenregeling**

In 2025 maakten 2.029 medewerkers gebruik van de seniorenregeling, een stijging van 116 ten opzichte van 2024. Werkgevers ontvingen in totaal rond de € 9,6 miljoen aan uitkeringen als tegemoetkoming.

Voor een aantal sectoren bestaat de mogelijkheid tot vergoeding voor werknemers die deelnemen aan de beroepsbegeleidende leerweg (BBL). In 2025 vonden in totaal 651 vergoedingen plaats, een afname van 10 in vergelijking met 2024. Het ging hierbij om een totaalbedrag van bijna € 1,4 miljoen.

**651**  
**BBL-opleidingen**

**7.234**  
**cursussen**

In 2025 vond (co-)financiering plaats van 7.234 cursussen, een daling met 766 ten opzichte van 2024. In totaal werd ruim € 2,2 miljoen hiervoor uitgegeven aan financiering.

# Resultaten gesubsidieerde projecten 2025

In 2025 financierde Colland Arbeidsmarkt **58 projecten** voor de agrarische en groene sectoren die aansluiten bij de doelstellingen van het fonds. Het betrof zowel sectorale als sector overstijgende projecten. In totaal ging het hierbij om een bedrag van ruim **€ 20,7 miljoen**. Hieronder korte beschrijvingen van een aantal gesubsidieerde projecten.

## **Stigas versterkt veilig, gezond en vitaal werken in de sector**

In 2025 ondersteunde Stigas agrarische en groene sectoren met kennis, advies, scholing en preventiediensten voor veilig, gezond en veilig werken. Onder andere Arbocatalogi zijn geactualiseerd, 13.960 bedrijven kregen toegang tot een nieuw RIE-systeem en 830 bedrijven ontvingen begeleiding. Daarnaast ontwikkelde Stigas infokaarten voor anderstaligen en vernieuwde ze het sector-PMO/PAGO.

## **Bevorderen medezeggenschap toekomstige werknemers bos en natuur**

CNV bevorderde de medezeggenschap van toekomstige werknemers in de sector bos en natuur via gastlessen, cao-voorlichting, informatie-kramen en nieuwsbrieven. Meer dan 50 gastlessen vergrootten de kennis over cao's. Daarnaast leverde het project waardevolle inzichten op in de wensen en behoeften van jongeren voor toekomstige cao's.

## **Versterking van de sector hoveniers 2025**

FNV betrok werknemers in de hovenierssector actief bij de cao en andere regelingen via onder andere bedrijfsbezoeken, regionale bijeenkomsten, workshops, diverse communicatiemiddelen en gastlessen. Het project bereikte ruim 400 medewerkers en 92 studenten en vergrootte hiermee de bekendheid van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden onder (toekomstige) werknemers in de sector.

## **Imago en instroomcampagne**

VHG ontwikkelde de campagne Groeien door Groen om de instroom en het imago van de hovenierssector te versterken. Via een online platform en de Groeien door Groen Experience voor VMBO-leerlingen, bereikte de campagne 1 miljoen views en 40.000 bezoekers. Daarnaast is de campagne ook gebruikt om een nieuwe zij-instroomopleiding in Amsterdam op te zetten.

### **Werken in de land- en tuinbouw: Beter Uitzicht**

LTO Noord, ZLTO en LLTB ontwikkelden het online arbeidsmarktplatform Beter Uitzicht om werkzoekenden en zij-instromers te informeren en te enthousiasmeren over carrièremogelijkheden in de agrarische sector. Het platform trok 143.000 bezoekers, de keuzehulp werd 40.000 keer ingevuld en leidde tot 286 sollicitaties. De campagne bereikte 19,6 miljoen views.

### **Vakopleiding paddenstoelen**

LTO Noord, ZLTO en LLTB verzorgen de vakopleiding paddenstoelen om kennis binnen de sector te behouden. Dit aangezien een officiële MBO-opleiding ontbreekt. In 2025 zijn modules over vaktechnische teelt, ondernemerschap en werkgeverschap uitgevoerd. De opleiding telde 40 deelnemers en wordt in 2026 verder uitgebreid met nieuwe modules.

### **Leiding nemen in de agrarische sector**

LTO Noord, ZLTO, LLTB, Flynth en LTO Vrouw en Bedrijf ondersteunden agrarische werkgevers bij de professionalisering van hun middenkader en leidinggevenden. Hiervoor zijn trainingen, tools en een e-learning over cultureel werkgeverschap ontwikkeld. De pilottraining Leiding geven is succesvol getest en 48 deelnemers volgden het programma Oog op Rendement.

