

Jongeren behouden vraagt meer dan vakkennis

Tekst: Elte Palm (Colland Arbeidsmarkt)

Ruim 400 jongeren uit de melkvee- en kalverhouderij kwamen dit voorjaar bijeen tijdens de Jongerendag De kracht van de keten. Voor Tom Ploeger, kennismakelaar kalverhouderij, liet de dag zien hoe belangrijk het is om jongeren perspectief te bieden en hen met elkaar in contact te brengen. Juist daarin ziet hij een belangrijke sleutel om jongeren aan de sector te binden en hen perspectief te bieden voor de toekomst.

Leren van elkaar

De Jongerendag stond in het teken van verbinding tussen melkveehouders en kalverhouders. Volgens Tom kennen beide groepen elkaars dagelijkse praktijk vaak minder goed dan gedacht. "Door met elkaar in gesprek te gaan en ervaringen uit te wisselen, ontstaat meer begrip voor elkaars rol in de keten en kunnen ondernemers van elkaar leren."

*"De uitdagingen in de sector vragen om samenwerking, kennisdeling en een open blik."
– Tom Ploeger*

Toekomstperspectief bieden

Tijdens de dag werd duidelijk dat toekomstperspectief voor veel jongeren belangrijk is. Hoewel de toekomst onzekerheden kent, ziet Tom juist ook veel kansen bij jongeren. Zij zijn vaak ambitieus, flexibel en staan open voor nieuwe ideeën. Een initiatief als de Jongerendag helpt om die kwaliteiten verder te stimuleren en jongeren actief bij de toekomst van de sector te betrekken. "Juist daarom is het belangrijk dat jongeren niet alleen vakkennis ontwikkelen, maar ook vaardigheden op het gebied van samenwerking, ondernemerschap en management."

Van kennis naar ontwikkeling

Als kennismakelaar brengt Tom ondernemers, medewerkers, onderwijsinstellingen en specialisten met elkaar in contact. Hij helpt bij uiteenlopende vraagstukken, van vakinhoudelijke kennis tot scholing, loopbaanontwikkeling en management. In de praktijk ziet hij dat personeelsvraagstukken niet alleen draaien om het vinden van nieuwe medewerkers. "Minstens zo belangrijk is hoe mensen samenwerken en hoe talenten binnen een bedrijf worden benut. Coaching, scholing en ontwikkeling helpen om medewerkers beter tot hun recht te laten komen en bedrijven sterker te maken." Juist daar ziet hij een belangrijke rol voor de kennismakelaar en de subsidieregelingen van Colland Arbeidsmarkt. ■

Meer weten?

Benieuwd welke subsidieregelingen beschikbaar zijn voor ondernemers en medewerkers in de dierhouderij? Kijk op de website van Colland Arbeidsmarkt of neem contact op met een kennismakelaar in jouw sector via www.kennismakelaarsdierhouderij.nl

“Coaching, scholing en ontwikkeling helpen om medewerkers beter tot hun recht te laten komen en bedrijven sterker te maken.”

