

A portrait of Laura Roebroek, a woman with blonde, wavy hair, smiling at the camera. She is wearing a dark, patterned top and a necklace. The background is a blurred outdoor setting with a brick building and greenery.

Samen sterker in de agrarische en groene sector

**Interview met Laura Roebroek
(Netwerkleider werkveld bij Groenpact)**

Tekst: Elte Palm (Colland Arbeidsmarkt)

De uitdagingen in de agrarische en groene sector vragen om samenwerking. Niet alleen binnen sectoren, maar ook tussen sectoren, onderwijs en overheid. Laura Roebroek werkt als netwerkleider werkveld binnen Groenpact, een samenwerking van overheid, onderwijs en bedrijfsleven. Namens de sociale partners Agrarisch en Groen, verenigd in Colland Arbeidsmarkt, zet zij zich dagelijks in om partijen uit onderwijs, bedrijfsleven en overheid met elkaar te verbinden. Zo ziet zij hoe gezamenlijke inzet bijdraagt aan een sterkere en veerkrachtigere sector.

Samenwerken om de sector verder te brengen

Binnen Colland Arbeidsmarkt werken de verschillende deelsectoren ieder aan hun eigen projecten en vraagstukken. Tegelijk zijn er thema's die sectoroverstijgend zijn. Denk aan instroom, imago, toekomstbestendig onderwijs en leven lang ontwikkelen. Volgens Laura zijn juist op deze thema's de sectoren, onderwijs en overheid nauw met elkaar verbonden.

"Het gaat daarbij niet om 'wij en zij', maar om één gezamenlijke opgave: hoe zorg je samen voor een sterke en toekomstbestendige sector." Vanuit die gedachte groeit de behoefte aan een gezamenlijk verhaal: wat bindt sectoren, welke uitdagingen delen ze en wat kun je samen beter en efficiënter oppakken? "Wat je beter alleen kunt doen, doe je alleen. Wat je niet alleen kunt of beter samen kunt doen, dat doe je samen."

"Hoe zorg je dat wat je samen bedenkt, ook echt effect heeft voor bedrijven en medewerkers?"

Van gezamenlijke agenda naar praktijk

De samenwerking draait om het maken van keuzes in wat je samen oppakt. Vanuit de sociale partners Agrarisch en Groen binnen Colland Arbeidsmarkt is hiervoor een gezamenlijke strategische agenda opgesteld, die inspeelt op actuele thema's als krapte, instroom en imago, leven lang ontwikkelen en werkplekleren, en technologische ontwikkelingen zoals robotisering en AI.

Binnen Groenpact worden deze thema's samen met sectoren, onderwijs en overheid verder uitgewerkt naar concrete projecten en initiatieven. Sectorcommissies worden daarbij betrokken om input te leveren en richting te geven, zodat plannen aansluiten op wat er speelt in de sector. "Tegelijk blijft er ruimte voor eigen accenten: de ene sector loopt voorop in technologie, de andere juist in instroom of scholing. Zo leren we ook van elkaar."

De uitdaging zit in de volgende stap: zorgen dat dit ook zichtbaar en merkbaar wordt op de werkvloer. "Hoe zorg je dat wat je samen bedenkt, ook echt effect heeft voor bedrijven en medewerkers?" Uiteindelijk gaat het erom bedrijven en werknemers sterker en wendbaarder te maken, zodat zij kunnen inspelen op veranderingen in de sector.

Wat levert Groenpact concreet op?

Hoewel effecten niet altijd één-op-één te meten zijn, ziet Laura in de praktijk duidelijke resultaten. Zo zijn binnen Groenpact instrumenten ontwikkeld als de Groene Werelden, waarmee jongeren een breder beeld krijgen van de sector, en de Groene Persona's, die medewerkers helpen inzicht te krijgen in hoe zij leren en ontwikkelen.

Daarnaast wordt bestaande kennis beter benut. Door arbeidsmarktdata uit het Colland Arbeidsmarktonderzoek in Groenpactverband te vertalen naar concrete toekomstscenario's, krijgen sectoren meer inzicht in toekomstige ontwikkelingen en de keuzes die daarbij horen.

Volgens Laura zit de meerwaarde niet alleen in het ontwikkelen van kennis en instrumenten, maar juist ook in het verbinden van partijen en het stimuleren van samenwerking. Dat zie je bijvoorbeeld terug in initiatieven waarbij sectoren, sociale partners, onderwijs en overheid gezamenlijk optrekken, zoals de sectorale ontwikkelpaden.

Samen leren en de sector versterken

Samenwerking betekent in de praktijk dat sectoren van elkaar leren en slimmer gebruik maken van wat er al is. Dat gebeurt niet door alles gelijk te maken, maar door goede voorbeelden te delen en daarop voort te bouwen.

Dat zie je bij thema's als instroom, imago, robotisering en AI, waar sectoren met elkaar optrekken en ervaringen delen. Door daarin samen te werken, kunnen sectoren efficiënter omgaan met kennis, middelen en relaties. Voor Laura ligt de kern van veerkracht en weerbaarheid bij organisaties en medewerkers die blijven leren en zich kunnen aanpassen. "Je wilt voldoende medewerkers hebben die wendbaar zijn en kunnen inspelen op veranderingen." Dat vraagt om een sterke leercultuur, waarin leren en ontwikkelen vanzelfsprekend zijn — ook op de werkvloer en in informele vormen. Zo ontstaan organisaties die beter kunnen inspelen op veranderingen in de sector. "De ambitie is om dit de komende jaren verder te versterken, zodat sectoren gezamenlijk sterker worden en beter voorbereid zijn op wat er op hen afkomt. Groenpact, dat zijn we samen." ■

Meld je aan!

Wil je als sector of sectorcommissie bijdragen of aansluiten bij de samenwerking? Neem contact op via [Laura Roebroeck \[Laura.Roebroeck@ptvt.nl\]\(mailto:Laura.Roebroeck@ptvt.nl\)](mailto:Laura.Roebroeck@ptvt.nl), Robert Soesman (secretaris van de Sociale Partnertafel van Groenpact) via info@collandarbeidsmarkt.nl of je bestuurder. Samen kijken we waar jouw sector kan aanhaken.