### **Mooi Vak Man**

Mooi Vak Man, een initiatief van Cumela, HZC, CNV en FNV, ondersteunt werkgevers en werknemers in de sector Groen, Grond en Infrastructuur met informatie over veilig, gezond en duurzaam werken. In 2025 verscheen de tweede editie van een magazine over ontwikkeling en scholing, verspreid onder ruim 2.000 werkgevers. Ook groeide het bereik via de website en sociale media.

### **Vertrouwenspersoon**

In 2025 bood Stigas werknemers in de glastuinbouw toegang tot onafhankelijke vertrouwenspersonen. Via een telefonische helpdesk en e-mail ontvingen medewerkers advies en begeleiding bij een melding. De dienstverlening is breed onder de aandacht gebracht met voorlichtingsmateriaal en werd in 2025 op beperkte schaal gebruikt.

# Interne projecten

## Arbeidsmarktonderzoek

In 2025 is door Colland Arbeidsmarkt een update uitgevoerd op de kerncijfers van het arbeidsmarktonderzoek. De nieuwe cijfers zijn gepubliceerd op de website van Colland Arbeidsmarkt: [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl).

## Strategische agenda

Gedurende het gehele jaar heeft het bestuur van Colland Arbeidsmarkt een start gemaakt met de uitvoering van de strategische agenda die in 2024 is opgesteld. Het 10-punten plan diende hierbij als uitgangspunt. De focus lag in 2025 op de onderwerpen Groenpact, strategische communicatie, toekomstgericht onderzoek, en financieel sturen en monitoren.



# Financieel overzicht

Financiering van Colland Arbeidsmarkt vindt plaats door een in de cao Colland Arbeidsmarkt geregelde premieafdracht door werkgevers in de agrarische en groene sectoren.

	2024	2025
	X € 1.000	X € 1.000
<b>Baten</b>		
Premiebaten werkgevers	33.667	41.544
Overige baten	400	-
Beleggingsresultaat	678	709
<b>Totaal baten</b>	<b>34.745</b>	<b>42.253</b>
<b>Lasten</b>		
Uitkeringen	27.273	35.471
Administratiekosten	3.094	3.110
Overige lasten	3.790	1.193
<b>Totaal lasten</b>	<b>34.157</b>	<b>39.774</b>
<b>Saldo boekjaar</b>	<b>588</b>	<b>2.479</b>

De volledige versie van het jaarverslag inclusief de jaarrekening 2025 is te downloaden via website [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl).

# Bestuur en Bestuursbureau

## Bestuur

- **Jacco Vooijs** | LTO Nederland
- **Corine Fleuren – Van den Berg** | LTO Nederland
- **Alie Dijkstra** | Cumela (werkgeversvoorzitter) (tot 1 september 2025)
- **Bert Camphuis** | Cumela | (per 1 december 2025)
- **Eric Douma** | LTO Nederland
- **Olaf Janssen** | Koninklijke VHG (per 1 september 2025 tijdelijk werkgeversvoorzitter)
- **Marjolein Dubbelaar** | FNV
- **Wilma Daams – Van Geyn** | FNV | (tot 1 april 2025)
- **Debbie van Leiden** | FNV | (per 1 april 2025)
- **Leo van Beekum** | FNV
- **Jeroen Warnaar** | CNV (werknemersvoorzitter)
- **Niels Rook** | CNV

## Bestuursbureau

- **Elly Fokke** | Bestuursadviseur (tot 1 april 2025)
- **Bart de Zwart** | Bestuursadviseur (per 1 april 2025)
- **Francien Overal** | Junior bestuursadviseur
- **Dorien Elsinger** | Bestuursondersteuner (per 1 februari 2025)



# Arbeidsmarkt- en ontwikkelingsfonds agrarische en groene sectoren

## Contact

Bestuursbureau Colland Arbeidsmarkt  
Pommolenlaan 10C  
3447 GK Woerden  
Telefoon: (088) 329 20 30  
redactie@colland.nl

Meer info wat Colland Arbeidsmarkt voor jou als werknemer of werkgever in de sector Agrarisch en Groen kan betekenen? Kijk dan op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl)